

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. KERETA API (PERSERO) DIVRE III PALEMBANG**



**TESIS**

**Oleh :**

**DENDI DEPIANSAH**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**212510014**

**PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. KERETA API (PERSERO)DIVRE III PALEMBANG**



**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**Oleh :**

**DENDI DEPINSAH**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**212510014**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN-S2**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**2023**

**Halaman Pengesahan Pembimbing Tesis**

Judul Tesis: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API (PERSERO) DIVRE III PALEMBANG

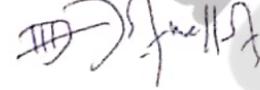
Oleh DENDI DEPIANSAH , Nim 212510014, Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada 9 maret 2023 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, Maret 2023

Mengetahui,  
Program Studi Manajemen- S2  
Universitas Bina Darma  
Ketua,

  
Dr.Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Pembimbing,

  
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ed.

## **Halaman Pengesahan Penguji Tesis**

Judul Tesis: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API  
(PERSERO) DIVRE III PALEMBANG

Oleh DENDI DEPIANSAH , Nim. 212510014 Tesis ini telah disetujui dan disahkan  
oleh Tim Penguji Program Studi Manajemen-S2 konsentrasi MANAJEMEN  
SUMBER DAYA MANUSIA, Program Pascasarjana Universitas Bina Darma pada  
9 Maret 2023 dan telah dinyatakan LULUS.

Palembang, Maret 2023

Mengetahui,

Program Pascasarjana  
Universitas Bina Darma  
Direktur,

Universitas Bina Darma  
PROGRAM PASCASARJANA  
Prof. Hj. Isnawijayani, M.Si., Ph.D.

Tim Penguji :

Penguji I,

.....  
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ed.

Penguji II,

.....  
Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M.

Penguji III,

.....  
Dr. Trisninawati., S.E., M.M

## SURAT PERNYATAAN

aya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DENDI DEPIANSAH**

NIM : **212510014**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (Tesis, Skripsi, Tugas Akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik (magister, Sarjana, dan Ahli Madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dann memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, Saya menyatakan bersedia Tesis/Skripsi/Tugas Akhir, yang Saya hasilkan diunggah ke internet;
5. Surat pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Februari 2023

Yang Membuat Pernyataan



**DENDI DEPIANSAH**

NIM. 212510014

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kereta Api (Persero) Divre III Palembang. Dengan cara penyebaran kuesioner sebanyak 150 responden. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik kuesioner dengan metode sampling jenuh. Adapun variabel yang diteliti adalah produktivitas sebagai variabel terikat sedangkan motivasi dan kompensasi sebagai variabel bebas. Teknik analisa yang digunakan adalah Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS SEM) menggunakan aplikasi Smart Pls. Dari hasil yang didapat bahwa variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan langsung terhadap produktivitas kerja karyawan . Yang pengaruh signifikan variabel tersebut dapat dilihat dari hasil Cross Loading bahwa nilai factor Loading jika dihubungkan dengan variabel laten lainnya memiliki discriminant validity yang paling baik. dan juga dari hasil uji reabel menyatakan untuk semua variabel peneliti adalah 0,9 dapat dikatakan reliabel karena semua instrumen kuesioner dinyatakan reliabel. Serta dari hasil Cr dan Ave menyatakan nilai semua instrumen diatas 0,7 untuk nilai CR dan diatas 0,5 untuk AVE maka sudah dapat dinyatakan bahwa pengukuran yang fit dan untuk nilai  $R^2$  menyatakan bahwa produktivitas kerja memiliki nilai  $R^2$  sebesar 1.000 atau sama dengan 100% menyatakan bahwa untuk variabel motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas dinyatakan berpengaruh atau reliabel

Kata kunci : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of motivation and compensation on employee productivity at PT. Kereta Api (Persero) Divre III Palembang. By distributing questionnaires to 150 respondents. The technique used in this study is a questionnaire technique with saturated sampling method. The variables studied are productivity as the dependent variable while motivation and compensation are the independent variables. The analysis technique used is Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS SEM) using the Smart Pls application. From the results recorded, motivation and compensation variables have a direct significant effect on employee work productivity.

