

**ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT RIMBANG JAYA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen**



**FAJAR NIASTA PUTRA DOHONA
161510151**

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2023**

**ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT RIMBANG JAYA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

FAJAR NIASTA PUTRA DOHONA

161510151

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2023**

HALAMAN PENGESAHAN
ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT. RIMBANG JAYA

FAJAR NIASTA PUTRA DOHONA

161510151

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Palembang, Mei 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Disetujui,

Pembimbing



Efan Elpanso, S.E., M.M.

Dekan,



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

**SKRIPSI BERJUDUL : ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT. RIMBANG JAYA “ telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal
20 Maret 2023 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima”.**

KOMISI PENGUJI

1. **Efan Elpanso, S.E., M.M** Ketua Penguji
2. **Dr. Dina Mellita, S.E., M.ec** Anggota Penguji 1
3. **Andrian Noviardy, SE., M.Si.** Anggota Penguji 2

Palembang, Mei 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda dibawah ini :

Nama : Fajar Niasta Putra Dohona

Nim : 161510151

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Mei 2023

Yang membuat pernyataan



Fajar Niasta Putra Dohona

Nim 161510151

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja di PT. Rimbang Jaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 39 responden yang terdiri dari seluruh pegawai PT. Rimbang Jaya dengan menggunakan sampel sensus dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah uji korelasi rank spearman dengan alat analisis menggunakan *software* SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap produktivitas kerja Pada PT Rimbang Jaya. Kemudian motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap produktivitas kerja Pada PT Rimbang Jaya. Dan secara bersamaan budaya kerja dan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap produktivitas kerja Pada PT Rimbang Jaya.

Kata kunci : Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between work culture and motivation on work productivity at PT. Rimbang Jaya. The sample used in this study were 39 respondents consisting of all employees of PT. Rimbang Jaya by using a census sample where the entire population is sampled. The analytical method used in this research is Spearman rank correlation test with analysis tool using SPSS Software. The results of this study indicate that work culture has a significant relationship to work productivity at PT. Rimbang Jaya and simultaneously work culture and work motivation have a significant relationship to work productivity at PT. Rimbang Jaya.

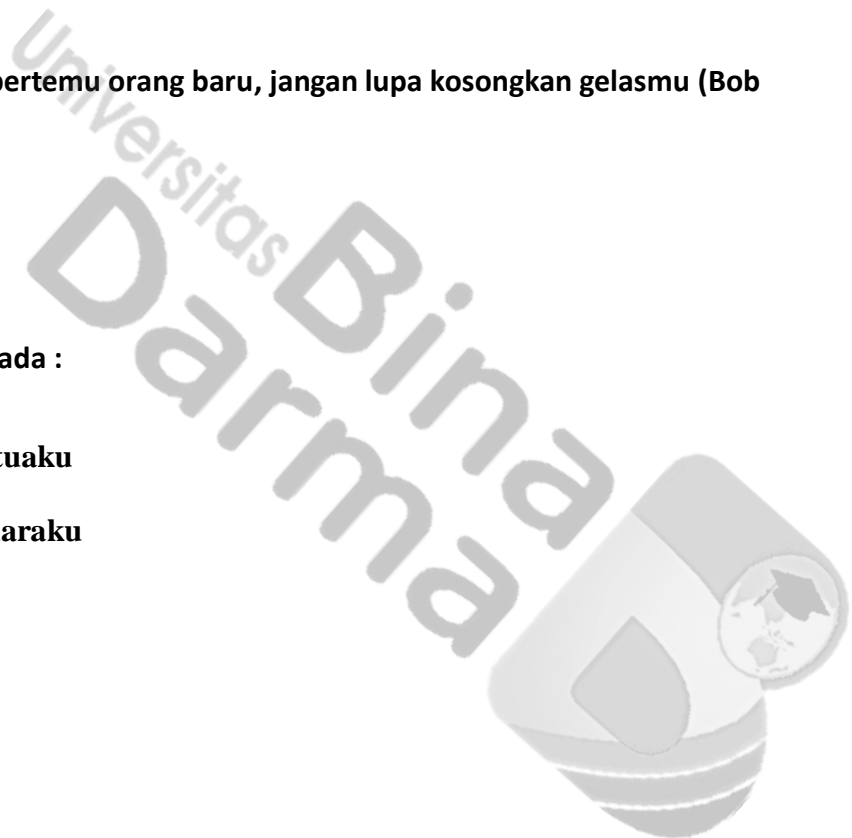
Keyword : work culture, work motivation, work productivity.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto : Setiap kamu bertemu orang baru, jangan lupa kosongkan gelasmu (Bob Sadino).

