

## DAFTAR PUSTAKA

- Bernardin, dalam Robbins, (2003). PERILAKU ORGANISASI, 2003
- Busro, (2018), TEORI-TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- Gordon dan Sutrisno, (2011), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta Penerbit Kencana.
- Handoko, (2001), MANAJEMEN PERSONALIA DAN SUMBER DAYA MANUSIA, BPFE Yogyakarta.
- Hariandja, (2007), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: PENGADAAAN, PENGEMBANGAN, PENGKOMPENSASIAN, DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PEGAWAI, Jakarta, Grasindo.
- Hasibuan, (2002), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta, PT. Bumi Perkasa.
- Hasibuan, (2014), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, cetakan ke empat belas, Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, (2001), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PT. Bumi Perkasa.
- Herdjrachman dan Husnan, (2012), MANAJEMEN PERSONALIA, Yogyakarta, BPFE Yogyakarta
- Mangkunegara, (2006), PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PT. Refika aditama.
- Mangkunegara, (2008), MANAJEMEN PERSONALIA, Yogyakarta, BPFE Yogyakarta.
- Mathis dan Jackson, (2002), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta, Salemba Empat.
- Mathis dan Jackson, (2006), *Human Resource Management: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* terjemahan Dian Angelia, Jakarta : Salemba Empat.
- Moehariono, (2009), PENGUKURAN KINERJA BERBASIS KOMPETENSI: *Competency Based Human Resource Management*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Mondy, (2008), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta: Erlangga
- Siagian, (2003), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta , Bumi Aksara
- Simamora, (1997), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Slamet, (2007), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Unnes Press, Semarang.
- Sofyandi dan Garniwa, (2007), PERILAKU ORGANISASI. edisi pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Spencer dalam Moehariono, (2009), *Competency Based Human Resource Management*, Jakarta

: Ghalia Indonesia

- Sutrisno, (2012), MANAJEMEN KEUANGAN TEORI, KONSEP DAN APLIKASI, Yogyakarta : Ekonesia.
- Toha dan Hutapea, (2008), KOMPETENSI KOMUNIKASI PLUS: TEORI, DESAIN, KASUS DAN PENERAPAN UNTUK HR DAN ORGANISASI YANG DINAMIS, Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wibowo, (2016), MANAJEMEN KINERJA, edisi ke lima, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Adi, Y. A. (2020). ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI KANTOR BAPPEDA KOTA PEKANBARU. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1). <https://doi.org/10.36975/jeb.v11i1.256>
- Agung Kurniawan, & Suswanta. (2021). MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK. *KEMUDI : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 5(01). <https://doi.org/10.31629/kemudi.v5i01.2305>
- Ahmad Syauqi, & Mulyer Mananda Setyahadi. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI. *Jurnal Adhikari*, 1(1). <https://doi.org/10.53968/ja.v1i1.21>
- Andi Irmawati Yusuf, Jeni Kamase, Serlin Serang, & Aryati Arfah. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN SDM, KOMPETENSI DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SINJAI PROVINSI SULAWESI SELATAN. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1). <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.372>
- Avita, R. N., Balgies, S., & Ahyaturraja, A. W. (2021). DAMPAK KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA ASN DI PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNG KIDUL. *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 2(2). <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v2i2.70>
- B2042171003, A. Y. P. (2019). EFEK MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH PRAKTEK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(4). <https://doi.org/10.26418/ejme.v7i4.32889>
- Badrun, M. (2021). PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA SERTA KEPUASAN KERJA ASN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i3.418>
- Cahyani, N. (2017). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, MOTIVASI, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI BIRO UMUM SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *JURNAL POLITICO*, 6(1).

- Dewi Teresia, E. S., & Hermi, H. (2016). PENGARUH STRUKTUR KEPEMILIKAN, UKURAN PERUSAHAAN DAN KEPUTUSAN KEUANGAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN PERTUMBUHAN PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 3(1). <https://doi.org/10.25105/jmat.v3i1.4969>
- Febrina, R., & Aisyah, S. A. (2021). PENGARUH PENGUASAAN KOMPETENSI TEKNIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMODERASI OLEH KOMPETENSI SMART ASN PADA JABATAN PELAKSANA PENYUSUN BAHAN PUBLIKASI DAN KEHUMASAN. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13141>
- Hayat (Universitas Islam Malang). (2014). PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PELAYANAN PUBLIK DALAM KERANGKA UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA. *CIVIL SERVIVE: Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 8(1).
- Hidayat, A.-, & Saefullah, E.-. (2019). PENGARUH DISIPLIN, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ASN DI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN DAERAH PROPINSI BANTEN. *Jurnal Ekonomi Perjuangan*, 1(2). <https://doi.org/10.36423/jumper.v1i2.317>
- Hidayat, H., Manggabarani, A., & Sumardjo, M. (2021). ANALISIS KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI INTERVENING DALAM PENINGKATAN KINERJA ASN KECAMATAN DI WILAYAH KOTA DEPOK. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(3). <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i3.20566>
- Kasmawati, K., & Nujum, S. (2020). PENGARUH KEJELASAN PERAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA BIDANG PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH. *Tata Kelola*, 7(2). <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i2.175>
- Ngindana, R., & Hermawan, R. (2019). ANALISIS KEBUTUHAN DIKLAT PEGAWAI NEGERI SIPIL BERBASIS KESENJANGAN KERJA UNIT KERJA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA MOJOKERTO. *Jurnal Inovasi Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(1). <https://doi.org/10.33474/jisop.v1i1.2669>
- Prabhawanti, R. D. L., & Prasajo, E. (2021). ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA ASN PADA BIRO HUKUM KEMENTERIAN PERTANIAN. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 4(1).
- Rahim, S. Y. R., ud, M. M., & ... (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ASN PADA DINAS PEMBERDAYAAN .... *Jurnal Magister* ....
- Setyawan, I. H. T., & Harahap, P. (2019). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MENJEMBATANI ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN DI KECAMATAN PAKIS AJI, JEPARA. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1). <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1527>

- Soewito, D., Kusmayadi, K., & Andarie, A. (2017). PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN SEMPAJA SELATAN KECAMATAN SAMARINDA UTARA. *FisiPublik: Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 2(1). <https://doi.org/10.24903/fpb.v2i1.21>
- Sugiarto, A., & Panjaitan, R. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA APRATUR SIPIL NEGARA PADA DISDUKCAPIL KABUPATEN HUMBANG HASUNDUTAN. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.752>
- Sulasiah, F., & Hidayati, S. (2021). EVALUASI PASCA PENDIDIKAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN TINGKAT III TERHADAP KINERJA APARATUR DKI JAKARTA. *Jurnal Muara Pendidikan*, 6(1). <https://doi.org/10.52060/mp.v6i1.480>
- Syafranuddin, R. A. H., & Rahmanto, E. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3). <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.100>
- Wagiyono, S. A., Sanosra, A., & ... (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. ... *Sains Manajemen Dan ...*, 10(2).
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1). <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>
- Yuningsih, N. (2018). PENERAPAN MANAJEMEN KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI PEMERINTAH. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(2). <https://doi.org/10.33370/jpw.v19i2.133>