

**APLIKASI KINERJA PEGAWAI NON ASN BERBASIS WEB
KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Skripsi ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Komputer



**M IRFAN AMRULLAH
19142006P**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BINA DARMA
2021**



**APLIKASI KINERJA PEGAWAI NON ASN BERBASIS WEB
KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**M IRFAN AMRULLAH
19142006P**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BINA DARMA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

Aplikasi Laporan Kinerja Pegawai Non ASN Berbasis Web Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan

M. IRFAN AMRULLAH

19142006P

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer pada Program Studi Teknik Informatika**

Pembimbing



A. Haidar Mirza, S.T., M.Kom.

Palembang, 11 Februari 2022

Fakultas Ilmu Komputer

Universitas Bina Darma

Dekan,



Dedy Syamsuar, S.Kom., M.I.T., Ph.D.

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "Aplikasi Laporan Kinerja Pegawai Non ASN Berbasis Web Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan" Oleh "M. Irfan Amrullah", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Jumat tanggal 11 Februari 2022.

Komisi Penguji

1. Ketua : **A. Haidar Mirza, S.T., M.Kom.**
2. Anggota : **Heri Suroyo, M.Kom**
3. Anggota : **Eka Puji Agustini, M.M., M.Kom.**

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,
Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Bina Darma
Ketua,



Alek Wijaya, S.Kom., M.I.T.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Irfan Amrullah

NIM : 19142006P

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (ahli madya/sarjana/magister) di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia tugas akhir/skripsi/tesis, yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian Surat pernyataan ini saya buat dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



M. Irfan Amrullah

NIM : 19142006P

MOTTO :

- ❖ *"Sesungguhnya Allah tidak mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah nasib nya lebih dulu*

(QS Ar-Ra'du 11)

- ❖ *"Man jadda wajada, man shabara zhafira, man sara ala darbi washala (siapa yang bersungguh-sungguh akan sukses, siapa yang bersabar akan beruntung, siapa yang berjalan di jalan nya akan sampai tujuan)".*

(Pepatah Arab)

- ❖ *"Berlelah-lelahlah, manisnya hidup terasa setelah lelah berjuang. Jangan menyerah, menyerah berarti menunda masa senang di masa datang*

(Nasihat Imam Syafi'i)

- ❖ *"Tidak ada usaha yang sia-sia, sekecil apapun usaha pasti ada hasilnya dengan diiringi niat yang tulus, semangat dan doa.*

(M. Irfan Amrullah)

Kupersembahkan untuk:

- *Allah SWT*
- *Ibu, Bapak, Istriku dan Semua Keluargaku*
- *Dosen Pembimbingku*
- *Seluruh Dosen Universitas BINA DARMA*
- *Sahabat-sahabat Terbaikku*
- *Teman Seperjuangan*
- *Almamaterku*

ABSTRAK

Aplikasi penilaian kinerja pada Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan merupakan salah satu aplikasi kementerian agama yang sangat berguna bagi karyawan dikarenakan aplikasi ini dapat mempermudah pegawai dalam menginput data kinerja pegawai dan mempercepat pekerjaan pegawai, serta dapat memudahkan pimpinan dalam memberikan penilaian kepada para pekerja. Metode pengembangan sistem yang digunakan untuk mendukung penelitian ini yaitu metode web enggenering, metode ini merupakan bagian software enggenering yang dikhususkan dalam pembuatan suatu sistem aplikasi berbasis web. Metode ini memiliki alur kerja yang sangat terarah dimana setiap alur kerja atau tahapan yang dilakukan disesuaikan atau direncanakan secara detail, seperti perumusan masalah dalam melakukan pembangunan sistem, estimasi waktu, atau perencanaan pembuatan sistem, analisis sistem, desain sistem, database, implementasi sistem, pengujian sistem dan evaluasi. Sehingga pegawai dapat merasakan manfaat dari aplikasi yang sudah dibuat. Aplikasi penilain kinerja ini memiliki perbedaan dengan aplikasi aplikasi yang pernah dibuat oleh penulis lain yaitu secara garis besar aplikasi ini mampu memberikan penilaian secara sistematis yaitu dengan cara menampilkan tiap tiap jumlah kinerja yang dilakukan oleh pegawai serta Pegawai Non ASN bisa langsung melihat kinerja mereka perhari dan perbulan sesuai kegiatan yang mereka input ke Aplikasi agar bisa langsung di evaluasi oleh atasannya. Manfaat dari aplikasi ini yaitu mempermudah bagian kepegawaian memperoleh informasi berupah file rekap laporan bulanan mereka, agar bagian kepegawaian dan bisa menentukan apakah pegawai Non ASN bisa diperpanjang kontraknya atau di berhentikan .

