

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar P. Mangkunegara, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Bambang Tricahyono, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan , Jakarta: Badan Penerbit IPWI
- Becker, Gary Stanloy, 2000, *Human Capital*, Third Edition, The University Chicago Press
- Endri, 2010, Peran *Human Capital* dalam meningkatkan kinerja perusahaan: suatu tujuan teoritis dan empiris, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.6, No. 2
- Hasibuan, MalayuS.P, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, BumiAksara, Jakarta
- _____, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- _____, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasanah nur, 2014, *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ditjen Penyelenggara Haji dan Umrah Kementrian Agama Republik Indonesia (KemenagRI)*, Skripsi, Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi, UIN Syarif Hidayatullah
- Istijanto, 2005, *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama
- Melayu SP.Hasibuan, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Riassy Christa Usup, 2013, Peran Human Capital dan Stuctual Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi, *JSM (Jurnal Sains Manajemen)*, Vol.1, No.1.
- Schermerhon. 2005. *Management*, 8 edition. USA: John Wiley & Sons, Inc,
- Sumardjo, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sonny Suharsono, 2004, *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. 2017, Pengertian analisis Regresi Linier Berganda, *Jurnal.Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ahmad Dahlan Jakarta.*
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: PT Alfabeta

Sukoco Iwan, 2017, *Human Capital Approach to Increasing of Human Resources Management*, Jurnal AdBispreneur, Vol.2, No.1

Suryadi, Purwanto, 2004, *Metode SPSS*, Yogyakarta: Penerbit Gavaa Media

Wikipedia.26 Oktober 2013*Manajemen*. Diakses pada 18 November 2013 .

(<http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen>).

