

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Merisa Fajar. Wiji Utami dan Sunardi. 2017. Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Jember. *Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*. IV (1): 131-135.
- Algopeng Z. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Taman Nasional Bukit Duabelas. Universitas Batanghari, Jambi. Tesis.
- Andayani, Imelda dan Satria Tirtayasa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen homepage*. 2 (1): 45-54.
- Apriadi, Rizki. 2018. “ Effect of Education On The Performace of Employees at the office civil serviced police unit east district kutai”. *Emba*. Vol.1 No.1.
- Asnianti.,Baharuddin, Mattalatta. 2018. “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pejabat pengelola informasi dan dokumentasi lingkup pemerintah kabupaten bantaeng”. *Jurnal Mirai Management*. Vol.3No.1.
- Bacal Robert. 2012. *Performance Management*. Jakarta: PT Sun.
- Burgess, S., Ratto, M. 2003. “The role of incentives in the public sector: issues and evidence”, *Oxford Review of Economic Policy*, Vol. 19 No.2, pp.285-99.
- De Brujin, H. 2002. “Performance measurement in the public sector; strategies to cape with the risks of performance measurement”, *International Journal of Public Sector Management*,.Vol 15 No 56/7, PP. 578-594.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Djokosantoso, Moeljono. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*, Elex Media Komputindo, Jakarta.

- Edison dkk.,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta CV Empat.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Asd Mahasatya.
- Fattah. 2014. Prilaku Pemimpin & Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja. Elmatara, Yogyakarta.
- Fuad, Nur. Adolfina dan Irvan Trang. 2017. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Daya Saing Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada Koperasi Anugrah Mega Mandiri Manado). EMBA. 4 (2): 1653-1663.
- Gerhana, Wida. Rehti dan Wasis. 2019. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan. 3 (1): 49-57.
- Harahap, Marlia., Abdullah. 2016. “ Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman kerja gaji dan komitmen organisasi terhadap pemeintah daerah kabupaten lebong. *Journal of economic management dan business*.Vol.17 No.1.
- Hariandja, Mariot Tua Effendy. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Juliana, Hakim, L., &Mustari, N. (2015).Pengaruh Tingkat pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(April).
- Leuhery, Ferdy. 2018. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Tehadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. SOSOQ. 6 (1): 118-133.

- Lina, Dewi. 2015. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Riset Akuntansi Dan Bisnis*. 14 (1): 79-97.
- Mabuat, Edward S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Berkala Ilmiah Efisiensi*. 16 (01): 219-231.
- Mahsun, Mohammad, 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi Ketiga. BPFE. Yogyakarta.
- Marjaya, Indra dan Fajar Pasaribu. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen homepage*. 2 (1): 129-147.
- Mathis, Robert L. and John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muizu, Wa Ode Zusnita., Evita, sitinoni., suherman, dindin. 2016. "Disiplin Kerjadan Pengaruhnya Terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Pekbis Jurnal*. Vol.8 No.3.
- Muizu, Wa Ode Zusnita. Umi Kaltum dan Ernie T. Sule. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira*. 2(1): 61-78.
- Nafrizal, A. RahmanLubis, SofyanIdris. 2012. Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Personil Polri Pada Satuan Kerja Biro Operasional Mapolda Aceh. *Jurnal Manajemen Vol 2 No 1 November 2012* : 52-67.
- Nurleli, 2011. Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Bangka Belitung. Program Pasca Sarjana. Universitas Terbuka. Jakarta.
- Pollitt, C. 2006. "Performance management in practice: a comparative study of executive agencies". *Journal of Public Administration Research and Theory*. Vol. 16 No.1 pp 25-44.

- Madjid, M. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitiandan Pembangunan Daerah Kabupaten Morowali. *Journal Katalogis*, 4(8).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2012). *Perencanaandan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mariam, Iis. 2017. Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi. Bandung. Universitas Pasundan. *ISSN 2541-6014*.
- Juliana, Hakim, L., & Mustari, N. (2015). Pengaruh Tingkat pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(April).
- Prawisentono, Suyadi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE. PT. GramediaWidiasarana Indonesia.
- Prianada, S., & Riswandi, I. (2013) Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2), 52-63.
- Priyatno, Duwi. 2012. *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja grafindo Persada. Jakarta.
- Robbin, P. Stephen dan T.A. Judge. (2008). *Organizational Behavior*, (alih bahasa oleh Benyamin Molan), PT. Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Roziqin, 2010. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averoes Press, Pondok ABM Permai.

- Rumondor, Rommy Beno. Altje Tumbel dan Jantje L. Sepang. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomlut. *EMBA*. 4 (2): 254-264.
- Sastrohadiwiryono, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sembiring, Agus. 2016. Pengaruh SDM Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. Universitas 17 Agustus 1945. Samarinda. *Jurnal Ekonomia Vol. 6, No. 12017*.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI Vol 2. No 2. Hal : 181-198*.
- Setyawan, Muhsondanny., Sabtohadji, Joko., Suhartono, Hedi. 2018. "Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Bunga Jadi Kecamatan Muara Kaman". *JEMI*, Vol. 18 No. 1.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Reneka Cipta, Jakarta.
- Sigarlaki, Marlani E, Moniharapon, S., & Taroreh, Rita N. (2019). The Effect Of Education Level And Work Experience On Employee Performance In The Office Of North Sulawesi Bappeda Office. *Jurnal EMBA*, 7(7), 3309–3318.
- Situmorang, Nova Eguslawati, Erlina, R., & Mardiana, N. (2013). *Pengaruh insentif dan pengawasan pimpinan terhadap disiplin pegawai badan perencanaan pembangunan daerah kabupaten lampung selatan*.
- Sopiah, (2011). *Prilaku Organisasional*. CV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Sugiono, 2008. Dikutip melalui website : <http://globallavebookx.blogspot.co.id/2015/04/pengertian-dan-definisi-metode.html>.

- Sumbung, Indra Lestari, Falah, S., & Antoh, A. (2015). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai dengan pemberian insentif sebagai variabel moderasi. *Jurnal Keuda*, 2(1), 1–16.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syekh, Sayid. 2011. Pengantar Statistik Ekonomi dan sosial. Gaung Persada, Jakarta.
- Tarigan, Agripa Fernando. 2011. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Sektor Publik (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Tengah Satu).
- Tirole, J. (1994), "The internal organization of Government", *Oxford Economic Papers*, Vol. 46 No. 1, pp.1-29.
- Umar, Husein. 2008. Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Verbeeten, Frank H.M. (2008). "Performance management Practices in Public Sector organizations : Impact on Performance". *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, Vol.21 No. 3, pp.427-454.
- Yudiasra, P. pande, & Darma, gede sri. (2015). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi , Disiplin Kerja, Insentif, Turnover terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1).