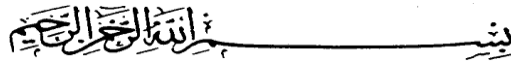
Kata kunci : PHPMysql, Dreamweave2021, Non ASN, Kementerian Agama

ABSTRACT

The performance assessment application at the Ministry of Religious Affairs of South Sumatra Province is one of the ministry of religious applications that is very useful for employees because this application can make it easier for employees to input employee performance data and speed up employee work, and can facilitate leaders in providing assessments to workers. The system development method used to support this research is the web enggenering method, this method is a part of enggenering software that is devoted to the creation of a web-based application system. This method has a highly directional workflow where each workflow or stage performed is adjusted or planned in detail, such as the formulation of problems in carrying out system construction, estimating time, or planning system creation, system analysis, system design, databases, system implementation, system testing and evaluation. So that employees can feel the benefits of the application that has been made. This performance assessment application has a difference with the application application that has been made by other authors, namely broadly speaking this application is able to provide a systematic assessment that is by displaying each amount of performance performed by employees and Non ASN Employees can directly see their performance per day and monthly according to the activities they input to the Application so that they can be directly evaluated by their superiors. The benefit of this application is that it makes it easier for staffing departments to obtain information in the form of their monthly report recap files, so that the staffing section can determine whether Non ASN employees can be renewed or dismissed.

Keywords: PHPMysq, Dreamweave2021, Non ASN, pMinistry of Religion

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah, Skripsi penelitian ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu syarat untuk memenuhi syarat untuk diteruskan sebagai proses terakhir dalam menyelesaikan pendidikan dibangku kuliah.

Dalam penulisan Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk dilanjutkan proses akhir dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1). Dalam penulisan Skripsi ini, tentunya masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasannya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan Skripsi ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan Skripsi ini, mada dari itu penulis mengucapkan kepada :

1. Dr. Sunda Ariana.,M.Pd.,M.M. , selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dedy Syamsuar, S. Kom.,M.T.I.,Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.

3. Alek Wijaya, S.Kom., M.I.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika.
4. A. Haidar Mirza, S.T., M.Kom., selaku Pembimbing I yang banyak memberikan bimbingan dan arahan penulisan proposal ini.
5. Dr. Drs. H. Muhklisuddin, SH.,MA., Selaku Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.
6. Seluruh Jajaran Pejabat dan Karyawan di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.
7. Orang Tua saya, Istri saya dan Saudara-saudara saya yang memberikan support dan semangat dalam penyusunan proposal ini.
8. Seluruh teman dan maupun sahabat saya yang selalu memberikan dorongan dan masukan serta bantuan baik moril maupun materil yang tak ternilai harganya.

