

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MITRA MUSI
MANDIRI PALEMBANG**



Disusun Oleh :

AYU LESTARI

171510132

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu
pada
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA MUSI
MANDIRI PALEMBANG**

AYU LESTARI

171510132

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, Maret 2022

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Dekan,

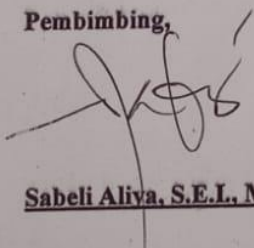
Universitas

Bina Darma

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.

Pembimbing,



Sabeli Aliva, S.E.L., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul: "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA MUSI MANDIRI PALEMBANG)" telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari Selasa, 8 Maret 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|---------------------------------|-------------------|---------|
| 1. Sabeli Aliya, S.E.I, M.M | Ketua Penguji | (.....) |
| 2. Andrian Noviardy, S.E.,M. Si | Anggota Penguji 1 | (.....) |
| 3. Efan Elpanso, S.E., M.M | Anggota Penguji 2 | (.....) |

Palembang, Maret 2022

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Dr.Dina Mellita, S. E.,M. Ec

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Lestari

Nim : 171510132

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan masalah dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing
3. Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar pustaka
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan di cek keasliannya menggunakan plagiarisme checker serta diunggah di internet, sehingga bisa diakses publik secara daring
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundang undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, Maret 2022

Yang membuat pernyataan



Ayu Lestari

Nim 171510132

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Musi Mandiri Palembang. pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang, dan pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang, Populasi penelitian berjumlah 75 orang, Mengingat sedikitnya jumlah populasi di atas, maka peneliti menggunakan seluruh populasi menjadi sampel, dimana penelitian ini disebut dengan penelitian sensus adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 75 orang yang merupakan karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah angket (Questioner). Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda, uji t, dan uji F dan koefisien determinasi, Koefisien Korelasi. Secara parsial, Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan. Secara simultan, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of Work Discipline on Employee Performance at PT. Partners of Musi Mandiri Palembang. the influence of Organizational Culture on Employee Performance PT. Mitra Musi Mandiri Palembang, and the influence of Work Discipline, Organizational Culture on Employee Performance of PT. Mitra Musi Mandiri Palembang, The research population is 75 people. Given the small number of populations above, the researchers used the entire population as a sample, where this research is called census research while the sampling technique used is the saturated sample technique, with a sample of 75 people. who are employees of PT. Partners of Musi Mandiri Palembang. The data collection technique in this study is a questionnaire (questionnaire). While the data analysis techniques used are multiple regression, t test, and F test and the coefficient of determination, the correlation coefficient. Partially, work discipline has a significant effect on employee performance. Organizational culture has a significant influence on employee performance. Simultaneously, work discipline and organizational culture simultaneously have a significant effect on the performance of employees of PT. Partners of Musi Mandiri Palembang.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS Al-Baqarah: 286)

Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

(QS Al-Insyirah: 7)

Kupersembahkan kepada :

- 1. Kedua Orangtuaku**
- 2. Saudara-Saudaraku**
- 3. Almamater Kebanggaanku**
- 4. Teman-Teman Seperjuangan**

Angkatan 2017

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Ayu Lestari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 19 Oktober 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Angkatan 66 Lr. Jambu , Palembang
Email : taariayuu166@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

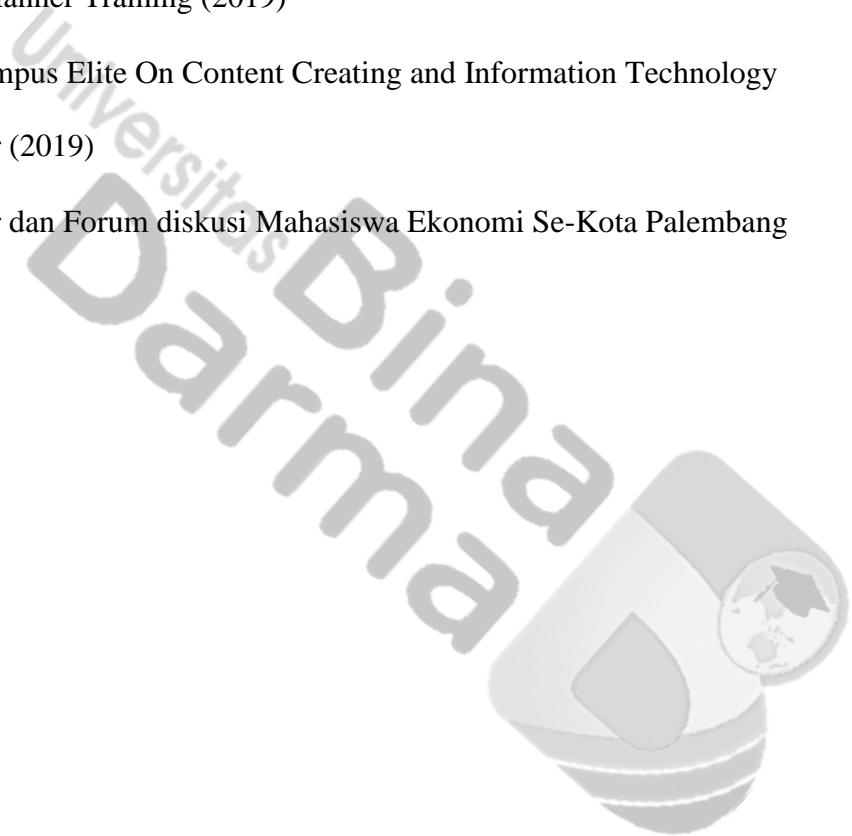
Pendidikan Formal :

