

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN  
OGAN ILIR INDRALAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Manajemen Ekonomi & Bisnis**

**WULAN APRILIA**

**151510137**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG**

**2019**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PEGAWAI DI KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN**  
**OGAN ILIR**

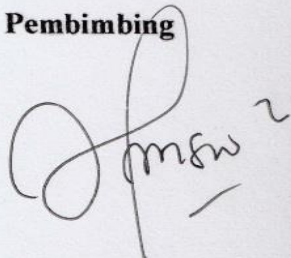
**WULAN APRILIA**

**151510137**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk**  
**Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada**  
**Program Studi Manajemen**

**Palembang, Agustus 2019**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Bina Darma**

**Pembimbing**



**(Dr. Emi Suwarni, SE., M.Si.)**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



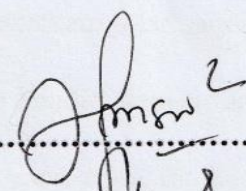
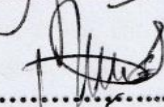
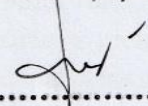
Universitas Bina Darma  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**(Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.)**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ogan Ilir Indralaya (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi & Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang”. Sudah dipresentasikan di depan komisi penguji pada hari jum’at agustus 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

- |                               |         |   |
|-------------------------------|---------|---|
| 1. Dr. Emi Suwarni, SE., M.Si | Ketua   | (.....  .....)   |
| 2. Efan Elfanso . SE.MM       | Anggota | (.....  .....)  |
| 3. Trisninawati, SE.MM        | Anggota | (.....  .....) |

Palembang, Agustus 2019  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi & Bisnis  
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manejemen

  
Universitas Bina Darma  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Dr. Dina Mellita, S.E.,M.E.c

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wulan Aprilia

NIM : 151510137

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi ini yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism cheker* serta diunggah di internet sehingga, dapat diakses secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undan yang berlaku.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2019

Yang menyatakan



Wulan Aprilia

NIM : 151510137

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari variabel bebas yaitu motivasi dan disiplin kerja (*independent*) terhadap kinerja pegawai sebagai variabel terikat (*dependent*) di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ogan Ilir. Data yang digunakan adalah data primer, teknik pengumpulan dengan cara penyebaran kuesioner data dengan sampel sebanyak 17 responden. Menggunakan alat ukur validasi dan reliable sebagai uji instrument penelitian. Analisis regresi berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat. Uji T dan Uji F digunakan untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Dari hasil uji t menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ogan Ilir. Dengan uji f dapat diketahui bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 0,000 artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ogan Ilir.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of independent variables namely motivation and work discipline (independent) on employee performance as the dependent variable (dependent) in the Office of the Election Commission of Ogan Ilir Regency. The data used are primary data collection techniques by distributing data questionnaires with a sample of 17 respondents. Using validation and reliable measurement tools as a test research instrument. Multiple regression analysis is used to determine the effect between the independent variable and the dependent variable. T test and F test are used to determine the significance of the effect of independent variables on the dependent variable. From the results of the t test showed that work motivation affects employee performance. While work discipline affects the performance of employees in the Ogan Ilir Regency Election Commission Office. With the f test it can be seen that motivation and work discipline have an effect of 0,000 meaning that there is a significant influence between the variables of motivation and work discipline on employee performance in the Office of the Election Commission of Ogan Ilir Regency.*

*Keywords: Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

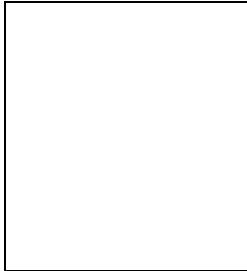
### MOTTO:

- ❖ *“Ya allah tunjukkanlah aku untuk mensyukuri nikmat engkau yang telah berikan kepadaku dan kepada ibu bapakku dan supaya dapat berbuat amal shaleh yang engkau ridhoi, berilah kebaikan kepadaku dan anak cucuku, Sesungguhnya aku termasuk orang-orang yang berserah diri. (Qs. Al-Ahqaaaf:15).*
- ❖ *Barang siapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya yang ditunjukkan untuk mencari ridho Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan/kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surge nanti pada hari kiamat (riwayat Abu Hurairah radhiallahu anhu).*

### *Kupersembahkan kepada :*

- ❖ *Orang Tua tercinta*
- ❖ *Sahabat tercinta*
- ❖ *Almamater yang kubanggakan*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Penulis : Wulan Aprilia  
NIM : 151510137  
Tempat dan Tanggal Lahir : Palembang, 17 April 1997  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Alamat : Jl Jaya 7, Lrg. Ilham Perumahan Green Plaju Estate  
Blok F.8  
Email : apriliawulan@yahoo.com

### Pendidikan

1. SDN 106 PALEMBANG : Lulus Tahun 2009
2. SMPN 30 PALEMBANG : Lulus Tahun 2012
3. SMAN 08 PALEMBANG : Lulus Tahun 2015
4. UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG : Lulus Tahun 2019



## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Ogan Ilir Indralaya”** Sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang tanpa halangan apapun.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan dan bimbingan dalam menyelesaikan laporan Skripsi.