Palembang, Februari 2021

M. Irfan Amrullah

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| SURAT PERNYATAAN | iv |
| MOTTO | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| <u>BAB I</u> PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 4 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat | 4 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian | 4 |
| 1.5 Metodologi Penelitian | 5 |
| 1.5.1 Lokasi dan Waktu Penelitian | 5 |
| 1.5.2 Alat dan Bahan | 5 |
| 1.5.3 Metode Pengumpulan Data..... | 6 |
| 1.5.4 Metode Pengembangan Sistem | 7 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 10 |
| <u>BAB II</u> TINJAUAN PUSTAKA..... | 12 |
| 2.1 TINJAUAN UMUM | 12 |
| 2.1.1 Sejarah Singkat..... | 12 |
| 2.1.2 Visi dan Misi | 13 |
| 2.1.3 Struktur Organisasi | 15 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 2.1.4 | Tugas dan Fungsi | 16 |
| 2.2 | Landasan Teori..... | 17 |
| 2.2.1 | Sistem | 17 |
| 2.2.2 | Karakteristik Sistem | 18 |
| 2.2.3 | Informasi | 20 |
| 2.2.4 | Sistem Informasi..... | 20 |
| 2.2.5 | Komponen / Elemen Sistem Informasi | 21 |
| 2.2.6 | Infrastruktur Informasi | 22 |
| 2.2.7 | Pengertian Aplikasi..... | 23 |
| 2.2.8 | Pengertian Kinerja..... | 23 |
| 2.2.9 | Pengertian Pengukuran Kinerja..... | 24 |
| 2.2.10 | Pengertian Pegawai..... | 24 |
| 2.2.11 | Pengertian Web | 24 |
| 2.2.12 | Pengertian Aplikasi Kinerja Pegawai Non ASN Berbasis Web Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Sumatera Selatan..... | 24 |
| 2.2.13 | Pengertian Metode Penilaian | 25 |
| 2.2.14 | PHP | 26 |
| 2.2.15 | Kelebihan PHP dari bahasa Pemograman lain | 27 |
| 2.2.16 | Pengertian HTML5 | 27 |
| 2.2.17 | Pengertian MySQL | 28 |
| 2.2.18 | Unified Modeling Language (UML) | 28 |
| <u>BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN.....</u> | | 35 |
| 3.1 | Formulation | 36 |
| 3.2 | Planning | 36 |
| 3.3 | Analysis | 37 |
| 3.4 | Engineering..... | 39 |
| 3.4.1. | Rancangan Halaman Login Pegawai Non Asn | 45 |
| 3.4.2. | Rancangan Halaman Home Pegawai Non Asn | 46 |

| | | |
|----------------------|---|-----------|
| 3.4.3. | Rancangan Halaman Profil Data Pegawai Non ASN..... | 46 |
| 3.4.4. | Rancangan Halaman Input Data Kegiatan Harian | 47 |
| 3.4.5. | Rancangan Halaman Input Data Kinerja Bulanan..... | 47 |
| 3.4.6. | Rancangan Halaman Input Data Kinerja Tahunan | 48 |
| 3.4.7. | Rancangan Halaman Tampilan Data Laporan..... | 48 |
| 3.4.8. | Rancangan Halaman Data Laporan | 49 |
| 3.4.9. | Rancangan Halaman Data Login Pimpinan atau Atasan | 50 |
| 3.4.10. | Rancangan Tampilan Data Pegawai Non ASN..... | 50 |
| 3.4.11. | Rancangan Tampilan Data Kinerja Harian | 50 |
| 3.4.12. | Rancangan Tampilan Data Kinerja bulanan | 51 |
| 3.4.13. | Rancangan Tampilan data Kinerja Tahunan..... | 51 |
| 3.4.14. | Rancangan Tampilan Data Penilaian..... | 52 |
| 3.4.15. | Rancangan Tampilan Data Beri Nilai..... | 52 |
| 3.4.16. | Rancangan Cetak Laporan Kinerja | 53 |
| 3.5 | Implamantion and Testing | 53 |
| 3.6 | Evaluation | 54 |
| <u>BAB IV</u> | HASIL DAN PEMBAHASAN | 61 |
| 4.1 | Hasil | 61 |
| 4.2 | Pembahasan | 62 |
| 4.2.1. | Halaman Login | 62 |
| 4.2.2. | Halaman home | 63 |
| 4.2.3. | Halaman profil..... | 64 |
| 4.2.4. | Halaman Tambah data kinerja Harian..... | 65 |
| 4.2.5. | Halaman tampilan data kinerja harian..... | 65 |
| 4.2.6. | Halaman Data kinerja bulanan | 66 |
| 4.2.7. | Halaman Tampilan kinerja bulanan | 66 |
| 4.2.8. | Halaman tambah data kinerja tahunan | 67 |
| 4.2.9. | Halaman tampilan data kinerja tahunan | 70 |

