

DAFTAR RUJUKKAN

- Asiyai, Romina I.2012. “*Assesing School Facilities in Public Secondary School in Delta State, Nigeria*” *African Research Review An International Multidiciplinary Journal*, Vol. 6 (2), Serial No.25, April, 2012, pp. 192-205.
- Dientje Borman Rumampuk. (1988). *Media Instruksi IPS*. Jakarta: Dedikbud
- Dientje Borman Rumampuk. (1997). *Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan di Sekolah*. Jakarta: Depdikbud.
- Dientje Borman Rumampuk.(1999). *Panduan Manajemen Sekolah Dasar* Jakarta: Depdikbud.
- Dirjen Dikdasmen Depdikbud. (1996). *Pengelolaan Sekolah*. Jakarta: Depdikbud.
- Ibrahim Bafadal. (2004). *Manajemen Perlengkapan Sekolah Teori & Aplikasinya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Made Pidarta. (1988). *Manajemen Pendidikan*. Jakarta: Bina Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan. 1990. *Cetakan ke 5. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: CV Haji Masagung
- Malayu S.P. Hasibuan. 2004. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mulyadi. 2008. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: Aditya Media.
- Mulyadi.2009. *Sistem Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.
- Soemarso. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar Jilid Satu*. Jakarta; Selemba Empat.
- Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Pedidikan “Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D”*.(Cetakan ke-18). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutama.(2011). *Metode Penelitian Pendidikan “Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D”*.(Cetakan Ke-3). Kartasura: Fairus Media.

Sutjipto. (1992). *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: Dirjen Dikti Depdikbud.

Warschaver, Mark. 2011. "*Learning In the Cloud: how and why to transform school with digital media*". Teachers College Press. 2011

Winarno. 2006. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Daftar Riwayat Hidup



Nama : Randy Ramadhoni, S.Kom, MTCNA
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 22 Maret 1993
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Alamat : Jl. Urip Sumoharjo No 2298 RT 23 RW 09, 2
ilir Palembang
No.Telp / Hp : - / 085268335338 / 089609019871
Email : randyramadhoni@yahoo.com

Pendidikan :

- SD NEGERI 49 PALEMBANG 1999 - 2005
- SMP NEGERI 8 PALEMBANG 2005 - 2008
- SMK NEGERI 4 PALEMBANG 2008 - 2011
- STMIK GI MDP PALEMBANG 2011 - 2016
- Ext MTCNA 02 February 2015 s/d 02
February 2018

Pengalaman Kerja :

- RS RK CHARITAS
Jabatan : Kasir dan Staff IT , ext Menless System
Parking And
boomgate system
Bagian : Keuangan / Administrasi RS RK CHARITAS
- Dempo Computer
Bagian : Teknisi (hardware and software) Komputer

Lama Bekerja : ± 1 Tahun

Sertifikasi, Seminar, dan Pelatihan :

- 13 Februari 2015
 - Sertifikasi Mikrotik Certified Network Associate - MTCNA
- 16 July 2011
 - Sertifikat Lembaga Bahasa dan Pendidikan Profesional LIA
- 16 Mei 2011
 - Sertifikat Kompetensi - SMK Negeri 4 Palembang
- 30 September 2010
 - Sertifikat Dempo Komputer
- 30 Oktober 2010
 - Sertifikat Pelatihan Perakitan Netbook - PT. Berca Cakra
Teknologi
- 01 Oktober 2010
 - Sertifikat Prakerin - SMK Negeri 4 Palembang
- 15 April 2010
 - Sertifikat BUDIWIJAYA
- 25 January 2010
 - Sertifikat MS.Windows & Ms. Office Fundamental - MDP
Center
- 14 Januari 2010
 - Sertifikat Design Grafis Percetakan - LAMI KOMPUTER
- 05 Januari 2010
 - Sertifikat Microsoft Office Profesional - LAMI KOMPUTER
- 20 Desember 2009
 - Seminar "AIDS DAY COMPETITION 2009" - UNSRI
- 22 November 2009
 - Seminar "Hacking Seminar" - PALCOMTECH
- 03 Oktober 2009
 - Sertifikat Teknisi Komputer - LAMI KOMPUTER
- 11 Mei 2009
 - Seminar "Sosialisasi dan Edukasi Komunikasi Global" - PT.
BAKRIE TELECOM

LAMPIRAN

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama : Hana Rustina, S.Pd.SD

Jabatan : Kepala Sekolah

Hari / Tanggal : 09 Agustus 2019

Tempat wawancara : SD Negeri 47 Palembang

Tema : Bagaimana implementasi penggajian guru honorer di SD
Negeri 47 Palembang.