The significant influence of these variables can be seen from the results of Cross Loading that the value of factor Loading when associated with other latent variables has the best discriminant validity. declared reliable. As well as from the results of Cr and Ave stating that the value of all instruments is above 0.7 for the CR value and above 0.5 for AVE, it can be stated that the measurement is fit and for the R<sup>2</sup> value it states that work productivity has an R<sup>2</sup> value of 1,000 or equal to 100%.

Keywords: The Influence of Motivation and Compensation on Employee Productivity

## MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian guna mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang. Penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Keluarga tercinta, terutama orang tua saya Ibunda yuama sidah. Ayahanda Syamsiar (alm). yang selalu memberikan dukungan yang begitu besar dan telah bekerja keras untuk anak-anakny. Kakak kakakku tersayang ,(grub 6 saudara)saya ucapan terimaksih dukungan dan pengorbanan kalian.
2. Ibu Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar dan meluangkan waktunya untuk membimbing saya, ilmu yang berharga dan bimbingan yang bearti selama penyelesaian tesis serta terimakasih atas semua saran dan arahan yang telah ibu berikan selama penulisan tesis ini semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Ibu. Aamiin Allahumma aamiin.
3. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Pimpinan Perusahaan/Instansi PT. Kereta Api ( persero ) Divre III Palembang, serta pihak lain yang telah memberikan bantuannya sehingga tesis ini dapat penulis selesaikan.
4. Teman-teman Kelas Manajemen angkatan.38 yang selalu semangat dalam keadaan apapun. Terimakasih atas kenangan suka dukanya selama ini dan semoga kalian sukses selalu aamiin.
5. Teman-teman satu bimbingan (hani tri julianti, Damaida hatina, indah)
6. Teman-temanku tersayang Chercules.M.Pd, Retno Dwi Utari Putri.S.Pd, Fitriyanti.S.Pd . Terimakasih telah menjadi orang-rang yang selalu ada di saat suka maupun duka,. telah menjadi temanku yang terbaik dari yang baik.
7. Teman-temanku tersayang team TMIM (dendi,anis, dian,edo,rafl,marwan,yusuf ,mico,dafa) Terimakasih telah menjadi temanku yang terbaik dari yang baik walaupun kadang sering bertengkar.

Akhirnya, semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya. Penulis meminta maaf apabila ada kesalahan didalam penulisan Skripsi ini, dan semoga amal baik yang telah mereka sumbangkan kepada penulis menjadi amal jariyah di sisi Allah SWT.. Aamiin Ya Rabbal'alamin.

Palembang, februari 2023



**Dendi depiansah**  
**NIM. 212510014**

## MOTTO

"Saat Allah mendorongmu ke tebing,  
yakinlah kalau hanya ada dua hal yang mungkin terjadi.  
Mungkin saja ia akan menangkapmu,  
atau ia ingin kau belajar bagaimana caranya terbang"

-anonim

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **1. Data Pribadi**

Nama : Dendi Depiansah  
Nim : 212510014  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang/29 Desember 1996  
Alamat : Jalan sawah No. 43 RT 007 banyasin  
Umur : 25 tahun  
No HP/Rumah : 0815 4113 1671  
Agama : Islam  
E-mail : ddepriansah@gmail.com

### **2. Data Pendidikan**

#### **a. Formal**

SD	: SDN Pangkalan gelebak	2002 s.d 2008
SMP	: SMP Negeri 1 Rambutan	2008 s.d 2011
SMP	: SMA PGRI 2 Palembang	2011 s.d 2015
Strata Satu	: Universitas PGRI Plg	2016 s.d 2020

Hormat saya,



Dendi Depiansah

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'aalamiin berkat Rahmat Allah Subhanahu Wata'ala penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul "**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API (PERSERO) DIVRE III PALEMBANG**"

