

**ANALISIS FUNGSI PENGAWASAN TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN KOPKAR  
PADA SAAT PANDEMI COVID 19**

**SKRIPSI**

**Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Pada Program Studi Manajemen**



**M FIRDAUS PRATAMA PUTRA**

**171510022**

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**2023**

**ANALISIS FUNGSI PENGAWASAN TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN KOPKAR  
PADA SAAT PANDEMI COVID 19**

**SKRIPSI**

**Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**M FIRDAUS PRATAMA PUTRA**

**171510022**

**FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**PALEMBANG**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**ANALISIS FUNGSI PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN KOPKAR PADA SAAT PANDEMI COVID 19**

**M FIRDAUS PRATAMA PUTRA**

**171510022**

**SKRIPSI**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Sosial Humaniora  
Program Studi Manajemen**

**Palembang, Maret 2023**

**Fakultas Sosial Humaniora**

**Universitas Bina Darma**

**Dosen Pembimbing,**



**Heriyanto Setiawan, M.Si**

**Dekan,**



**Nuzsep Almigo, M.Si., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Artikel Publikasi Ilmiah berjudul : "ANALISIS FUNGSI PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN KOPKAR PADA SAAT PANDEMI COVID 19". yang telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari ..... dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Heriyanto Se.,M.Si.

Ketua (.....)

2. Dr. Muji Gunarto. S.Si., M.Si.

Anggota (.....)

3. Irwan Septayuda, S.E., M.Si.

Anggota (.....)

Palembang, Maret 2023  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma  
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisnawati, S.E., M.M.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M Firdaus Pratama Putra

Nim : 171510022

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *Plagiarism Checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, Maret 2023

g membuat pernyataan



M Firdaus Pratama Putra  
Nim 171510022

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman” (Surat Ali Imran ayat 139)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ❖ Kedua orang tuaku yang saya cintai
- ❖ Saudara dan saudari yang saya sayangi
- ❖ Keluarga
- ❖ Universitas Bina Darma Palembang

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : M Firdaus Pratama Putra  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 29 Januari 1998  
Agama : Islam  
Status : Mahasiswa  
Alamat : Jalan Mayor Zen Lorong Segaran  
Nomor Telepon/HP : 0895411157882  
Alamat Email : mfirdaus.putrapratama@gmail.com

### Pendidikan Formal:

1. SD Negeri : Tamatan Tahun 2010
2. SMP Negeri : Tamatan Tahun 2013
3. SMA : Tamatan Tahun 2016

### Pendidikan Non Formal:

1. Pelatihan Peer Counselor Remaja (2013)

## ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada Koperasi Karyawan (KOPKAR) PT Pusri Palembang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada Koperasi Karyawan (KOPKAR) PT Pusri Palembang. Adapun sampel dalam penelitian berjumlah 53 karyawan dengan menggunakan metode slovin, data diolah menggunakan IBM SPSS 22.0 sebagai alat analisis penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui kuesioner penelitian kemudian ditabulasikan dan dihubungkan dengan landasan teori yang di telaah pustaka. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa variabel pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan yaitu dengan nilai signifikansi dibawah 0,05 yakni ( $0,00 < 0,1$ ) sehingga dapat diartikan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara pengawasan dengan disiplin kerja. Keeratan hubungan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada Koperasi Karyawan (KOPKAR) PT Pusri Palembang dikategorikan kuat. Hasil Uji Hipotesis pada penelitian ini menyatakan bahwa Pengawasan ( $2,386 > 1,677$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka hipotesis diterima yang artinya bahwa Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan (KOPKAR) PT.Pusri Palembang.