Kupersembahkan Kepada :

- 1. Kedua Orangtuaku**
- 2. Saudara-Saudaraku**
- 3. Almamater**



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Fajar Niasta Putra Dohona
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Bumiarjo, 09 Maret 1998
Agama : Kristen Protestan
Status : Belum Menikah
Alamat : Perumahan Permta Hijau Tanjung Rancing
Nomor Telepon/HP : 0895609495638
Alamat Email : fajarniasta@gmail.com

Pendidikan Formal:

1. SDS Maria Mediatrix : Tamatan Tahun 2010
2. SMP Negeri 01 Mesuji Raya : Tamatan Tahun 2013
3. SMA Negeri 04 Kayu Agung : Tamatan Tahun 2016
4. Universitas Bina Darma Palembang : S1 Manajem

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan YME yang telah memberikan rahmat serta bimbingan-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Hubungan Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Rimbang Jaya”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang. penulis menyadari dalam penyusunan laporan ini terdapat banyak sekali kekurangan dan kelemahan, hal tersebut disebabkan oleh keterbatasan waktu, kemampuan dan informasi yang penulis peroleh.

Dalam penulisan laporan skripsi ini, penulis banyak menerima bimbingan nasehat-nasehat, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada:

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd, M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Dr.Trisninawati,S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Efan Elpanso, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing proposal penelitian hingga skripsi yang telah memberikan pengarahan dan pemahaman, serta meluangkan waktunya sampai selesainya penulisan laporan ini.
- Kedua orang tua ku yang senantiasa memberikan support secara moral dan finansial.

- Rekan-rekan mahasiswa Manajemen Angkatan 2016 dan seluruh mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma.
- Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan namanya satu persatu, penulis mengucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT membalas segala amal baik yang telah dilakukan, Aamiin.

Palembang, Mei 2023

Fajar Niasta Putra Dohona

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN PENYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO & PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat	5
1.4 Ruang Lingkup	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN TEORI	8
2.1 Budaya Kerja	8
2.1.1 Pengertian Budaya Kerja	8
2.1.2 Faktor-faktor Budaya Kerja.....	8
2.1.3 Fungsi Budaya Kerja	9
2.1.4 Indikator Budaya Kerja	11
2.2 Teori Motivasi Kerja	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.2.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	13
2.2.3 Faktor-faktor Motivasi kerja	14
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.3 Teori Produktivitas Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	15
2.3.2 Pengukuran Produktivitas Kerja	16
2.3.3 Faktor-faktor produktivitas kerja.....	16

2.3.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	17
2.4 Teori Hubungan antar Variabel	18
2.4.1 Hubungan Budaya Kerja Kerja dengan Produktivitas Kerja	18
2.4.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja	18
2.5 Penelitian Terkait.....	19
2.6 Kerangka Penelitian.....	21
2.7 Hipotesis.....	21
BAB III Metodologi Penelitian	23
3.1 Objek Penelitian	23
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.2.1 Data Primer.....	23
3.2.2 Data Sekunder.....	24
3.3 Teknik Pengumpul Data.....	24
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.4.1 Populasi.....	25
3.4.2 Sampel	26
3.5 Operasional Variabel	27
3.6 Teknik Instrumen.....	28
3.6.1 Uji Normalitas	28
3.7 Teknik Analisis Data.....	28
3.7.1 Korelasi Rank Spearman	28
3.7.2 Analisis Determinan Koefisien	29
BAB IV Hasil dan Pembahasan	30
4.1 Profil Lokasi Penelitian	30
4.2 Hasil Penelitian	30
4.2.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	30
4.2.2 Karakteristik Responden Umur	31
4.2.3 Karakteristik Responden Lama Bekerja	31
4.2.4 Karakteristik Responden Status Pekerjaan.....	32
4.3 Hasil Teknik Uji Instrumen	32