Perkenankan penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen (S2) sekaligus dosen penguji.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec selaku dosen pembimbing.
4. Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku dosen penguji.
5. Dosen Prodi Magister Manajemen (S2) Universitas Bina Darma.
6. Staf Akademik Prodi Magister Manajemen (S2) serta seluruh Civitas Akademik Universitas Bina Darma.
7. Rekan-rekan Prodi Magister Manajemen (S2) Angkatan 38A.
8. Terkhusus kedua orang tua, dan saudara yang tanpa lelah mendukung dan mendo'akan.
9. Serta seluruh pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian Tesis ini.

Semoga kebaikan Bapak/Ibu dan saudara sekalian bernilai ibadah di sisi Allah Subhanahu Wata'ala

Penulis berharap Tesis ini dapat memberikan sumbangsih bagi sumber daya manusia dan dapat dikembangkan kembali guna kemajuan perusahaan Pt.Kereta api (perseo ) divre III Palembang pada khususnya. Masukan dan saran penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan karya ilmiah di masa mendatang.

Palembang, Februari 2023

Penulis

Dendi depiansah

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6

### **BAB II TINJAUAN TEORI DAN PENELITIAN TERDAHULU**

2.1 Kompensasi Produktivitas	
2.1.1 Pengertian Produktivitas .....	7
2.1.2 Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas.....	8
2.1.3 Indikator Produktivitas .....	9
2.1.4 Konsep Produktivitas .....	11
2.2 Motivasi kerja	
2.2.1 Pengertian Motivasi .....	12
2.2.2 Faktor Yang MemengaruhiMotivasi .....	18
2.2.3 Tujuan Motivasi .....	19
2.2.4 Tipe Motivasi .....	17
2.2.5 Indikator Motivasi .....	18
2.3 Kompensasi kerja	
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	22

2.3.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi .....	23
2.3.3 Tujuan Kompensasi .....	24
2.3.4 Jenis- Jenis Kompensasi.....	26
2.3.5 Unsur- Unsur Kompensasi .....	28
2.3.6 Indikator Kompensasi .....	29
2.4 Kajian-Kajian Penelitian Terdahulu .....	30
2.5 Kerangka Pemikiran .....	32
2.6 Hipotesis Penelitian.....	33

### **BAB III PROSEDUR PENELITIAN**

3.1 Objek/Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 Tempat Penelitian .....	34
3.1.3 Waktu penelitian.....	34
3.2. Metode Penelitian .....	34
3.3 Variabel Penelitian.....	34
3.4 Depenisi Operasi Variabel.....	36
3.5 Skala pengukuran .....	37
3.6. Populasi dan sampel.....	38
3.6.1 Populasi .....	38
3.6.2 Sampel .....	39
3.7 Sumber data .....	40
3.8 Teknik pengumpulan data data .....	40
3.9. Uji Coba instrumen .....	41

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Hasil Penelitian**

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	51
4.1.3 Deskripsi Data Responden .....	53
4.1.4 Analisis Statistik Inferasional .....	56

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran .....	71

### **DAFTAR PUSTAKA .....**

### **LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 . Jadwal Penelitian .....	35
Tabel.3.2 Skala Likert .....	38
Tabel.3.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	53
Tabel 4.2 Outer Loading Pls 1 .....	59
Tabel 4.3 Cross loading .....	62
Tabel 4.4 Croanbach alfa .....	64
Tabel 4.5 Uji Reabelitas .....	64
Tabel 4.6 Patch Coefficient.....	66
Tabel 4.7 Nilai R Square .....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1 Respon Berdasarkan jenis kelamin .....	54
Gambar 4.2 Respon Berdasarkan Usia.....	55
Gamb 4.3 Outer Loading Pls 1 .....	59
Gambar 4.4 Model Setelah Kalkulasi.....	58
Gambar 4.5 Hasil Uji T .....	67