| No | Pertanyaan | Jawaban |
|----|--|--|
| 1. | Bagaimana penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang ? | Penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku seperti adanya dokumen : daftar hadir/ absensi guru, perhitungan jam mengajar, daftar gaji/slip gaji dan amplop gaji. |
| 2. | Darimanakah sumber gaji guru honorer berasal dan berapa jumlah anggarannya ? | Sumber gaji guru honorer berasal dari APBN melalui dana BOSNA yang maksimal 20% dapat digunakan dan jika tidak mencukupi anggarannya bisa memakai dana APBD melalui dana BOSDA. |
| 3. | Apakah guru honorer menerima gaji tepat waktu | Guru honorer menerima gaji setiap 3 bulan sekali. |
| 4. | Pembayaran gaji setiap 3 bulan sekali, itu artinya terjadi keterlambatan dalam penggajian. Mengapa bisa demikian ? | Terjadi keterlambatan dalam penggajian dikarenakan dana BOSNA maupun BOSDA |

| | | |
|----|--|---|
| | | dikeluarkan pemerintah ke rekening sekolah setiap 3 bulan sekali dan jadwalnya pencairan sekolah pun tidak mengetahuinya. Sehingga mau tidak mau, gaji guru honorer dibayarkan setelah dana tersebut sudah ada. |
| 5. | Langkah apa yang dilakukan sekolah agar penggajian guru honorer tepat pada waktunya ? | Tidak ada yang dapat kami lakukan selain menunggu dana BOSNA dan BOSDA dicairkan. |
| 6. | Apakah guru honorer sudah menerima gaji sesuai upah minimum regional kota Palembang ? | Standar pembayaran gaji untuk memberikan rasa kesejahteraan terhadap guru belum bisa memenuhi UMR kota Palembang namun paling tidak sudah layak. |
| 7. | Apakah bisa gaji guru honorer di naikkan ? | Gaji guru honorer dinaikkan ditentukan sesuai kebijakan sekolah masing-masing tergantung jumlah siswa dan jumlah honorer yang ada di sekolah tersebut. |
| 8. | Bagaimana tindakan sekolah dengan adanya peraturan yang melarang penggunaan dana BOSDA untuk membayar gaji guru honorer yang | tindakan sekolah dengan adanya peraturan yang melarang penggunaan dana BOSDA untuk membayar gaji guru honorer yang |

| | | |
|--|------------------------------|---|
| | sudah memiliki SK insentif ? | sudah memiliki SK insentif dengan cara melalui dana BOSNA. Untuk menutupi kekurangan anggaran di dana BOSNA, sekolah mengambil kebijakan bahwa bagi guru yang belum memiliki SK insentif penggajian dari dana BOSDA sehingga sumber gaji berbeda. |
|--|------------------------------|---|

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama : Zuraida Nursanti, S.Pd

Jabatan : Bendahara Sekolah

Hari / Tanggal : 09 Agustus 2019

Tempatwawancara : SD Negeri 47 Palembang

Tema : Bagaimana implementasi penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang.

| No | Pertanyaan | Jawaban |
|----|---|--|
| 1. | Apakah sistem penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang | Sistem penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang |

| | | |
|----|---|--|
| | sudah diterapkan ? | sudah diterapkan dengan cukup baik. |
| 2. | Bagaimana perhitungan gaji guru honorer ? | Mengacu pada jumlah siswa, jumlah tenaga dan kebijakan sekolah/dinas |
| 3. | Darimana sumber dana untuk menggaji guru honorer ? | Sekolah menggunakan dana APBN BOSNA 15% dan jika tidak mencukupi diambil dana dari APBD BOSDA 20%. |
| 4 | Mengapa penggajian sering terlambat diberikan ? | Penggajian terlambat dikarena jadwal pencairan dana BOSNA, BOSDA dan insentif tidak teratur. |
| 5. | Bagaimana proses pemberian gaji ? | Setelah dana BOSNA, BOSDA dicairkan gaji diberikan secara tunai. |
| 6. | Tunjangan apa saja yang diberikan kepada guru honorer ? | Guru honorer tidak ada satupun tunjangan yang diperoleh. Kemendikbud masih dalam tahap usulan untuk memberikan tunjangan bagi guru honorer. |

