

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT PERTAMINA PATRA NIAGA AREA SUMBAGSEL**

SKRIPSI

YESI FERA MEFRANDA

151510183



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT PERTAMINA PATRA NIAGA AREA SUMBAGSEL**

SKRIPSI

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen**

YESI FERA MEFRANDA

151510183



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT PERTAMINA PATRA NIAGA AREA SUMBAGSEL**

YESI FERA MEFRANDA

151510183

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Disetujui

Palembang, September 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma Palembang

Pembimbing

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec



Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang berjudul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT PERTAMINA PATRA NIAGA AREA SUMBAGSEL"

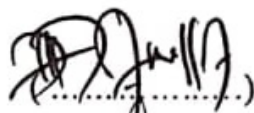
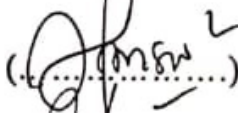
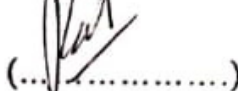
Yang di susun oleh : Yesi Fera Mefranda

Nim : 151510183

Program studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 7 September 2019 dan dinyatakan lulus.

KOMISI PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec	Ketua Penguji	
Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si	Anggota Penguji	
Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D	Anggota Penguji	

Palembang, September 2019
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma Palembang

Ketua Program Studi



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yesi Fera Mefranda

NIM : 151510183

Dengan ini menyatakan bahawa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian Saya sendiri dengan arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara *daring*.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini Saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Yesi Fera Mefranda

NIM : 151510183

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- *Janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah SWT. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur (terhadap karunia Allah). (Q.S. Yusuf: 87)*
- *Hatimu harus tetap kuat, dan percayalah kesempatan selalu datang kepada orang yang niat. Apapun yang terjadi kamu harus tetap bertahan, dan selalu ingat untuk selalu sertakan Tuhan. (Merry Riana)*
- *Berfikir, berusaha, dan bertindak serta berdo'a adalah jalan menuju kesuksesan . (Ririn. A)*

KupesembahkanKepada :

- *Orang tuaku tercinta dan yang kusayangi yang selalu memberikan yang terbaik dan berkorban jiwa dan harta serta mendo'akan keberhasilanku*
- *Saudara–saudaraku tersayang yang selalu memberi semangat dan support*
- *Dosen Pembimbing Skripsi serta para dosenku yang terhormat*
- *Teman-teman seperjuangan Jols Squad dan Manajemen Malam 2015 kalian luar biasa*
- *Almamaterku*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



IDENTITAS DIRI

Nama : Yesi Fera Mefranda
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 19 Mei 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jln. Kebun Bunga RT 18 RW 07 No 1871
Kec. Sukarami Palembang
Nomor Telepon/HP : 081368347727
Alamat Email : yesi.feramefranda@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar (2002-2008) : SD Negeri 153 Palembang
SMP (2008-2011) : MTs Negeri 1 Palembang
SMA (2011-2014) : SMA Negeri 13 Palembang
Perguruan Tinggi (2015-2019) : S1 Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal:

- Kursus di Inteq english course (2013)
- Kursus di Ipi – Leppindo (2015)
- Seminar Perpajakan (2017)
- Table Manner Trainin di Peninsula (2017)
- *Key English Test* (KET) University Of Cambridge di English Language Center Universitas Bina Darma Palembang (2017)
- Seminar Strategi Personal Branding Mahasiswa Menjelang Society 5.0 (2019)
- Seminar *Career Coaching Training* di Universtas Bina Darma Palembang (2019)

Pengalaman Kerja

- Praktek Kerja Lapangan di PT Pertamina Patra Niaga Area Sumbagsel

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas limpahan rahmat dan karunia Allah SWT. Salam dan shalawat kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Pertamina Patra Niaga Area Sumbagsel”** dalam rangka memenuhi persyaratan akademis untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Pada Universitas Bina Darma Palembang.