Ucapan terima kasih tersebut penulis sampaikan kepada :

1. Dr.Sunda Ariana,M.Pd.,M.M, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr.Muji Gunarto,S.Si.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr.Dina Melita,S.E.,M.Ec, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

4. Dr.Emi Suwarni, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar memberi bimbingan dan masukan sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
6. Ayah dan Ibuku yang sangat kusayangi, yang selalu memberi motivasi dan penyemangat bagiku serta nasehat yang tak hentinya diberikan sehingga terselesaikan Skripsi ini.
7. Sahabat terbaikku Cintami Atmanegara yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh teman seperjuangan angkatan 2015 di Universitas Bina Darma Palembang.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan Skripsi ini.

Semoga Allah Yang Maha Esa melimpahkan rahmat dan karunianya dan Proposal Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya.

**Palembang, Agustus 2019**

**Penulis**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGHANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian Dan Manfaat Penelitian .....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	10
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	11
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulis .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>14</b>
2.1 Motivasi Kerja.....	14
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.2 Indikator-Indikator Motivasi .....	15
2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi .....	16

2.1.4	Membangun Motivasi .....	16
2.1.5	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	18
2.2	Disiplin Kerja .....	20
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	21
2.2.2	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	21
2.2.3	Indikator-Indikator Disiplin .....	21
2.3	Kinerja Pegawai .....	24
2.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai .....	24
2.3.2	Indikator-Indikator Kinerja .....	25
2.3.3	Faktor-Faktor Kinerja.....	25
2.3.4	Pengukuran Kinerja.....	26
2.4	Penelitian Terdahulu .....	28
2.5	Kerangka Berfikir.....	29
2.6	Hipotesis.....	30
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1	Objek Penelitian.....	31
3.2	Jenis Dan Sumber Data .....	31
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	32
3.4	Populasi Dan Sampel .....	33
3.4.1	Populasi .....	33
3.4.2	Sampel .....	34
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional .....	34
3.6	Teknik Analisis Data.....	36
3.6.1	Analisis Regresi Linear Berganda .....	36
3.6.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	36
3.7	Pengujian Instrumen.....	37
3.7.1	Uji Validasi .....	37
3.7.2	Uji Rehabilitas.....	37

3.8 Uji Hipotesis.....	38
3.8.1 Uji t (parsial) .....	38
3.8.2 Uji F (simultan) .....	39
<b>BAB IV GAMBARAN LEMBAGA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Sejarah Singkat KPU.....	40
4.2 Visi Dan Misi .....	41
4.3 Struktur Organisasi.....	42
4.4 Deskripsi Jabatan .....	42
4.5 Deskripsi Responden.....	44
4.6 Kuesioner .....	47
4.6.1 Kuesioner Motivasi Kerja (X1).....	47
4.6.2 Kuesioner Disiplin Kerja (X2) .....	50
4.6.3 Kuesioner Kinerja Pegawai (Y) .....	52
4.7 Uji Validasi Dan Uji Rehabilitas.....	54
4.7.1 Uji Validasi .....	54
4.7.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.8 Analisis Pengujian .....	58
4.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.8.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60
4.9 Hasil Uji Hipotesis .....	62
4.9.1 Uji T .....	62
4.9.2 Uji F.....	63
4.10 Pembahasan Dan Hasil Analisis.....	64
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	33
Tabel 4.2 Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir .....	44
Tabel 4.4 Status Pernikahan .....	44
Tabel 4.5 Usia Responden.....	45
Tabel 4.6 Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.7 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (X1) .....	46
Tabel 4.8 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X2).....	48
Tabel 4.9 Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai (Y) .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validasi Motivasi.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Validasi Disiplin Kerja .....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Validasi Kinerja Pegawai .....	53
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Motivasi .....	54
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai.....	55
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
Tabel 4.17 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	57

Tabel 4.18 Uji T .....	59
Tabel 4.19 Uji F .....	61

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1 Kerangka Berfikir.....	29
4.1 Struktur Organisasi.....	42



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Struktur Organisasi
- Lampiran 2 : Lembar Konsultasi
- Lampiran 3 : SK Pembimbing Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal
- Lampiran 5 : Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 6 : Formulir Perbaiki Ujian Proposal
- Lampiran 7 : Formulir Perbaiki Ujian Komprehensif
- Lampiran 8 : Formulir Permohonan Judul Skripsi
- Lampiran 9 : Kartu Peserta Seminar Nasional Proposal
- Lampiran 10 : Konfirmasi Surat Balasan
- Lampiran 11 : Nota Dinas
- Lampiran 12 : Formulir Kelayakan Penjilidan