

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
LENTERA FAJAR KEMAKMURAN**



**Disusun Oleh :**

**Muhammad Agung Bimantoro**

**181510157**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu  
pada Program Studi Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
LENTERA FAJAR KEMAKMURAN**



**Disusun Oleh :**

**Muhammad Agung Bimantoro**

**181510157**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu  
pada Program Studi Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

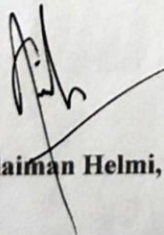
**PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIYASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LENTERA FAJAR  
KEMAKMURAN**

**Muhammad Agung Bimantoro  
181510157**

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Sosial Humaniora  
Program Studi Manajemen**

**Palembang, April 2023  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma**

**Pembimbing,**



**Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M., CLMA**

**Dekan,**


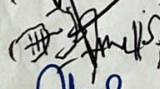



**Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Sc., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi berjudul “PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LENTERA FAJAR KEMAKMURAN ” telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 7 Maret 2023 dan telah dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Dr. Sulaiman Helmi, S.E., M.M., CLMA. Ketua Penguji (  )
2. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. Penguji I (  )
3. Efan Elpanso, S.E., M.M. Penguji II (  )

Palembang, April 2023  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



(Dr. Trisninawati, S.E., M.M.)

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

**Nama : Muhammad Agung Bimantoro**

**NIM : 181510157**

Dengan ini emnyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar Sarjana di Universitas Bina Darma Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali tertulis secara jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasiliannya menggunakan *plagiatum checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, Mei 2023  
Yang Membuat Pernyataan



**MUHAMMAD AGUNG BIMANTORO**  
**181510157**

## ABSTRAK

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskripsi eksplorasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Lentera Fajar Kemakmuran. Penelitian ini melibatkan 132 karyawan Pt. Lentera Fajar Kemakmuran direkrut melalui *random sampling*. Kuesioner digunakan sebagai alat pengumpul data dan hasilnya dianalisis dengan metode SEM PLS menggunakan aplikasi Smart-PLS. Uji Analisa data menemukan pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi, Lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Jadi, makin baik Kompensasi, Lingkungan kerja, dan motivasi kepada karyawan maka makin meningkat juga capaian kerja karyawan PT. Lentera Fajar Kemakmuran. Sehingga pihak PT. Lentera Fajar Kemakmuran dapat memperhatikan pemberian kompensasi dengan nilai optimal dan tepat meningkatkan kepuasan dan pegawai merasa dihargai. Lingkungan kerja juga sangat penting diperhatikan guna membuat karyawan merasa nyaman dan aman saat bekerja demi meningkatkan kinerja yang optimal. Motivasi juga penting diperhatikan karena dengan adanya motivasi yang baik karyawan akan merasa dihargai dan semangat dalam bekerja.

**Kata Kunci** : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This research is descriptive exploratory study that aims to analyze the effect of compensation, work environment, and motivation on employee performance at pt. Lentera fajar kemakmuran. This research involved 132 employees a randomly selected of pt. Lentera fajar kemakmuran. The research instrument used was questionnaire and the data was analyzed using the pls sem method using the smart-pls applicaton. The results of the study show that there is a positive and significant influence between compensation, work environment, and motivation on employee performance. So, the better the eompensation, work environment, and motivation for employees. The higher the performance of employee of pt. Lentera fajar kemakmuran. So that the pt. Lentera fajar kemakmuran can pay attention to giving good and appropriate compensation that will make employees feel satisfied and valued.the work environment is also very important optimal employe performance. Motivation is also important to note because with good motivation employee performance. Motivation is also important to note because with good motivation employees will feel valued and enthusiatic at work.*

**Keywords** : *Compensantion, Work Environment, Employee Performance*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

- ❖ **"Tuntutlah ilmu, tapi tidak melupakan ibadah, dan kerjakanlah ibadah tapi tidak boleh lupa pada ilmu. (Hassan Al Bashri)**
- ❖ **"Barang siapa yang berangkat menimba ilmu untuk mengamalkan ilmu, niscaya ilmu yang sedikit pun akan bermanfaat baginya. (Hassan Al Bashri)**

Ku Persembahkan kepada :

- Ayah dan Ibu selaku Orang tuaku
- Adikku
- Keluarga besarku
- Teman seperjuangan kuliah 2018
- Almamater



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### A. DATA PRIBADI

NAMA : Muhammad Agung Bimantoro  
NIM : 181510157  
AGAMA : Islam  
STATUS : Belum menikah  
KEWARGANEGARAAN : Indonesia  
ALAMAT : Perumahan Griya Asri Blok P Nomor 23  
Gandus, Kota Palembang

### B. PENDIDIKAN FORMAL

NAMA SEKOLAH	TEMPAT	JURUSAN	TAHUN LULUS	KET
TK Al-Falah	Palembang	-	2005	LULUS
MI Al-Wathoniyah	Jakarta	-	2012	LULUS
SMP NEGERI 12	Cirebon	-	2014	LULUS
SMK PGRI 1	Palembang	Akuntansi	2017	LULUS
Universitas Bina Darma	Palembang	Manajemen	2018-sekarang	-

### **C. PENDIDIKAN NON FORMAL**

- TOEFL ITP Universitas Bina darma Palembang
- TOEFL Course LIA Palembang
- LIA Palembang (Elementary Levels - Higher Intermediate levels)

