

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Abdullah,(2014).“Manajemmen dan Evaluasi Kinerja Karyawan”. Yogyakarta :Aswaja Pressindo. Suliyanto.(2005).“Metode Riset Bisnis”. Yogyakarta:Penerbit Andi.
- [2] Akbar Gumillar,Muhammad.(2018).“*Pengaruh remunerasi Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Infomedia yNusantara)*”. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.
- [3] Batubara,Khairunnisa.(2013).“*Pengaruh remunerasi ,Upah,dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.XYZ*”. Jurnal dari Departemen Teknik Industri,Fakultas Teknik,Universitas Sumatera Utara
- [4] Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM.SPSS19. Semarang: Universitas Diponegoro.
- [5] Maulana, Farhan. (2016). “*Analisis Pengaruh Gaji,remunerasi Tunjangan, dan Fasilitas Kerja Terhadap Karyawan Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk Tahun 2016*”. Skripsi Diajukan Kepada Panitia Ujian/Sidang Skripsi Progam Studi Manajemen Fakultas
- [6] Moehariono. (2012). “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

[7] Ramli, Muhammad. (2013). "Pengaruh Gajidan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Clarion di Kota Makassar

". Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar

8. Vahdist, Riski. (2016). "Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Promosi Jab

atan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan

Kepegawaian Daerah

Provinsi Jawa Tengah). Skripsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Diponegoro.

