

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
BANYUASIN**



Amellya

Manajemen Sumber Daya Manusia

182510085

PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2022

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
BANYUASIN**



Amellya

Manajemen Sumber Daya Manusia

182510085

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN – S2
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2022

Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BANYUASIN

Oleh AMELLYA NIM 182510085, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh
Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 31 Maret
2022 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 31 Maret 2022

Mengetahui,
Program Studi Manajemen- S2
Universitas Bina Darma
Ketua,



.....
Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

Pembimbing :

Pembimbing,

.....
Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.

Halaman Pengesahan Penguji Tesis

Judul Tesis: PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BANYUASIN

Oleh AMELLYA, NIM 182510085, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim
Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Dharma pada 31 Maret
2022 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, 31 Maret 2022

Mengetahui,

Program Pascasarjana
Universitas Bina Dharma
Direktur,

Prof. Hj. Isnawijayani, M.Si., Ph.D.

Tim Penguji :

Penguji I ,


Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.

Penguji II,


Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M. M. M.T

Penguji III,


Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMELLYA

NIM : 182510085

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Saya (Tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (Magister) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis yang Saya hasilkan diunggah di internet;
5. Surat Pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, April 2022

Saya membuat pernyataan,


AMELLYA
NIM. 182510085

Abstrak

Tesis ini membahas Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuasin. Latar belakang penelitian tesis ini adalah posisi, peran, dan kedudukan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah yang sangat penting dan strategis serta sebagai filter atau pintu terakhir dalam proses perumusan kebijakan dan pengambil keputusan oleh Bupati harus didukung oleh pejabat/pegawai yang memiliki kompetensi dan motivasi yang tinggi sehingga kinerja yang dihasilkan memberikan dampak terhadap keputusan yang diambil pimpinan secara cepat, tepat dan akurat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengevaluasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai BPKAD Kabupaten Banyuasin serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai BPKAD Kabupaten Banyuasin. Pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif dengan analisis deskriptif. Populasinya adalah seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuasin. Teknik pengambilan sampel adalah *stratified random sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan survei dengan penyebaran kuesioner menggunakan data interval serta menggunakan skala *semantic differential*. Uji validitas kuesioner dengan menggunakan uji validitas R Hitung yang dapat dilihat dari nilai *corrected item-total correlation* pada masing-masing instrumen. Sedangkan uji reabilitas dengan Cronbach (Alpha). Hipotesis diuji dengan menggunakan regresi linear dan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan data, terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai BPKAD Kabupaten Banyuasin. Hal ini berarti hipotesis nol ditolak, dan menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompetensi dan motivasi terhadap kinerja.

Kata kunci: *kompetensi, motivasi, dan kinerja*

Abstract

This study examines the influence of competency and motivation towards the officials performance at Regional Financial and Asset Management Agency Region Banyuasin. The background of the study is the important and strategic position, role and existence of Regional Financial and Asset Management Agency Region Banyuasin as the filter or the last gate in the policy and decision making process made by the Regent and the Vice Regent that must be supported by staffs/officials who possess competency and high motivation so that they can influence the decisions made by leaders in a fast, correct and accurate way.

The goal of the study is to find out the influence of competency and motivation toward the officials performance at Regional Financial and Asset Management Agency Region Banyuasin. The research adopts quantitative, descriptive analysis methodology. The population of the research is the officials at Regional Financial and Asset Management Agency Region Banyuasin. Stratified random sampling technique was used. Data collection was done by distributing questionnaires using interval data and semantic differential scale. Questionnaires validity test was done by using the validity test of R Calculate which can be seen from the corrected item-total correlation value for each instrument. As for reliability test, Cronbach (Alpha) was used. Hypothesis was tested by using linear regression and doubled linear regression.

The result of the study indicates that there is a significant influence of competency and motivation towards the officials performance at Regional

Financial and Asset Management Agency Region Banyuasin. There is a positive and significant influence of competency and motivation towards the officials performance at Regional Financial and Asset Management Agency Region Banyuasin.

