

DAFTAR RUJUKAN

- Cascio. 1987. Creative Human Resources Planning and Applications: A Strategic Approach. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Chu. 2010. Examming the Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors on Organizational Commitment, Job Satisfaction, Adan Job Performance At Small And Middle – sized Firma of Taiwan. Journal of American Academy of Bussiness, Sept, 5, ½, 432-438
- Evendi & Dwiyaniti. 2013. Hubungan Antara hardiness (Kepribadian Tahan Banting) Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya. Tbk di Wilayah Gombang Kabupaten kebumen. Psycho Idea, 11(2), 10-18
- Handaru, A. W. Dan Nailul M. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT Jamsostek. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol. 3, No. 1.
- Handoko, T. H. 1998, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hartati:1992. Hubungan Antara Persepsi Terhadap peluang Pengembangan Karir dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT Rajawali Nusantara Indonesia di Jakarta: Fakultas Psikologi UGM Yogyakarta.
- Imam Mujino. 2002. Kepemimpinan dan ke Organisasian. Yogyakarta.
- Jackson 2009. Manajemen sumber daya manusia, Edisi 10. Salemba Empat: Jakarta
- Mangkuprawira. 2007. manajemen mutu sumber daya manusia Ghalia Indonesia: bogor
- Matland, 1995. synthesizing the implementation literature: the ambiguity-conflict model of policy implementation. journal of public administration research and t theory 5 (2) 145-174
- Mc Kinnon:1979. Organizational Culture: Association with commitment, Job Satisfaction, Propensity to Remain and Information Sharing in Taiwan. International Journal of Business Studies Vol 11 No 1 June h. 25 - 44
- Mobley, 1982. Pengertian Karyawan: Sebab, akibat dan Pengendaliannya. (Terjemahan). Jakarta: PT. Gramedia

Razak Purba. A, *Budidaya Kelapa Sawit*, Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan 2010.

Robbins. 1998. *Perilaku Organisasi Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Jilid I* (Terjemahan Hadyana Pujaatmaja dan Benyamin Molan) Jakarta: PT. Prenhallindo.

Shaw et al. 1998. An Organizational-Level analysis of voluntary and involuntary turnover: *Academy of Management Journal*, 41: 511-525

Suparno Eko Widodo, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pustaka Belajar, Yogyakarta 2015.

Undang-undang RI NO. 18, *Tentang Perkebunan*, 2004.