

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU DI SMP  
NEGERI 15 PALEMBANG BERBASIS WEB MENGGUNAKAN  
METODE KEY PERFORMANCE INDICATOR**



**Skripsi ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana  
Komputer**

**IAN RAHADIL PUTRA**

**18141047P**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG  
2022**



**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU DI SMP  
NEGERI 15 PALEMBANG BERBASIS WEB MENGGUNAKAN  
METODE KEY PERFORMANCE INDICATOR**

**IAN RAHADIL PUTRA**

**18141047P**

**Skripsi ini diajukan sebagai syarat memperoleh gelar  
Sarjana Komputer**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG  
2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU DI SMP  
NEGERI 15 PALEMBANG BERBASIS WEB MENGGUNAKAN  
METODE KEY PERFORMANCE INDICATOR**

**IAN RAHADIL PUTRA**

**18141047P**

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi**

Palembang, September 2022  
Fakultas Ilmu Komputer  
Universitas Bina Darma  
Dekan,

Pembimbing



**Drs. Winoto Chandra, M.Kes., M.H.,  
M.Kom., M.T., M.Pd**



**Dr. Tata Sutabri, S.Kom., MMSI., MKM**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru Di Smp Negeri 15 Palembang Berbasis Web Menggunakan Metode *Key Performance Indicator*" Oleh Ian Rahadil Putra (18141047P), telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari tanggal Agustus 2022.

### Komisi Penguji

1. Ketua : Drs. Winoto Chandra, M.Kes.,M.H.,  
M.Kom., M.T., M.Pd (.....)
2. Anggota : Kiky Rizky Nova Wardani, M.Kom (.....)
3. Anggota : Dedi Irawan, M.Kem (.....)

Mengetahui,  
Program Studi Sistem Informasi  
Fakultas Ilmu Komputer  
Universitas Bina Darma  
Ketua,

Universitas Bina Darma  


Zaid Amin.,M.Kom., Ph.D

## SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IAN RAHADIL PUTRA

NIM : 18141047P

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari tim pembimbing
3. Di dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan
4. Saya bersedia tugas skripsi, di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses secara daring
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2022

Yang membuat pernyataan,



IAN RAHADIL PUTRA

NIM : 18141047P

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

1. Sukses tidak datang dari apa yang diberikan oleh orang lain, Melainkan datang dari keyakinan dan kerja keras diri kita sendiri
2. Usaha Keras itu tak akan mengkhianati Hasil
3. Semua impian kita dapat menjadi nyata, jika kita memiliki keberanian untuk mengejarnya

### PERSEMBAHAN

Sujud syukur ku persembahkan pada ALLAH yang maha kuasa, berkat dan rahamat detak jantung, denyut nadi, nafas dan putaran roda kehidupan yan diberikan-Nya hinga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsi ku pada orang-orang tersayang:

## ABSTRAK

Pada saat ini teknologi berkembang dengan sangat pesat, sehingga semua perusahaan menggunakan komputer dalam pengolahan data sehingga menghasilkan data yang akurat. Akan tetapi pengolahan data dengan menggunakan komputer saja tidak cukup sehingga harus menggunakan sistem yang dapat membantu kinerja dari pengolah data. Aplikasi yang dibutuhkan disini adalah Aplikasi dalam memberikan reward pada pegawai di SMP Negeri 15 Palembang sebagai produktivitas kerja, perilaku pegawai dan sikap pegawai. Sistem ini sangat membantu pada SMP Negeri 15 Palembang dalam proses memberikan reward kepada guru SMP Negeri 15 Palembang, agar proses pemberian reward tidak mengalami kesalahan dan memakan Waktu yang cukup lama karena dalam aplikasi pemberian reward pegawai menggunakan metode *Key Perfomance Indicator* sehingga semua data yang dimasukkan akan diproses oleh apliaksi ini dengan menggunakan metode *Key Perfomance Indicator* sehingga proses pemberian *reward* tidak memakan Waktu yang cukup lama dan menghasilkan data yang akurat. Proses perhitungan ini berdasarkan kriteria yang telah ditentukan oleh SMP Negeri 15 Palembang untuk pegawai yang menerima *reward*.

**Kata Kunci** : Sistem, Penlaiani kinerja, SMP Negeri 15 Palembang, metode *Key Perfomance Indicator*

## **ABSTRACT**

*At this time technology is developing very rapidly, so that all companies use computers in data processing so as to produce accurate data. However, data processing using a computer alone is not enough so it must use a system that can help the performance of the data processor. The application needed here is an application in giving rewards to employees at SMP Negeri 15 Palembang as work productivity, employee behavior and employee attitudes. This system is very helpful at SMP Negeri 15 Palembang in the process of giving rewards to teachers at SMP Negeri 15 Palembang, so that the reward process does not experience errors and takes quite a long time because in the application of giving employee rewards using the Key Performance Indicator method so that all data entered will be processed by this application using the Key Performance Indicator method so that the reward process does not take a long time and produces accurate data. This calculation process is based on the criteria that have been determined by SMP Negeri 15 Palembang for employees who receive rewards.*

**Keywords:** System, performance assessment, SMP Negeri 15 Palembang, Key Performance Indicator method



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Komputer di Programs Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Bina Darma.