Keywords: *competency, motivation, and performance*



MOTTO

“Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat”

(Imam Syafi’i)

“Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah dzikir. Mencari ilmu adalah jihad”

(Abu Hamid Al Ghazali)

“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapa pun, karena yang menyukai dirimu tidak butuh itu dan yang membencimu tidak percaya akan itu”

(Ali bin Abi Thalib)

HALAMAN PERSEMBAHAN



Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya tesis yang sederhana ini dapat terselasaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

Ibunda dan Ayahanda Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Ibu (Almh. Dra. Hj. Anuya Ali) dan Ayah (Alm. H. Romli Sanie, S.H) yang telah memberikan kasih sayang, secara dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga selama mereka hidup yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembarnya kertas yang bertuliskan kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah yang baik untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia di alam sana, karena kusadar, selama ini belum bisa berbuat lebih.

Untuk Ibu dan ayah yang selalu membuatku termotivasi dan selalu mendoakanku, selalu menasehatiku serta selalu meridhoiku melakukan hal yang lebih baik, Terima kasih Ibu... Terima kasih Ayah...

Suami dan Anak-anakku Tersayang

Sebagai tanda terima kasih, aku persembahkan karya kecil ini untuk suamiku (Habelly, S.H., M.H) dan anak-anakku (M. Fachry Hassanie, Aisyah Dyah Malikha, M. Abdul Hakim dan Fatimah Dyandra Zahra). Terima kasih telah memberikan semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Semoga doa dan semua hal yang terbaik yang kalian berikan menjadikan mama orang yang lebih baik.

Atasan dan Teman-teman

Kepada Bpk. Subagio, Ak, C.A selaku Kepala BPKAD Kab. Banyuasin terima kasih atas segala fasilitas yang diberikan selama pengumpulan informasi di lapangan, kawan-kawanku yang selalu memberikan bantuan, motivasi, nasihat, dukungan moral serta material yang selalu membuatku kembali bersemangat untuk menyelesaikan tesis ini, The Awwan, The Butterfly dan kawan-kawan MM Angkatan 33 R1 lainnya.

Tanpa mereka, karya ini tidak akan pernah tercipta

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Amellya, S.E
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Palembang / 11 Mei 1977
3. Alamat tempat tinggal : Jl. Sri Jaya Negara No. 2663/144 Rt 035 Rw 011 Kelurahan Bukit Lama Kecamatan Ilir Barat I Palembang
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Islam
6. Status Perkawinan : a. ~~Belum~~ / sudah / pernah kawin
b. Nama Istri/suami : Habelly, S.H.,M.H
c. Jumlah Anak : 3 (Tiga) orang
7. Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil
8. Riwayat Pendidikan : a. SD Negeri No. 191 Palembang Lulus Tahun 1989
b. SMP Negeri 18 Palembang Lulus Tahun 1992
c. SMA Negeri 1 Palembang Lulus Tahun 1995
d. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta Tahun 2001
9. Pengalaman Pekerjaan : a. PT. Kimia Farma, Tbk Tahun 2002 – 2004
b. Staf Pengajar di SMK PGRI 1 Palembang 2004 - 2010
c. Staf Bidang PBB di DISPENDA tahun 2011 di OKU Timur
d. Staf Kepegawaian dan Keuangan di DISPENDA tahun 2012 – 2015 OKU Timur
e. Staf Subbag Umum dan Kepegawaian di BPKAD Kabupaten Banyuasin tahun 2016 – 2021
f. Staf Subbid Perbendaharaan II BPKAD Provinsi Sumatera Selatan 2021 – sekarang
10. Lain – lain : --

