

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SAMATOR GAS INDUSTRI PALEMBANG
DENGAN PARTISIPATORY ERGONOMIC**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Studi Strata Satu (S1)
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)



Oleh :

KHOLID MAKHRUS

161730035

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS BINADARMA
PALEMBANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMATOR GAS
INDUSTRI PALEMBANG DENGAN *PARTISIPATORY ERGONOMIC***

Oleh:

Kholid Makhrus

161730035

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Studi Strata Satu
(S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)**

Disetujui Oleh:

**Palembang, 28 April 2022
Pembimbing**



**(Ch. Desi Kusmindari, S.T., M.T., IPM)
NIP.081509261**

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik



**(Dr. Firdaus, M.T.)
NIP.060109230**

Ketua Program Studi



**(Ch. Desi Kusmindari, S.T., M.T.)
NIP.081509261**

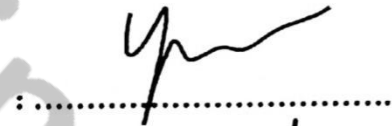
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi berjudul "PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMATOR GAS INDUSTRI PALEMBANG DENGAN PARTISIPATORY ERGONOMIC" telah di pertahankan pada ujian tanggal 28 Maret 2022 di depan penguji dengan anggotanya sebagai berikut ;

1. Ch. Desi Kusmindari S.T., M.T


:

2. Dr. Yanti Pasmawati S.T., M.T


:

3. Andries Anwar S.T., M.T


:

Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik

Universitas Bina Darma

Palembang



(Ch, Desi Kusmindari, S.T., M.T., IPM)

NIDN.0219127203

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Kholid Makhrus

Nim : 161730035

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk penelitian guna mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dosen pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau di publikasikan oleh orang lain, kecuali kutipan yang diambil dari berbagai teori dengan mencantumkan nama pengarang dan menulis hasil kutipan tersebut ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *turnitin* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguhdan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 28 April 2022

Yang Menyatakan



Kholid Makhrus
NIM.161730035

ABSTRAK

Participatory Ergonomics (PE) akan merencanakan dan mengatur segala kegiatan yang akan dilakukan untuk mempengaruhi proses dan hasil yang akan diperoleh perusahaan dalam upaya mencapai tujuan peningkatan produktivitas dan peningkatan keuntungan yang diinginkan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *participatory ergonomic* yang dilihat dari elemen partisipasi, organisasi, metode dan konsep desain terhadap kinerja karyawan PT. Samator Gas Industri Palembang. Sampel dalam penelitian ini adalah 57 karyawan Divisi Produksi dan Pemeliharaan PT. Samator Gas Industri Palembang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode purposive sampling. Metode pengolahan data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis data, kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh parsial partisipasi, metode dan konsep desain terhadap kinerja karyawan PT. Samator Gas Industri Palembang. Hal ini dikarenakan nilai variabel partisipasi sig t sebesar $0,006 < = 0,05$. Tidak ada pengaruh parsial organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Samator Gas Industri Palembang karena nilai variabel organisasi sig t adalah $0,600 > = 0,05$. Terdapat pengaruh simultan (simultan) unsur partisipasi, organisasi, metode, dan konsep desain terhadap kinerja PT. Samator Gas Industri Palembang karena nilai sig F variabel partisipasi, organisasi, metode, dan konsep desain sebesar $0,001 < = 0,05$.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Participatory Ergonomics, Partisipasi, Organisasi, Metode dan Konsep Desain

ABSTRACT

Participatory Ergonomics (PE) will plan and organize all activities that will be carried out to influence the processes and results that will be obtained by the company in an effort to achieve the goals of increasing productivity and increasing profits desired by the company. The purpose of this study was to determine the effect of participatory ergonomics seen from the elements of participation, organization, methods and design concepts on the performance of employees of PT. Palembang Industrial Gas Samator. The sample in this study were 57 employees of the Production and Maintenance Division of PT. Palembang Industrial Gas Samator. Sampling was done by using purposive sampling method. The data processing method used multiple linear regression analysis. Based on data analysis, the conclusion that can be drawn from this research is that there is a partial effect of participation, methods and design concepts on the performance of employees of PT. Palembang Industrial Gas Samator. This is because the value of the participation variable sig t is $0.006 < = 0.05$. There is no partial effect of the organization on the performance of employees of PT. Palembang Industrial Gas Samator because the value of the organizational variable sig t is $0.600 > = 0.05$. There is a simultaneous influence (simultaneous) elements of participation, organization, methods, and design concepts on the performance of PT. Palembang Industrial Gas Samator because the sig F value of the participation, organization, method, and design concept variables is $0.001 < = 0.05$.

