

**Pengaruh *Human Capital* dan Budaya Organisasi
dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT.
Matahari Palembang square**



Disusun Oleh:

M.Gunawan

161510140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

**Pengaruh *Human Capital* dan Budaya Organisasi
dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT.
Matahari Palembang square**



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

M.Gunawan

161510140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT MATAHARI
PALEMBANG SQUARE**

OLEH:

M.GUNAWAN

161510140

PROPOSAL SKRIPSI

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Pendidikan Strata (1)
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

**Palembang, April 2022
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Bina Darma**

Pembimbing,

Sabelli Aliya, SEI., MM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Muji Gunarto, S.SI, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul "**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. MATAHARI PALEMBANG SQUARE**". Telah dipertahankan di depan penguji pada bulan maret 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima


Komisi Penguji

1. Ketua Penguji


(.....)


Sabell Aliya SEL, MM

2. Anggota Penguji 1


(.....)

M. Amirudin Syarif, S.SI., M.M.

3. Anggota Penguji 2


(.....)

Asmanita, S.E., M.SI.


Palembang, Mei 2022

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.Gunawan

Nim : 161510140

Dengan ini menyatakan bahwa :

- 1, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain.
- 2, Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
- 3, Didalam skripsi ini tidak dapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
- 4, Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiatorism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara *daring*;
- 5, Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya

Palembang, mei 2022

10000
METERAN TEMPEL
06804AJX906931524
M. Gunawan

16151014

v

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *human capital* (X1) dan budaya organisasi (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. matahari Palembang square. Sampel diperoleh dengan Teknik simple random sampling dan dipilih 191 responden sebagai sampel. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, analisis koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil uji signifikan parsial (uji t) dari analisis pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) *human capital*, mempunyai nilai signifikan sebesar 0,001 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih kecil dari batas signifikan 0,05 ($0,001 < 0,05$), dan nilai thitung $3,482 > ttabel 1,653$. Dengan demikian berarti bahwa *human capital* (X1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan secara parsial. 2) budaya organisasi, mempunyai nilai signifikan sebesar 0,000 menunjukkan bahwa nilai tersebut lebih kecil dari batas signifikan 0,05 ($0,000 < 0,05$), dan nilai thitung $14,366 > ttabel 1,653$. Dengan demikian berarti budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan secara parsial. Sementara itu uji signifikan simultan (uji f) menunjukkan bahwa nilai fhitung $231,723 > ftabel 3,89$. Dengan demikian berarti bahwa variabel *human capital* (X1) dan budaya organisasi (X2) secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. matahari Palembang square.

Kata Kunci: *human capital*, budaya organisasi, produktivitas karyawan,

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of Human Capital (X1) and organizational culture (X2) on employee productivity (Y) at PT. Matahari Palembang Square. Samples were obtained by simple random sampling technique and 191 respondents were selected as the sample. While the data analysis used in this research includes: data quality test, classical assumption test, multiple linear analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient test, and hypothesis testing. Partial assay results significant (t-test) of the analyst and the discussion showed that: 1) Human capital, has a significance of 0.001, indicates that the value is smaller than the limit of 0.05 ($0.001 < 0.05$), and the tcount 3.482 $>$ ttable 1.653. Thus, it means that Human capital (X1) significantly affects the performance of employees productivity. 2) organizational culture, has a significant value of 0.000, indicates that the value is smaller than the significant limit of 0.05 ($0.000 < 0.05$), and the value of tcount 14.366 $>$ t table 1.653. Thus, it means that organizational culture (X2) has a significantly effects the performance of employees productivity. While significant test results simultaneously (f test) shows that the value of Fcount 231.723 $>$ Ftable 3.89. Thus, it means that the variable Human capital (X1) and organizational culture (X2) simultaneously have a significant influence on employee productivity (Y) at PT. Matahari Palembang.

Keywords: Human capital, Organizational Culture, Employee productivity.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- “Dan jangan kamu berputus asa dari Rahmat Allah Swt. Sesungguhnya tiada berputus asa dari Rahmat Allah Swt, melainkan kaum yang kafir”. (Q.S Yusuf :87)
- “Allah Swt tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya” . (Q.S AL Baqarah : 286)
- “Banyak orang berhasil bukan karena pandai, tetapi karena berani”. (J.F.Kennedy)

Kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku
(Bpk Muhammad Rizal & Ibu Rama Aini)
2. Istriku Rohima kumullah
3. Anakku ahmad muhyiddin
4. Adikku Dea Putri
5. Keluarga Besarku
6. Sahabatku
7. Almamaterku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI:

