

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Kurnia Tri. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Perilaku Inovatif Dimoderasi Oleh Sifat Kompetitif.*
- Octavia, Ayu., & Ratnaningsih, Ika Zenita. (2017). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting).*
- Bobo, Jose. (2017). *Peningkatan Perilaku Inovatif melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.*
- Aditya, Dewa Nyoman Reza., & Ardana, Komang. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.*
- Etikariena, Arum. (2018). *Perbedaan Perilaku Kerja Inovatif Berdasarkan Karakteristik Individu Karyawan.*
- Laeli, Risalatil. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Melalui Berbagai Pengetahuan Dan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi.*
- Pratiwi, Della Putri. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.*
- Rahmadalena, Tri. (2020). *Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Setiono, Benny Agus. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Sugiyono, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.*
- Wapa, Ahmad Saibul. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.*
- Oktavia, Fenny Dwi. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Bengkulu.*

- Fauzia1, Syifa., Budiningsih, Iffah., Djaelani, Adnan., & Ahmad, Masduki. (2017). *Faktor - Faktor Dominan yang Mempengaruhi Perilaku Inovatif Karyawan*, 16, 1-12, <https://doi.org/10.17512/pjms.2017.16.1.03>
- Tri Rahmadalena., & Asmanita (2020). *Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang*, 3(2), 68-76, <https://doi.org/10.33557/jibm.v3i2.1094>

