

Daftar Pustaka

- AP, Thenata. (2019). Penerimaan Pengguna Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Model HOT-FIT dan UTAUT2 (Studi Kasus : Kanwil Kemenkumham Sulawesi Barat).
- Dedy Mulyadi & Abdul Choliq. (2017). Penerapan Metode *Human Organization Technology* (HOT-Fit Model) untuk Evaluasi Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Persediaan (SIDIA) di Lingkungan Pemerintah Kota Bogor.
- Ilma, S., Wiwiek, R. A., Eman, S. (2019). Pengujian Model HOT Fit Pada Sistem Informasi Manajemen Obat di Instalasi Farmasi RSGMP UNSOED Purwokerto.
- Marisha, A., & Anggraeni, R. (2019) Implementasi Metode Hot Fit pada Evaluasi Tingkat Kesuksesan Sistem Pengisian KRS Terkomputerisasi.
- Monalisa, Siti, Presdi Ponti Anggara, dan Fitra Kurnia. 2018. Analisis Kesuksesan Penerapan Sistem Administrasi Akademik Menggunakan Human Organization Technology Fit Model. *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, Vol. 4, No. 1. Hal. 36-41.
- Naretha, K. P., Rahmat Gerwono, Oky, D. H. (2020). Analisis Pengaruh Model HOT-FIT Terhadap Pemanfaatan Sistem Informasi Kinerja Anggaran.
- Putrika, I. A., Dian, P., M. Rijal, A. (2020). Implementasi Aplikasi Pendaftaran Antrian Permohonan Paspor *Online*.
- Rizaldi Akbar & Mukhtar. (2019). Evaluasi *e-Tracer Study* Menggunakan HOT (*Human-Organization-Technology*) Fit Model.
- Sugiyono, 2017, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung: ALFABETA. CV.
- Sarwono, Jonathan, 2012, Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS, Jakarta: Elex Media Komputindo. PT.
- Yusof. 2006, MM ; Ray J. Paul ; & Lampros K. Stergioulas, 2006, Towards a Framework Health for Information System Evaluation.