

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rizal, M. Hanif. 2012 *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Panti Wilasa 'Citarum' Kota Semarang)*. Jurnal Skripsi.
- Atoski, A. 2005 *Relasi Dunia*. Elex Media Computindo, Jakarta
- Afandi, P., 2018. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA; Teori, Konsep dan Indikator*, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru
- Adi, Ibnu. 2014. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, keahlian dan kepemimpinan Terhadap kepuasan Kerja karyawan Koperasi Sopir Transportasi Indonesia (KOSTI SOLO)*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Beardwell, I. dan Claydon, T. (2010), *Human Resource Management : a Contemporary Approach, ed. 6, Harlow : Prentice Hall*.
- Chairunisah, Siti. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di kantor Kecamatan Grogol Petamburan Jakarta Barat)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, Depok
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Human Behaviour at Work :Organizational Behaviour*.Mc.Grav-Hill Inc. New York.
- Dewi, Sarita Permata. 2012. *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Fatmawati, Alvina Puspha Fiki Wahyu Hidayat, Reni Shinta Dewi. 2013. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan (studi*

kasus PT.Pelindo III Semarang). Diponegoro Journal Of Social and Politic, hal 1-10.Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia , Fungsi SDM ,Pengawasan.Edisi Revisi*.Jakarta: Bumi Aksara

Handoko, Hani. 2010. *Manajemen Edisi Kedua*, Yogyakarta BPFE, Yogyakarta.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Maulana. 2009. *Organisasi dan Motivasi*. PT Bumi Aksara, Jakarta.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Moorhead dan Griffin. 2014. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.

Munandar,Ashar S. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press). Jakarta.

Milkovich, G.T., Newman, J.M. & Gerhart. B. (2014). *Compensation*. McGraw-Hill/Irwin,NewYork,Usan

Nasution S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

NovaEllyzar, Mukhlis Yunus, Amri. 2017, *Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Setres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh*, Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah Vol. 1, 37.

Rivai, Veithzal. 2005. *System yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari*

Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta:

Kencana Prenada Media Group

Suci R.Mar'ih Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (1st ed.). Jakarta: Penebar Suadaya.

Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*, Alfabeta , Bandung.

Safitri, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Media Kompetindo, Jakarta.*

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi, Andi Offset, Yogyakarta.*

Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam, Prananda Media Group, Jakarta.*

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-*

1424