| | |
|--|-----------|
| 4.2.10. Halaman Penilaian | 70 |
| 4.2.11. Halaman Cetak Laporan Kinerja..... | 71 |
| 4.2.12. Halaman Login Pimpinan atau Atasan | 70 |
| 4.2.13. Halaman Pegawai..... | 70 |
| 4.2.14. Halaman Kegiatan Kinerja Harian..... | 71 |
| 4.2.15. Halaman Beri Nilai | 71 |
| 4.2.16. Halaman Cetak Laporan Kinerja..... | 72 |
| <u>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</u> | 74 |
| 5.1 Kesimpulan | 74 |
| 5.2 Saran | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA | 77 |
| LAMPIRAN | 80 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|---|---------|
| 3.1 Tahapan Metode <i>web engineering</i> | 35 |
| 3.2 Rancangan Usecase Diagram yang sedang berjalan | 40 |
| 3.3 Rancangan Activity Diagram..... | 41 |
| 3.4 Rancangan Analisis Activity Diagram..... | 42 |
| 3.5 Rancangan Class Diagram | 44 |
| 3.6 Rancangan Halaman Login Pegawai Non ASN..... | 45 |
| 3.7 Halaman Home Pegawai Non ASN | 46 |
| 3.8 Halaman Data Profil Pegawai Non ASN | 46 |
| 3.9 Rancangan Halaman Input Data Kinerja Harian..... | 47 |
| 3.10 Tampilan Halaman Input Data Kinerja Bulanan..... | 47 |
| 3.11 Rancangan Halaman Tampilan Data kinerja Tahunan..... | 48 |
| 3.12 Rancangan Halaman Tampilan Data Laporan | 49 |
| 3.13 Rancangan Halaman Data Laporan..... | 49 |
| 3.14 Rancangan Halaman Login Pimpinan atau Atasan..... | 50 |
| 3.15 Rancangan Halaman Data Pegawai Non ASN..... | 51 |
| 3.16 Rancangan Halaman Data Kinerja Harian | 51 |
| 3.17 Rancangan Halaman Data Kinerja Bulanan..... | 52 |
| 3.18 Rancangan Halaman Data Kinerja Tahunan | 52 |
| 3.19 Rancangan Halaman Data Penilaian | 53 |
| 3.20 Rancangan Halaman Data Beri Nilai | 53 |
| 3.21 Rancangan Halaman Data Cetak Laporan Kinerja | 54 |
| 4.1 Halaman Login..... | 65 |
| 4.2 Halaman home | 66 |
| 4.3 Halaman data profil..... | 67 |
| 4.4 Halaman Tambah data kinerja harian | 67 |
| 4.5 Halaman Tampilan Data Kinerja Harian..... | 68 |

| | |
|--|----|
| 4.6 Halaman Data kinerja Bulanan | 68 |
| 4.7 Halaman Tampilan kinerja Bulanan..... | 69 |
| 4.8 Halaman Tambah Data Kinerja Tahunan..... | 69 |
| 4.9 Halaman Tampilan Kegiatan Kinerja Tahunan..... | 70 |
| 4.10 Tampilan Halaman Data Penilaian Pegawai Non ASN | 71 |
| 4.11 Tampilan Halaman Data Laporan Kinerja | 71 |
| 4.12 Tampilan Halaman Data Login Pimpinan atau Atasan..... | 72 |
| 4.13 Tampilan Halaman Data Pegawai..... | 73 |
| 4.14 Tampilan Halaman Data Kinerja Harian..... | 73 |
| 4.15 Tampilan Halaman Data Pemberian Nilai Oleh Atasan | 74 |
| 4.16 Tampilan Halaman Cetak Laporan Kinerja Pegawai Non ASN..... | 75 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 2.1 Simbol <i>Use Case</i> | 29 |
| 2.2 Simbol <i>Activity Diagram</i> | 32 |
| 2.3 Simbol <i>Class Diagram</i> | 33 |
| 3.1 Tabel Pengguna Sistem..... | 37 |
| 3.2 Desain database..... | 42 |
| 3.3 Tabel Pengujian Form Login | 56 |
| 3.4 Tabel Pengujian Form Kegiatan | 57 |
| 3.5 Tabel Pengujian Form <i>Management user</i> | 58 |
| 3.6 Tabel Pengujian Form Pegawai | 59 |
| 3.7 Tabel Pengujian Form kinerja..... | 61 |