Keywords : *Employee Performance, Participatory Ergonomics, Participation, Organization, Design Methods and Concepts.*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Jangan ubah dirimu hanya agar mereka menyukaimu. Hebatkan dirimu agar mau tidak mau mereka harus menerimamu."

"Permata tidak bisa berkilau tanpa gesekan. Begitu juga manusia, tidak ada manusia yang luar biasa tanpa cobaan".

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

- 1. Allah SWT*
- 2. Babaku yang sudah tenang di alam sana SyamsulHidayat(Alm)dan Mamaku Zuliah sosok perempuan yang takkan pernah tergantikan,Istriku tercinta Syifaa Aulia dan Anak kesayanganku Azhalea Ghania Khansa, serta saudaraku yang meski tak pernah kuucapkan lewat kata, kalian tujuan utama untuk meraih semuanya. Terima kasih untuk izin, kepercayaan, materi, dan doa kalian sehingga dapat menyelesaikan pendidikan ini.*
- 3. Para pendidik yang kuhormati.*
- 4. Sahabat-sahabat setiaku dan teman seperjuanganku.*
- 5. Almamaterku tercinta.*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praktek ini yang judul “Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Samator Gas Industri Palembang Dengan *Partisipatory Ergonomic*”. Tujuan penulisan laporan skripsi ini adalah untuk menyelesaikan studi strata satu (S1) pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari banyak kekurangan yang terdapat didalamnya baik isi maupun penyajiannya, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta informasi yang penulis dapat. Skripsi ini dapat penulis buat dan diselesaikan serta bantuan dari semua pihak yang memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Firdaus, S.T.,M.T, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Bina Darma Palembang.
3. CH. Desi Kusmindari, S.T.,M.T, selaku Ketua Program Studi Teknik Universitas Bina Darma Palembang sekaligus sebagai pembimbing skripsi yang telah memberikan ilmu, dorongan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Semua Dosen Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang.
5. Pimpinan dan karyawan PT. Samator Gas Industri Palembang yang telah membantu dan memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta, istri, serta saudara ku tersayang yang selalu memberi dukungan, motivasi dan mendoakandalam penyelesaian skripsi ini.
7. Teman-teman Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang.
8. Semua pihaklainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih atas semua bantuannya selama proses pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya dapat terselesaikan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang teknik dimasa mendatang. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Palembang, 28 April 2022



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMANDEPAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK INDONESIA	v
ABSTRAK INGGRIS	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN TEORI	
2.1 Ergonomi.....	12
2.2 <i>Partisipatory Ergonomic</i>	13
2.2.1 <i>Pengertian Partisipatory Ergonomic</i>	13
2.2.2 <i>Elemen Partisipatory Ergonomic</i>	16
2.2.3 <i>Tahapan Partisipatory Ergonomic</i>	17
2.2.4 <i>Penerapan Partisipatory Ergonomic</i>	19
2.3 Kinerja Karyawan.....	20
2.3.1 <i>Pengertian Kinerja</i>	20
2.3.2 <i>Penilaian Kinerja</i>	22
2.4 Kuesioner	27
2.4.1 <i>Pengertian Kuesioner</i>	27
2.4.2 <i>Jenis Pertanyaan dalam Kuesioner</i>	28