Banyak sekali hikmah yang diperoleh dalam penyusunan skripsi ini, hanya karena izin Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan bantuan semua pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si selaku Dekan Fakultas Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
4. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Staff Dosen karyawan Universitas Bina Darma Palembang.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
7. Seluruh Staff dan Karyawan PT. Pertamina Patra Niaga Area Sumbagsel yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Orang tua dan keluarga-ku yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penyelesaian proposal penelitian ini.
9. Teman-teman seperjuangan-ku di Universitas Bina Darma Palembang yang telah banyak memberi saran dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha untuk membuat skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk memperbaiki kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Palembang, September 2019

Penulis

Yesi Fera Mefranda

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK INDONESIA	v
ABSTRAK INGGRIS	vi
MOTTO DAN PENGESAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GRAFIK	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6

1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7

BAB II.LANDASAN TEORI

2.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	10
2.1.2Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.3Bentuk Disiplin yang Baik	13
2.1.4Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	13
2.1.5Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	14
2.2 Budaya Organisasi	15
2.2.1Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	15
2.2.2Fungsi Budaya Organisasi	16
2.2.3 Faktor – faktor yang MempengaruhiBudaya Organisasi.....	17
2.2.4Tipe – tipe Budaya Organisasi	18
2.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.3.1 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	19
2.3.2 Prinsip – prinsip Kepemimpinan Transformasional	20

2.4	Penelitian Terdahulu.....	21
2.5	Kerangka Berpikir.....	23
2.6	Hipotesis Penelitian.....	24

BAB III.METODELOGI PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	26
3.2	Objek dan Subjek Penelitian.....	27
3.3	Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.4	Metode Penentuan Sampel.....	29
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6	Metode Analisis Data.....	31

BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.1	Sejarah Berdirinya PT Pertamina Patra Niaga.....	36
4.1.2	Arti Logo PT Pertamina Patra Niaga.....	37
4.1.3	Visi dan Misi PT Pertamina Patra Niaga.....	38
4.1.4	Struktur Organisasi PT Pertamina Patra Niaga.....	39
4.1.5	Tugas dan Wewenang Jabatan.....	41
4.2	Karakteristik Responden.....	46

4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2.2 Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
4.3 Uji Instrumen.....	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.1 Uji Reliabilitas.....	53
4.4 Uji Analisis Data.....	54
4.4.1 Tabulasi Kuesioner.....	54
4.4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	62
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.4.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	65
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	66
4.5 Uji Hipotesis.....	67
4.5.1 Uji t.....	67
4.5.2 Uji F.....	68
4.6 Pembahasan.....	69

BAB V. PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	71
---------------------	----

5.2Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Data Absensi Karyawan Periode Januari sd Desember2018	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	28
Tabel 3.2 Tabel Skala Pengukuran Variabel	31
Tabel 3.3 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	34
Tabel 4.1 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Tabel Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Uji Validitas Budaya Organisasi	50
Tabel 4.5 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	51
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja	52
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	53
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional	53
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	54
Tabel 4.10 Batas Penelitian	55
Tabel 4.11 Hasil Skor Variabel Budaya Organisasi	56

Tabel 4.12 Hasil Skor Variabel Gaya Kepemimpinan	
Transformasional	58
Tabel 4.13 Hasil Skor Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4.14 Analisis Statistik Deskriptif	62
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Korelasi	65
Tabel 4.17 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	66
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.19 Hasil Uji t	67
Tabel 4.20 Hasil Uji F	68

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Rekap Data Absensi Karyawan Periode Januari sd Desember 2018.....	5
Grafik 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Grafik 4.2 Responden Berdasarkan Usia	48
Grafik 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	23
Gambar 4.1 Logo PT Pertamina Patra Niaga	37
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil Pengujian SPSS
- Lampiran 4. Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif
- Lampiran 5. Lembar Konsultasi
- Lampiran 6. Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 7. SK Pembimbing
- Lampiran 9. Formulir Pengajuan Judul Skripsi
- Lampiran 10. Formulir Kartu Peserta Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 11. Cek Plagiarisme