Nama Lengkap : M.Gunawan
Jenis Kelamin : Laki -Laki
Tempat / Tanggal lahir : Palembang / 07 - Januari - 1997
Agama : Islam
Alamat : Puncak sekuning,lr.swadaya rt 17 rw 05
kecamatan ilir barat satu palembang
No. Telp/Hp : 0895-2981-6469
E – mail : gunawanrohima06@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN:

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar : SDN 23 Palembang (2005 – 2010)
SMP : SMPN 45 Palembang (2011 – 2013)
SMA : SMA Tri Dharma Plg (2014 –2015)
Sertifikat : *Tabel Manner Training*

KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Human Capital dan Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT.Matahari Palembang Square”. Proposal ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat penelitian skripsi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan do’a dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada:

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis.
- Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Sabeli Aliya, SEI.,MM. selaku pembimbing 1 yang telah memberikan masukan, saran, dan motivasi yang sangat berarti dalam terselesainya proposal ini.
- Kedua orang tuaku yang tidak pernah putus memberikan do’a.
- Istri dan Anakku yang selalu mendoakan setiap langkahku
- Adikku yang selalu memberikan dukungan
- Guruku yang selalu mendoakan dan mengajarkan aku dalam kebaikan al habib muhammad syukri bin ali syahab
- Tempat kerjaku dan atasanku di matahari yang selalu memberikan izin untuk aku kuliah
- Teman-teman seangkatan yang selalu memberikan semangat dalam proses penulisan proposal skripsi ini.
- Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan kontribusinya terhadap penyelesaian proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan, saran dan kritik sangat penulis harapkan untuk perbaikan selanjutnya. Semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Palembang, Febuari 2021

M.Gunawan



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK INDONESIA.....	vi
ABSTRAK INGGRIS.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Human Capital.....	16
2.3 Pengertian Budaya Organisasi.....	25
2.4 Pengertian Produktivitas Kerja.....	33
2.5 Penelitian Terdahulu.....	39
2.6 Kerangka Berpikir.....	43
2.7 Hipotesis.....	43
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	44
3.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	45
3.3 Populasi dan Sampel.....	45
3.4 Opeasional Variabel.....	47
3.5 Sumber Data.....	49
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.7 Skala Pengukuran.....	50

3.8 Metode Analisis Data	51
3.9 Instrumen Penelitian.....	52
3.10 Teknik Analisis Data.....	57
3.11 Uji Validitas.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan PT. Matahari Departement Store Palembang square.....	66
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	66
4.1.3 Letak Lokasi Perusahaan	67
4.1.4 Struktur Organisasi	67
4.1.5 Pembagian Tugas dan Wewenang.....	68
4.2 Hasil Penelitian.....	74
4.2.1 Karateristik Responden.....	74
4.3 Analisi Deskriptif Pernyataan Kuisioner.....	78
4.3.1 Analisis Deskriptif Human Capital	78
4.3.2 Analisis Deskriptif kuisioner Budaya organisasi.....	82
4.4 Uji Instrumen Data	91
4.4.1 Uji Validitas.....	91
4.4.1.1 Uji Realibitas	93
4.5 Uji Asumsi Klasik	94
4.5.1 Uji Normalitas	94
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	96
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	97
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	97
4.7 Analisis Koefisien Korelasi.....	98
4.8 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	99
4.9 Uji Hipotesis	99
4.10 Pembahasan.....	102
4.10.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas karyawan.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran.....	103
Daftar Pustka.....	105

DAFTAR TABEL

3.1 Tabel Rumus Isaac & Michael	44
3.2 Tabel Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.3 Pengukuran Jawaban Responden Menggunakan Skalikert.....	48
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Human capital(X1).....	50
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	52
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y).....	53
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 3.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.0 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	69
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
Tabel 4.3 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Human Capital (X1).....	71
Tabel 4.4 Tabulasi Pernyataan Kusioner Budaya Organisasi (X2).....	75
Tabel 4.5 Tabulasi Pernyataan Kuesioner Produktivitas (Y).....	79
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel	83
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	85
Tabel 4.8 Uji Normalitas dengan Kolomogrov	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas Tolerance dan VIF	87
Tabel 4.10 Analisis Koefisien Determinasi (R2).....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar Penelitian Terdahulu.....	38
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	42
Gambar struktur organisasi.....	61



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Pernyataan Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Lampiran 4 Pengajuan Judul Skripsi

Lampiran 5 SK Pembimbing

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian

Lampiran 7 Lembar Konsultasi

Lampiran 8 Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal

Lampiran 9 Formulir kelayakan penjiwaan

Lampiran 10 Hasil Turnitin