- Sekolah Dasar (2005) : MADRASAH IBTIDAYAH V PALEMBANG
- SMP (2011) : SMP NEGRI 6 PALEMBANG
- SMA (2014) : SMA ADABIYAH PALEMBANG

SERTIFIKAT

- Pengenalan sistem Pendidikan Perguruan Tinggi Universitas Bina Darma (2017)
- Seminar Motivasi saatnya anakmuda berkarya (2017)
- Police & Jasa Raharja Go To Campus (2017)

- Building Leadership (2017)
- Character Building Program “Self Identification” (2018)
- Inspiring Talk Creative Entrepreneur Fair (2019)
- Tabel Manner Training (2019)
- Ace Campus Elite On Content Creating and Information Technology Seminar (2019)
- Seminar dan Forum diskusi Mahasiswa Ekonomi Se-Kota Palembang (2019)



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma.
- Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma.
- Sabeli Aliya, S.E.I., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
- Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen Universitas Bina Darma.

- Ayah dan ibuku tersayang yang selalu memberikan doa dan semangat yang tiada henti serta dukungan baik secara moril maupun secara materil.
- Keluargaku tersayang Yudi Sarnan, Muhammad Dodi Irwansyah, Adnan Yurdiansyah dan Muhammad Meval yang selalu memberi semangat doa dan dukungan baik secara moril maupun materil.
- Sahabat- Sahabatku Indri Permata Sari, Asiska, Bela, Iin, dan Pitot, yang selalu menyemangatiku.
- Teman teman dan sahabat seperjuangan angkatan 2017.

Palembang, Maret 2022

Penulis

Ayu Lestari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Bagi Penulis	9
1.4.2 Bagi Instansi.....	9
1.4.3 Bagi Pihak Lain.....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Displin Kerja	11
2.1.1 Pengertian Displin Kerja	11
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Aspek Displin Kerja	15
2.1.4 Manfaat Displin Kerja	16
2.1.5 Indikator Displin Kerja.....	17
2.2 Budaya Organisasi	18
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	18
2.2.2 Faktor -faktor Yang Mempengaruhi.....	20
2.2.3 Indikator Budaya Organisasi	21
2.2.4 Jenis-Jenis Budaya Organisasi	22
2.2.5 Manfaat Budaya Organisasi	23
2.3 Kinerja Karyawan	24
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
2.3.3 Indikator Kinerja	25
2.3.4 Manfaat Kinerja.....	26
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Kerangka Pemikiran.....	29
2.6 Hipotesis Penelitian.....	31
2.6.1 Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6.2 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	31

2.6.3	Displin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Objek Penelitian	34
3.2	Metode Penelitian.....	34
3.2.1	Operasional Variabel.....	34
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	36
3.3.1	Sumber Data.....	36
3.3.2	Jenis Data	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.1	Data Primer.....	37
3.4.2	Data Sekunder	38
3.5	Populasi dan Sampel	38
3.5.1	Populasi	38
3.5.2	Sampel.....	39
3.6	Instrumen Penelitian.....	40
3.6.1	Uji Validitas	40
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.1	Uji Asumsi Klasik	40
a.	Uji Normalitas	40
b.	Uji Multikonieritas	40
c.	Uji Heteroskedastisitas	41
d.	Uji Autokorelasi	42

e. Uji Linieritas.....	42
3.8 Teknik Analisis Data.....	42
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.8.2 Koefisien Determinasi (R ²).....	43
3.9 Uji Hipotesis	44
3.9.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	44
3.9.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum	47
4.1.1 Sejarah PT. Mitra Musi Mandiri	47
4.1.2 Visi dan Misi PT. Mitra Musi Mandiri.....	47
4.1.3 Struktur Organisasi.....	48
4.1.4 Bagian Struktur Organisasi	48
4.2 Hasil Penelitian	50
4.2.1 Deskripsi Pembahasan.....	50
4.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden	52
4.2.3 Responden Berdasarkan Umur	52
4.2.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.5 Responden Berdasarkan Pendidikan	54
4.2.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.3 Hasil Tabulasi Kuesioner	55
4.3.1 Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X ₁).....	56
4.3.2 Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X ₂)	58

4.3.3 Hasil Tabulasi Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)	61
4.4 Hasil Analisis Data.....	64
4.4.1 Hasil Uji Validitas	64
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	67
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	68
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.5.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	72
4.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.6.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.7 Uji Hipotesis	75
4.7.1 Hasil Uji T	75
4.7.2 Hasil Uji F	76
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	77
4.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.8.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	78
4.8.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Karyawan	Kinerja 83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi karyawan PT.Mitra Musi Mandiri Palembang.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Variabel Dependen.....	35
Tabel 3.2 Distribusi Populasi Dan Sampel	41
Tabel 4.1 Interval Kategori Jawaban	51
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.6 Uji Validasi Disiplin Kerja	65
Tabel 4.7 Uji Validasi Budaya Organisasi.....	65
Tabel 4.8 Uji Validasi Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.9 Uji Relibilitas Instrumen Penelitian.....	67
Tabel 4.10 Uji One Sample Kolmogorov	68
Tabel 4.3.1 Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.3.2 Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Budaya Organisasi.....	58
Tabel 4.3.3 Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.10 Uji One-Sampel Kolmogorov Dest.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
Tabel 4.13 Hasil Autokorelasi.....	73

Tabel 4.13 Hasil Analisis Linear Berganda	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi(R^2)	75
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	xii
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	xii
Gambar 4.2 Grafik Linear Regression Plot.....	xii
Gambar 4.3 Histogram.....	xii
Gambar 4.5 Grafik Scatterplot	xii



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Lampiran 2 Data Mentah

Lampiran 3 Turnitin

Lampiran 4 Lembar Konsultasi

Lampiran 5 Surat Keputusan Pembimbing



Universitas Bina
Dharma