2.5 Uji Validitas	29
2.6 Uji Reliabilitas.....	30
2.7 Uji Normalitas	31
2.8 Uji Asumsi Klasik	31
2.8.1 Uji Multikolinieritas	31
2.8.2 Uji Autokorelasi.....	32
2.8.3 Uji Heteroskedastisitas	32
2.9 Regresi Linier Berganda	33
2.10 Koefisien Determinasi	34
2.11 Uji t	34
2.12 Uji f.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2 Sumber Data.....	35
3.3 Defenisi Operasional Variabel	35
3.4 Metode Pengolahan Data	38
3.5 Diagram Alir Penelitian	38

BAB IV HASILDAN PEMBAHASAN

4.1 Pengumpulan Data	40
4.1.1 Karakteristik Responden.....	41
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ...	42
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.1.2 Hasil Tabulasi Kuesioner	43
4.1.2.1 Data Kuesioner Variabel Partisipasi (X1)	43
4.1.2.2 Data Kuesioner Variabel Organisasi (X2)	45
4.1.2.3 Data Kuesioner Variabel Metode (X3).....	47

4.1.2.4	Data Kuesioner Variabel Desain (X4)	49
4.1.2.5	Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
4.2	Pengolahan Data	52
4.2.1	Uji Validitas	52
4.2.2	Uji Reliabilitas	53
4.2.3	Uji Normalitas	54
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	56
4.2.4.1	Uji Multikolinearitas	56
4.2.4.2	Uji Autokorelasi	57
4.2.4.3	Uji Heterokedasitas	58
4.2.5	Regresi Linier Berganda	59
4.2.6	Koefisien Determinasi	61
4.2.7	Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	62
4.2.8	Uji F (Uji Hipotesis Secara Simultan)	65
4.3	Pembahasan	66
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Target dan Realisasi Jumlah Tabung Oksigen, Argon dan Karbondioksida PT. Samator Gas Industri Palembang Tahun 2021.....	3
Tabel 2.1	<i>Participatory Ergonomics Framework</i> Berdasarkan Urutan Kepentingan.....	14
Tabel 2.2	Aspek-aspek Standar Pekerja	23
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 4.1	Karakteristik Data	41
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	41
Tabel 4.3	Rekapitulasi Jumlah Responden Yang Menjawab Setiap Pernyataan Variabel Partisipasi (X_1).....	43
Tabel 4.4	Rekapitulasi Jumlah Responden Yang Menjawab Setiap Pernyataan Variabel Organisasi (X_2)	46
Tabel 4.5	Rekapitulasi Jumlah Responden Yang Menjawab Setiap Pernyataan Variabel Metode (X_3).....	47
Tabel 4.6	Rekapitulasi Jumlah Responden Yang Menjawab Setiap Pernyataan Variabel Konsep Desain (X_4)	49
Tabel 4.7	Rekapitulasi Jumlah Responden Yang Menjawab Setiap Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi.....	58
Tabel 4.13	Hasil Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.14	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.15	Hasil Uji t	64
Tabel 4.16	Hasil Uji F	66
Tabel 4.17	Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Paradigma Penelitian.....	11
Gambar 3.1	Diagram Alir Penelitian.....	39
Gambar 4.1	Grafik Normal <i>P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	56
Gambar 3.1	Hasil Uji Heterokedasitas Menggunakan Grafik <i>Scatterplot</i> .	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Target dan Realisasi Jumlah Tabung	78
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 3. Data Penelitian.....	83
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
Lampiran 5. Hasil Regresi Linier Berganda.....	98
Lampiran 6. R Tabel	99
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian.....	100
Lampiran 8. Lembar Perbaikan Seminar Proposal	101
Lampiran 9. Lembar Perbaikan Komprehensif	102
Lampiran 10. Lembar Konsultasi Seminar Proposal	103
Lampiran 11. Lembar Konsultasi Komprehensif	104
Lampiran 12. Lembar ACC Judul	105
Lampiran 13. Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....	106
Lampiran 14. Surat Lulus Komprehensif.....	107
Lampiran 15. Surat Keterangan Pembimbing	108
Lampiran 16. Hasil Turnitin Seminar Proposal	109
Lampiran 17. Hasil Turnitin Komprehensif.....	110
Lampiran 18. Lembar Pengesahan Naskah Publikasi.....	111
Lampiran 19. Bukti Upload Naskah Publikasi.....	112