Kata Kunci : Analisis, Pengaruh, Pengawasan, Disiplin Kerja, Hipotesis



## ABSTRACK

*This study aimed to examine the effect of supervision on employee work discipline at the Employee Cooperative (KOPKAR) PT Pusri Palembang. The purpose of this study was to determine how much influence supervision has on employee work discipline at the Employee Cooperative (KOPKAR) PT Pusri Palembang. The sample in this study amounted to 53 employees using the slovin method, the data was processed using IBM SPSS 22.0 as a research analysis tool. This study uses a quantitative method that uses primary data and secondary data obtained through research questionnaires and then tabulated and linked to the theoretical basis studied by the center. Based on the results of the analysis, it shows that the supervision variable has a positive and significant effect on employee work discipline, with a significance value below 0.05 ( $0.00 < 0.1$ ) so that it can be interpreted that there is a positive and significant relationship between supervision and work discipline. The closeness of the supervisory relationship to the work discipline of employees at the Employee Cooperative (KOPKAR) of PT Pusri Palembang is categorized as strong. The results of the Hypothesis Testing in this study stated that Supervision ( $2,386 > 1,677$  or  $t_{count} > t_{table}$ ) then the hypothesis was accepted, which means that Supervision has a positive and significant effect on Employee Work Discipline (KOPKAR) PT. Pusri Palembang*

**Keywords:** *Analysis, Influence, Supervision, Work Discipline, Hypothesis.*

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “ANALISIS FUNGSI PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN KOPKAR PADA SAAT PANDEMI COVID 19”. Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, nasihat dan petunjuk dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. orang tua saya dan keluarga saya yang telah memberikan support selama ini.
2. **Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M.** selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
3. **Nuzep Almigo, S.Psi.,M.Si.,Ph.D** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
4. **Dr. Trisninawati, S.E., M.M.** selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. **Heriyanto Se.,M.Si** selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. karyawan, seluruh staf Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Khususnya Dosen Manajemen Universitas Bina Darma.

7. karyawan KOPKAR yang telah membantu dalam kelancaran penelitian/ tugas akhir.
8. Rekan-rekan seperjuanganku, terima kasih atas dukungan serta semangatnya.

Akhir kata, sepenuhnya penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kata sempurna baik dalam segi isi maupun penulisan hal ini dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna kesempurnaan laporan ini, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin ya rabbal alamin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palembang, 17 Maret 2023



M Firdaus Pratama Putra

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengawasan .....	8
2.1.2 Disiplin Kerja .....	11
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.2.1 Hubungan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja .....	18
2.3 Penelitian Terdahulu .....	18
2.4 Kerangka Pemikiran.....	20
2.5 Hipotesis .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian.....	22
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	23
3.3 Variabel Penelitian .....	23
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.6 Populasi dan Sampel .....	27
3.6.1 Populasi .....	27
3.6.2 Sampel.....	27
3.7 Skala Pengukuran.....	28
3.8 Uji Instrument Penelitian.....	29

3.9 Teknik Analisis Data.....	32
3.9.1 Regresi Linier Sederhana .....	32
3.9.2 Analisis koefisien korelasi sederhana .....	32
3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi .....	33
3.9.4 Uji Statistika T.....	33
3.10 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	34

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil penelitian .....	34
4.1.1 Karakteristik Responden .....	34
4.1.2 Rekapitulasi Kuisioner .....	35
4.1.3 Uji Validitas.....	35
4.1.4 Uji Realibilitas .....	36
4.1.5 Uji Normalitas .....	38
4.1.6 Uji Statistika F .....	38
4.1.7 Uji Statistika T .....	39
4.2 Pembahasan .....	40

#### **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	42
5.2 Saran .....	42

#### **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Table 3.2 Skala Likert .....	29
Table 3.3 Penilaian Angka Koefisien Korelasi .....	32
Table 3.4 Defisini Operasional dan pengukuran variabel .....	34
Table 4.2 Hasil Perhitungan Nilai Kuesioner .....	36
Table 4.3 Hasil Perhitungan Uji Validitas .....	37
Table 4.4 Hasil Perhitungan Uji Reabilitas .....	38



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	20
Gambar 4.2 Hasil Perhitungan Uji Reabilitas .....	38
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas .....	39
Gambar 4.4 Hasil Uji Statistika F .....	40
Gambar 4.5 Hasil Uji Statistika T .....	41
Gambar 4.6 Korelasi H1 .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisisioner penelitian .....	46
2. Formulir Persetujuan Publikasi Jurnal .....	47
3. Formulir Pengajuan Judul Skripsi .....	48
4. Lembar Konsultasi Skripsi.....	49
5. Surat Balasan penelitian dari PT PUSRI .....	50
6. SK Pembimbing .....	51
7. Turnitin .....	52
8. Loa.....	53
9. Tanda Terima Bebas Pustaka .....	54