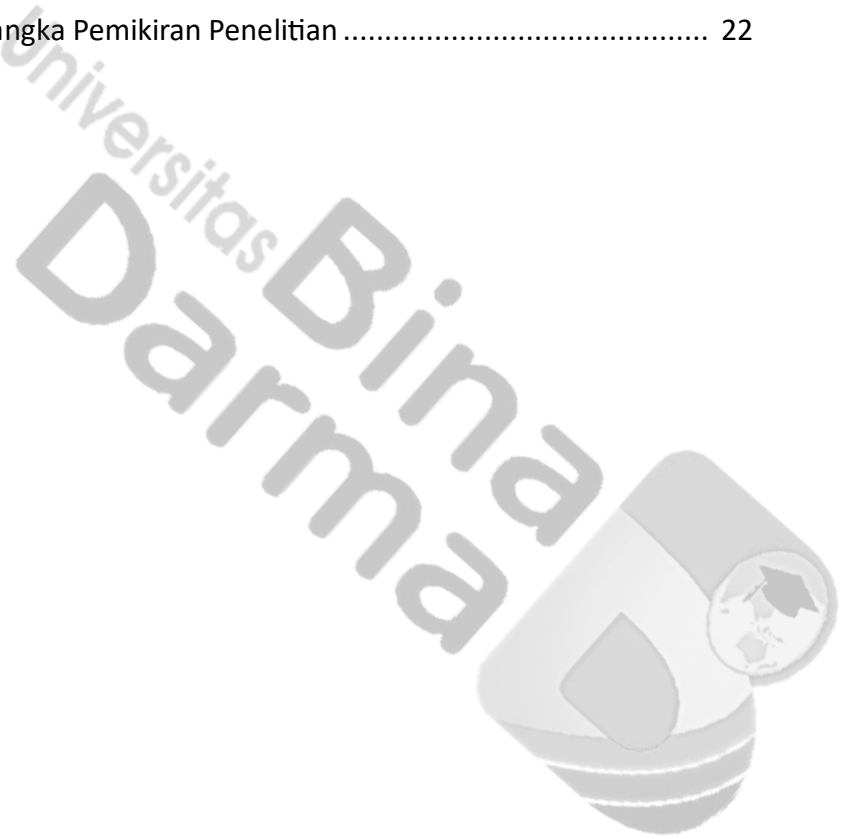
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	32
4.4 Hasil Teknik Analisis.....	35
4.4.1 Hasil analisis Rank Spearman.....	35
4.4.2 Hasil Uji Signifikan	36
4.5 Tabulasi Data.....	45
4.5.1 Variabel Budaya Kerja	37
4.5.2 Variabel Motivasi Kerja	38
4.5.3 Variabel Produktivitas Kerja	40
4.6 Pembahasan	42
4.6.1 Hubungan antara Budaya Kerja dengan Produktivitas Kerja	42
4.6.2 Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja ..	42
4.6.3 Hubungan antara Budaya Kerja dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja	42
BAB V Kesimpulan dan Saran	44
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	19
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban dan Skor	26
Tabel 3.2 Operasioanl Variabel	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis kelamin	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Umur	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Lama Pekerjaan	33
Tabel 4.4 Karakteristik Status Pekerjaan	34
Tabel 4.5 Uji Validitas Budaya Kerja	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi Kerja	35
Tabel 4.7 Uji Validitas Produktivitas Kerja	36
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.9 Hasil Budaya Kerja dan Produktivitas Kerja	37
Tabel 4.10 Hasil Motivasi dan Produktivitas Kerja	38
Tabel 4.11 Hasil Tabulasi Budaya Kerja	40
Tabel 4.12 Hasil Tabulasi Motivasi Kerja	41
Tabel 4.13 Hasil Tabulasi Produktivitas Kerja	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	22
--	----



LAMPIRAN

Lampiran 1 : SK Pembimbing

Lampiran 2 : Surat Balasan

Lampiran 3 : Lembar Konsultasi Proposal Skripsi

Lampiran 4 : Lembar Konsultasi Skripsi

Lampiran 5 : Formulir Perbaikan Ujian Proposal

Lampiran 6 : SK Lulus Ujian Proposal

Lampiran 7 : Formulir Perbaikan Komprehensif

Lampiran 8 : SK Lulus Ujian Komprehensif

Lampiran 9 : Formulir ACC Judul

Lampiran 10 : Formulir Kelayakan Penjilitan (Point Check)

Lampiran 11 : Turnitin Skripsi