

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Pertamina Patra Niaga Area Sumbagsel. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, pengumpulan data primer menggunakan metode observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data sekunder diperoleh dari literatur, jurnal-jurnal dan buku terkait permasalahan yang diteliti. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 57 orang sebagai responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, koefisien korelasi dan determinasi. Hasil yang diperoleh dari uji signifikan variabel budaya organisasi terhadap disiplin kerja yaitu $0,000 < 0,05$ artinya secara parsial budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja sedangkan hasil uji signifikan variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja yaitu $0,040 < 0,05$ artinya secara parsial gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap disiplin kerja. Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,344 hal ini berarti 34% budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, sedangkan sisanya yaitu 66% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and transformational leadership styles on employee work discipline at PT Pertamina Patra Niaga Area Sumbagsel. This study uses quantitative descriptive methods, primary data collection using observation, interviews, and questionnaires. Secondary data were obtained from literature, journals and books related to the problem under study. Samples taken in this study amounted to 57 people as respondents. The analytical tool used is multiple regression analysis, correlation coefficient and determination. The results obtained from the significant test of organizational culture variables on work discipline that is $0,000 < 0.05$ means that partially organizational culture affects work discipline while the test results are significant transformational leadership style variables on work discipline that is $0.040 < 0.05$ meaning that partially transformational leadership style affect work discipline. From the results of the coefficient of determination test (R^2) obtained by 0.344 this means that 34% of organizational culture and transformational leadership styles can be explained by work discipline variables, while the remaining 66% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership Style, and Work Discipline*