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang,
April 2022

YANG MEMBUAT,

AMELLYA
NIM. 182510085

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Penulisan tesis dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Management (M.M) dalam Program Studi Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Bina Darma. Penulis menyadari sepenuhnya, tesis ini masih terdapat kekurangan dan kelemahannya. Untuk itu penulis mengharapkan kepada pembaca kiranya dapat memberikan masukan dan saran yang bersifat konstruktif untuk dapat memperbaiki atau mennyempurnakan tesis ini sehingga akan lebih bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri, maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai dengan penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang
2. Ibu Prof. Hj. Isnawijayani, M.Si., Ph.D, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Bina Darma Palembang
3. Ibu Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Program Pasca Sarjana, Universitas Bina Darma dan sekaligus

selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan kesempatan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan studi pada program pasca sarjana.

4. Ibu Dr. Dina Mellita, selaku dosen Penguji II pada penulisan tesis ini yang telah meberikan masukan dan saran kepada penulis sehingga penulisan tesis ini bisa menjadi lebih baik lagi.
5. Ibu Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M, selaku dosen pembimbing penulisan tesis ini, yang telah banyak meluangkan waktu dengan penuh kesabaran dan pengertian membimbing penulis dalam penyusunan tesis ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Bina Darma, yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.

Akhir kata, semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada mereka telah memberikan bantuan yang sangat berharga baik langsung maupun tidak langsung kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Palembang, April 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	v
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14

2.1	Pengertian Kinerja	14
2.1.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1.2	Penilaian Kinerja	17
2.1.3	Manfaat Penilaian Kinerja.....	19
2.1.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.2	Pengertian Kompetensi	21
2.2.1	Indikator Kompetensi.....	24
2.2.2	Pedoman Penyusunan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil	25
2.2.3	Kategori Kompetensi	28
2.3	Kaitan antara Kompetensi dan Kinerja	29
2.4	Pengertian Motivasi Kerja.....	29
2.4.1	Teori Motivasi Kerja.....	31
2.4.2	Indikator Motivasi Kerja	35
2.4.3	Tujuan Pemberian Motivasi Kerja.....	37
2.4.4	Jenis dan metode Motivasi Kerja.....	37
2.5	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	38
2.6	Hipotesis Penelitian	39
2.7	Kerangka Pemikiran	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		41
3.1	Metode Penelitian	41
3.2	Lokasi Penelitian	41
3.3	Sumber Data Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel	42

3.5	Teknik Pengumpulan Data	43
3.6	Operasional Variabel	44
3.7	Teknik Analisis Data	47
3.7.1	Uji Instrumen.....	47
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.7.3	Analisis Regresi Berganda	51
3.8	Pengujian Hipotesis	51
BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Hasil Penelitian.....	58
4.1.1	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	58
4.1.2	Analisis Regresi Linear Berganda	77
4.2	Pembahasan.....	87
4.2.1	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	87
4.2.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	88
4.2.3	Pengaruh Simultan Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja	89
BAB V KESIMPULAN		90
5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tahapan Ketepatan Waktu Penyusunan APBD Kabupaten Banyuasin	9
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Penelitian.....	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.3 Kategori Koefisien Korelasi	57
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	59
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	61
Tabel 4.4 Usia Responden.....	62
Tabel 4.5 Pendidikan Responden	62
Tabel 4.6 Lama Kerja Responden	63
Tabel 4.7 Acuan Kriteria Rata-rata Skor Jawaban Responden	64
Tabel 4.8 Gambaran Motivasi Kerja Pegawai.....	65
Tabel 4.9 Gambaran Kompetensi Pegawai	69
Tabel 4.10 Gambaran Kinerja Pegawai	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Gletsjer	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan	84
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	84
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1 Grafik PP Plot.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Lembar Kuesioner.....	
LAMPIRAN 2 Hasil Kuesioner	
LAMPIRAN 3 Pengolahan Data SPSS.....	
LAMPIRAN 4 Lembar Perbaikan Ujian Tesis	
LAMPIRAN 5 SK Pembimbing.....	
LAMPIRAN 6 Lembar Konsultasi.....	