Dalam penulisan skripsi ini, tentunya masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasannya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan skripsi ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan skripsi penelitian ini, terutama kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dedy Syamsuar, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
3. Zaid Amin, M.Ko, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
4. Drs. Winoto Chandra, M.Kes., M.H., M.Kom., M.T., M.Pd selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan Skripsi ini.
5. A. Mutakin Bakti, M.M., M.Kom dan Dedi Irawan, M.Kom sebagai penguji.
6. Orang Tua Tercinta, Keluarga besar, keluarga kecil, saudara-saudaraku, dan seluruh teman serta sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dorongan dan masukan serta bantuan baik moril maupun materil yang tak ternilai harganya.
7. Kepada seluruh dosen dan mahasiswa Universitas Bina Darma yang telah membantu atas terlaksananya skripsi tersebut.

8. Kepada teman-teman seperjuangan Program Studi Sistem Informasi angkatan 2018.

Palembang, September 2022

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	2
1.3. Batasan Masalah .....	2
1.4. Tujuan dan Manfaat .....	2
1.4.1. Tujuan Penelitian .....	2
1.4.2. Manfaat Penelitian .....	3
1.5. Sistematika Penulisan .....	3
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>5</b>
2.1. Gambaran Umum Objek.....	5
2.1.1. visi misi.....	5
2.1.2. struktur organisasi.....	6
2.2. Landasan teori.....	7
2.2.1. aplikasi.....	7
2.2.2. pegawai.....	7
2.2.2. Sistem Informasi.....	8
2.2.3. Metode Key Performance Indicator .....	8
2.3. UML .....	10
2.4. ERD .....	18
<b>BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN</b>	
3.1. Planning.....	21
3.1.1. Estimation (Estimasi).....	21
3.1.2. Risk Analysis (Analisa Resiko) .....	21
3.1.3. Scheduling (Penjadwalan).....	22
3.1.4. Monitoring (Monitor).....	28
3.2. Perancangan (Design) .....	29
3.2.1. Perancangan Sistem.....	29
3.2.1. Rancangan Interface.....	32

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil .....	35
4.2. Pembahasan .....	43
4.3. Pengujian Sistem	

**BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan .....	65
5.2. Saran .....	65

**LAMPIRAN**



## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Model Prototype .....	19
Gambar 2.1 Diagram UML .....	30
Gambar 3.1 Use Case Diagram Penilaian kinerja Guru .....	61
Gambar 3.2 Rancangan Interface Login User.....	61
Gambar 3.3 Rancangan Interface Halaman dashboard SDM .....	62
Gambar 3.4 Rancangan Interface Data Dimensi .....	63
Gambar 3.5 Rancangan Form Input Bobot Penilaian.....	63
Gambar 3.6 Rancangan Data Sub Kriteria.....	64
Gambar 3.7 Rancangan Input Penilaian Prilaku Kerja .....	65
Gambar 4.1 Halaman Login SDM .....	70
Gambar 4.2 Halaman Utama SDM .....	71
Gambar 4.3 Halaman Data Dimensi.....	72
Gambar 4.4 Data Kriteria.....	72
Gambar 4.5 Halaman Tambah Data Kriteria.....	73
Gambar 4.6 Halaman Data Sub Kriteria .....	73
Gambar 4.7 Halaman Tambah Data Sub Kriteria .....	74
Gambar 4.8 Halaman Tambah Data Dimensi.....	74
Gambar 4.9 Halaman Data Penilaian.....	75
Gambar 4.10 Halaman Edit Data Penilaian.....	76
Gambar 4.11 Halaman Perhitungan Matrix Nilai .....	77
Gambar 4.12 Halaman Bobot Kriteria .....	77
Gambar 4.13 Halaman Perhitungan nilai KPI.....	78
Gambar 4.14 Halaman Nilai Hasil Akhir .....	78
Gambar 4.15 Halaman Utama Pegawai .....	79
Gambar 4.16 Halaman Daftar data nilai.....	80
Gambar 4.18 Halaman Output Laporan Penilaian .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Deskriptor Level Kinerja .....	28
Tabel 3.1 Identifikasi Kebutuhan Sistem .....	37
Tabel 3.2 Bobot penilaian kinerja Pegawai .....	41
Tabel 3.3 Deskripsi Nilai Akhir Pegawai.....	43
Tabel 3.4 Penilaian kinerja Pegawai.....	45
Tabel 3.5 Struktur Tabel data alternatif .....	65
Tabel 3.6 Struktur tabeldata dimensi .....	65
Tabel 3.7 Struktur tabel hasil.....	65
Tabel 3.8 Struktur data kriteria .....	66
Tabel 3.9 Struktur tabel penialain.....	66
Tabel 3.10 Struktur Tabel user.....	66
Tabel 3.11 Struktur Tabel user level.....	67

