

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengujian hasil secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang.
2. Pengujian hasil secara parsial menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang.
3. Pengujian hasil secara simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang.
4. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat ditarik beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya pegawai di PT Mitra Musi Mandiri Palembang cermat dan disiplin agar dapat melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu. Sehingga jumlah pekerjaan yang dihasilkan meningkat. Selain itu penempatan pegawai harus dilakukan sesuai dengan kemampuan dan keterampilan pegawai itu sendiri, sehingga kualitas pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan apa yang diinginkan organisasi.
2. Perusahaan diharapkan mampu bertindak tegas kepada karyawan yang sering absen dan datang terlambat dengan memberikan sanksi yang tegas seperti surat teguran atau potong gaji. Pimpinan perusahaan juga perlu memberikan evaluasi berkala terhadap hasil kerja karyawan. Serta menciptakan suasana kerja yang positif dan nyaman bagi karyawan sehingga kerjasama antar karyawan dapat terbentuk.
3. Diharapkan perusahaan mampu memberikan pemahaman yang cukup kepada karyawan mengenai pentingnya analisis dalam bekerja. Sehingga setiap pekerjaan dikerjakan dengan cermat oleh karyawan dan mampu mencapai target perusahaan. hal ini dapat dilakukan dengan memberikan pelatihan bagi karyawan mengenai analisis dala bekerja.
4. Bagi peneliti selanjutnya, mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel kepemimpinan. Kompetensi dan motivasi karna berdasarkan hasil penelitian kinerja pegawai bukan hanya disebabkan oleh

budaya organisasi namun juga faktor-faktor lain. Selain itu juga disarankan untuk objek penelitian dan sampel digunakan lebih diperbesar lagi.

