

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, R. A., C.S. Hasnan, N., & Bajuri, A. (2019). *The Relationship Of Cyberloafing Behavior With Big Five Personality Traits. Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 8 (12), 61-66.
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2017). Hubungan *Self Control* Dan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Sipil. *ISSN: 2301-8267, Vol. 05 No. 01*, 25-27.
- Adami, S., (2020). Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam (Hmi) Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara UIN Ar Raniry. Vo.12 No.1*.
- Ardilasari, N dan Firmanto. (2019). Hubungan *Self Control* Dengan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5(1), 19-39.
- Arsy, Pratama (2020). Pengaruh Profesionalisme dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Truba Jaya Cita Muara Enim. *Jurnal Tekno Universitas Binadarma. Vol.18 No.1*.
- Astuti, Indah Yuni (2021). Stres kerja Dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Jakarta: NEM.
- Askew, K. L., Ilie, A., Bauer, J. A., Simonet, D. V., Buckner, J. E., & Robertson, T. A. (2018). *Disentangling How Coworkers and Supervisors Influence Employee Cyberloafing: What Normative Information Are Employees Attending To? Journal of Leadership & Organizational Studies*.
- Azwar, S. (2018). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2018). *Correlates Of Different Forms Of Cyberloafing: The Role Of Norms And External Locus Of Control. Computers in Human Behavior*, 24(3).
- H.M, Muhdar. (2020). *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Handoyo, S. (2018). Peran Psychological Empowerment dalam Hubungan antara Empowering Leadership dengan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 9(77-90), 2087-170.
- Heru Oktapiansyah. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan Bank. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia.

- Hidayah, D. K., & Handayani, A. (2021). Hubungan Antara Kontrol Diri Dan Komitmen Kerja Dengan Perilaku Cyber-Loafing Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas X Provinsi Jawa Tengah. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 16(1), 100-108.
- Kim & Byrne. (2019). Conceptualizing Personal Web Usage In Work Contexts: A Preliminary Framework. *Computers In Human Behavior, Information*
- Kurniawan, M. A. (2018). Hubungan antara iklim organisasi terhadap perilaku Cyberloafing pada pegawai rektor Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Lase, A. (2021). *Teknologi Komunikasi dan Informasi Pendidikan Pustekkom Diknas*. Jakarta: PT. Kencana Prenada Media Group.
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2020). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*. <https://doi.org/10.1080/01449290903353054>.
- Mawaddah, Nur. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational Based Self Esteem terhadap Work Engagement pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wil. VI-Makassar. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Negeri Alauddin Makassar.
- Mazzanov, Seger (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, Vol. 12 (1) Juni (2020) ISSN: 2085-6601 (Print), ISSN: 2502-4590 (Online) DOI: <http://dx.doi.org/analitika.v11i1.3401>
- Mirza, Thaybatan. (2019). Internet Dan Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi Volume 4 Nomor 1, 2019*. ISSN:2548-4044
- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115-125.
- Ozler, D., & Polat, G. (2018). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 4(2), 1-15.
- Putra, E. Y., & Nurtjahjanti, H. (2019). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Cyberloafing Pada Pegawai Fakultas Psikologi Diponegoro. *Jurnal Empati*, 8(2), 472-477.

- Prayuda, R. Z. (2017). Dampak Budaya Berbagi Terhadap Perilaku Oportunistik dan Efektivitas Manajemen Karyawan. *International Journal Of Social, Policy And Law*, 3(2), 11-16.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Penerbit Aksara Timur.
- Sitorus, R. R., Nugrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan cyberloafing terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh prosedur kerja (SOP). *Media manajemen jasa*, 7(2).
- Sumaryono (2021) *Dunia kerja kekinian: Sebuah Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Malang. Literasi Nusantara Abadi
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tania dan Sutanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya, *Agora*, Vol 1, No 3.
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3x Baca*. Deepublish Publisher.
- Utaminingsih, A., & Maskan, M. (2018, October). Dukungan Sosial Dan Konflik Peran Ganda: Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawati Perbankan Syariah Di Kota Malang. In *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi, Manajemen, dan Keuangan (Vol. 3, No. 1)*
- Widyanti, R. (2021). Peningkatan Komitmen Organisasional Dosen Melalui Pengembangan Karir. *Media Sains Indonesia*.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka