

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, N. (2020) "Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Keterlibatan kerja pada Karyawan," *Psikologi Industri & Organisasi*, 7(2), hal. 107–15.
- Arumhapsari, I. dan Izzati, U.A. (2020) "Hubungan Antara Karakteristik Kerja Dengan Job Involvement Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK X)," *Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(3), hal. 59–65.
- Bachri, M.S. (2019) "Hubungan Keterlibatan Kerja dan Religiusitas dengan Kesejahteraan Subjektif."
- Fathoni, M.W. dan Wicaksono, D.A. (2017) "Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Keterlibatan Kerja pada Blue-Collar Worker PT. Sinar Inti Persada," *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6, hal. 75–87.
- Humairoh, K. (2019) *Peran Keterlibatan Kerja Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Di PT Pupuk Sriwijaya Palembang*.
- Hurriyati, D. (2017) "Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Perilaku Work Family Conflict," *Psikodemensia*, 16.
- Irma, A. (2019) "Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Outsourcing Di Pt Telkom Regional 1 Sumatera Skripsi Fakultas Psikologi," *Psikologi* [Preprint].
- Mardikaningsih, R. (2021) "Pencapaian Kepuasan Pelanggan Pada Jasa Pengiriman Barang Melalui Harga, Ekuitas Merek, Dan Kualitas Pelayanan," *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 4(1), hal. 64–73.
- Muayyad, D.M. dan Gawi, A.I.O. (2017) "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii," *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 9(1), hal. 75–98. Tersedia pada:
- Munisa, N. (2020) "Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Mitra Beton Mandiri," *Fakultas Psikologi UIN Suska Riau*, 1(1), hal. 1–171.
- Museum, M.F. (2019) "Hubungan antara keterlibatan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan," *jurnal psikologi*, 45(45), hal. 95–98.
- Nelson, A. (2019) "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Keterlibatan

Karyawan,” *Psikologi Industri & Organisasi*, 1(2), hal. 15.

Novia (2020) “Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan , Koperasi,” *Psikologi Industri & Organisasi*

Pramesti, R.D. dan Izzati, U.A. (2021) “Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan,” *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4).

Rachmi (2021) “Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan.”

Subakti (2014) “pengaruh perbedaan kualitas layanan antara JNE dan J&T di Surabaya,” *jurnal ekonomi manajemen*, 27(1989), hal. 6–23.

Sujati (2018) “Kepuasan Kerja : Arti Penting , Faktor-Faktor yang Mempengaruhi , dan Implikasinya bagi Organisasi.”

Sunarta, S. (2019) “Pentingnya Kepuasan Kerja,” *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 16(2), hal. 63–75.

Yudharta (2017) “Hubungan Gaji dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil,” *Jurnal Psikologi*, 4(2), hal. 85–91.

Zuraida, Z. (2020) “Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan,” *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), hal. 71–82.

Seprianto, O. (2021) “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai,” *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 2(1), hal. 1–14.

Tarman, M. dan Ruski (2019) “Pengaruh Iklim Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pengurus Koperasi Pegawai Republik Indonesia di Kabupaten Bangkalan,” *Jurnal Ilmu dan Pendidikan Ekonomi-Sosial*, 3(2), hal. 79–89.