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama : Indra Septiano, S.PT

Jabatan : Operator sekolah

Hari / Tanggal : 09 Agustus 2019

Tempatwawancara : SD Negeri 47 Palembang

Tema : Bagaimana implementasi penggajian guru honorer di SD
Negeri 47 Palembang.

| No | Pertanyaan | Jawaban |
|----|--|---|
| 1. | Apakah sistem penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang sudah diterapkan ? | Sistem penggajian guru honorer di SD Negeri 47 Palembang sudah diterapkan dengan cukup baik. |
| 2. | Bagaimana perhitungan gaji guru honorer ? | Sekolah menggunakan dana APBN BOSNA 15% dan jika tidak mencukupi diambil dana dari APBD BOSDA 20% |
| 3. | Anda kan seorang PNS, adakah honor yang anda terima menjadi operator | Ya, saya seorang PNS. Namun saya juga masih menerima honor |

| | | |
|--|--------------------------|--|
| | sekolah dan tata usaha ? | dari dana BOSNA dalam tugas sebagai operator sekolah dan dibayarkan sesuai juknis BOSNA yaitu Rp. 250.000,00 – Rp. 300.000,00 per bulan. |
|--|--------------------------|--|

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama : Merinda Puspasari, S.Pd

Jabatan : Guru kelas honorer

Hari / Tanggal : 09 Agustus 2019

Tempatwawancara : SD Negeri 47 Palembang

Tema : Bagaimana implementasi penggajian guru honorer di SD
Negeri 47 Palembang.

| No | Pertanyaan | Jawaban |
|----|--|---|
| 1. | Berapa jam operasional kerja di sekolah ? | Operasional jam kerja guru honorer di mulai pada pukul 06.40 sampai 14.30 wib dan sudah memakai sistem absensi fingerprint. |
| 2. | Berapa beban mengajar bagi guru kelas honorer ? | Beban mengajar bagi guru kelas adalah 24 jam tetapi kalau dihitung dengan pelajaran tambahan lain bisa lebih. |
| 3. | Sejak kapan anda mulai mengabdikan di SD Negeri 47 Palembang dan anda termasuk kategori guru apa ? | Saya mengabdikan di SD Negeri 47 Palembang mulai 01 Januari 2007 dan saya termasuk golongan guru honorer non-kategori 3. |

| | | |
|----|---|---|
| 4. | Apakah ada tunjangan / insentif dari sekolah atau dinas setempat yang diberikan ? | Alhamdulillah, saya menerima insentif dari walikota tahap pertama yaitu menerima Rp. 500.000,00 per bulan pada anggaran tahun 2018 dan naik menjadi Rp. 1.000.000,00 pada anggaran tahun 2019. |
| 5. | Apakah guru honorer sudah menerima gaji sesuai upah minimum regional kota Palembang ? | Kami rasa belum sesuai UMR walaupun gaji sekolah ditambah dengan insentif yang kami terima tapi setidaknya cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. |
| 6. | Bagaimana proses penggaji guru honorer di SD 47 Palembang ? | Sekolah memberikan gaji 3 bulan sekali setelah dana BOSNA dan BOSDA dikeluarkan oleh pemerintah. Setelah dana tersebut ada biasanya kami dipanggil oleh bendahara untuk menerima gaji tersebut. |
| 7. | Apakah guru honorer menerima slip gaji ? | Selama kami mengabdikan kami hanya tanda tangan daftar gaji dan slip gaji tidak dibagikan kepada kami. |



Wawancara dengan Kepala Sekolah SD Negeri 47 Palembang



Wawancara dengan Bendahara Sekolah SD Negeri 47 Palembang



Wawancara dengan Operator Sekolah SD Negeri 47 Palembang



Wawancara dengan Guru Honorer Sekolah SD Negeri 47 Palembang

ABSENSI KONSULTASI BIMBINGANINTERNSHIP

Pembimbing I : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR., M.M., M.T.

| Tanggal | Uraian Materi Konsultasi | Komentar | Paraf |
|----------------|---------------------------------|-----------------|--------------|
| | | | |

ABSENSI KONSULTASI BIMBINGANINTERNSHIP

Pembimbing I : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR., M.M., M.T.

| Tanggal | Uraian Materi Konsultasi | Komentar | Paraf |
|----------------|---------------------------------|-----------------|--------------|
| | | | |

ABSENSI KONSULTASI BIMBINGANINTERNSHIP

Pembimbing I : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR., M.M., M.T.

| Tanggal | Uraian Materi Konsultasi | Komentar | Paraf |
|----------------|---------------------------------|-----------------|--------------|
| | | | |

Submit Jurnal