### **D. SERTIFIKAT**

- Program keahlian akuntansi PT.Jasa Raharja 2017
- Pendidikan komputer (2017)
- Seminar pentingnya softskill di dunia kerja atau magang dan kenali potensi diri demi karir bergengsi (2023)
- Building Leadership (2017)
- Character building program "*Self Identification*" (2018)
- LIA Preparation course for the TOEFL TEST level 4 of 4-level course (2022)
- English for adults: Elementary Levels (2019)
- General English for Adults: Pre- Intermediate Levels (2020)
- General English for Adults: Intermediate Levels (2021)
- General English for Adults: Higher-Intermediate Levels (2021)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wa ta'ala, atas rahmat dan hidayah Nya penulis dapat sampaikan pada tahap ini dan dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lentera Fajar Kemakmuran” Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana program studi manajemen Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis telah menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya namun penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, penulis menyadari tanpa adanya bantuan, bimbingan, petunjuk serta dorongan dari berbagai pihak sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai sebagaimana mestinya. Pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih terhadap semua pihak. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., MM, selaku sektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Sc., Ph.D, selaku dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Hj. Trisninawati, S.E., M.M, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniaora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Sulaiman helmi, S.E., M.M., CLMA. Selaku Dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar mengarahkan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

- Seluruh Dosen-dosen pengajar Fakultas Sosial Humaniora, serta Staf Universitas Bina Darma Palembang.
- Kedua orang tuaku Bapak Purwanto dan Ibu Henny rahmawati yang telah memberikan doa, kasih sayang yang begitu tulus dan selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
- Adikku, Almira try rahayu terima kasih atas segala ridho dan dukungannya untuk kakakmu ini serta kasih sayang yang tulus dari kalian
- Pasanganku, yang telah menyemangati dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Sahabat-sahabat yang selalu memotivasi dan menyemangatiku untuk terus maju menyelesaikan segala persoalan suka dan duka dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan dari laporan skripsi ini, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga menjadikan laporan skripsi ini lebih bermutu dan semoga semua bantuan yang telah diberikan kepada penulis memperoleh ridho Allah Subhanahu wa ta'ala.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dengan segala keterbatasan dapat bermanfaat bagi pembaca yang membutuhkannya

Palembang, Mei 2023

**MUHAMMAD AGUNG BIMANTORO**  
**181510157**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>7</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>7</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>8</b>
<b>1.5 Ruang Lingkup Penelitian</b> .....	<b>8</b>
<b>1.6 Sistematika Penulisan</b> .....	<b>9</b>
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	<b>10</b>
<b>2.1.1 Pengertian Kompensasi</b> .....	<b>10</b>

2.1.1.1 Bentuk-Bentuk Kompensasi .....	11
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	11
2.1.1.3 Indikator Kompensasi .....	13
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja .....	14
2.1.2.1 Faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja .....	15
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	17
2.1.3 Pengertian Motivasi .....	18
2.1.3.1 Jenis-Jenis Motivasi .....	19
2.1.3.2 Indikator Motivasi .....	20
2.1.4 Pengertian Kinerja .....	21
2.1.4.1 Faktor yang Memengaruhi Kinerja .....	22
2.1.4.2 Kriteria Kinerja .....	22
2.1.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja .....	23
2.1.4.4 Indikator Kinerja .....	24
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Kerangka Berpikir .....	28
2.4 Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	30
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.3 Jenis Penelitian dan Sumber Data .....	31
3.3.1 Jenis Penelitian .....	31
3.3.2 Sumber Data .....	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.4.1 Angket atau Kuesioner .....	31

3.4.2 Wawancara .....	32
3.4.3 Dokumentasi .....	32
3.5 Populasi dan Sampel .....	33
3.5.1 Populasi .....	33
3.5.2 Sampel Penelitian .....	33
3.6 Teknik Analisis .....	34
3.6.1 Metode Analisis Data .....	34
3.6.2 Metode Penyajian Data .....	34
3.6.3 Analisis Statistik Data .....	34
3.6.3.1 Analisa Outer Model .....	34
3.6.3.2 Analisa Inner Model .....	35
3.7 Instrumen Penelitian .....	36
3.7.1 Uji Validitas Instrumen .....	36
3.7.2 Uji Reabilitas Instrumen .....	37
3.7.3 Pengujian Hipotesis .....	37
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	39
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan .....	39
4.1.2 Struktur Organisasi .....	39
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab .....	40
4.1.4 Aspek Kegiatan Perusahaan .....	43
4.2 Karakteristik Responden .....	43
4.2.1 Jenis Kelamin .....	43
4.2.2 Rentan Usia .....	44

4.2.3 Pendidikan Terakhir .....	45
4.2.4 Masa Kerja .....	46
4.3 Analisis Deskripsi Responden .....	47
4.4 Pengukuran Model ( <i>Outer Model</i> ) .....	61
4.5 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	65
4.6 Pengujian Hipotesis .....	68
4.7 Pembahasan .....	70
4.7.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja .....	70
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .....	71
4.7.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja .....	73
4.7.4 Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja .....	74
<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>	<b>75</b>
5.1 Kesimpulan .....	75
5.2 Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>80</b>



## DAFTAR TABEL

1.1 Penelitian Terdahulu .....	26
3.1 Operasional Variabel .....	30
3.2 Penetapan Skor Alternatif Atas Jawaban Kuesioner .....	32
3.3 Jumlah Karyawan PT. Lentera Fajar Kemakmuran .....	33
4.1 Struktur Organisasi PT. Lentera Fajar Kemakmuran .....	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentan Usia .....	45
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	47
4.6 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1) .....	47
4.7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	50
4.8 Deskripsi Variabel Motivasi (X3) .....	54
4.9 Deskripsi Variabel Kinerja (Y) .....	58
4.10 Analisa Deskripsi Variabel .....	60
4.11 <i>Loading Factor</i> .....	62
4.12 <i>Discriminan Validity</i> .....	63
4.13 <i>Composite Reliability</i> .....	65
4.14 Nilai <i>R-Square</i> .....	67
4.15 Hubungan Antar Variabel .....	68

## DAFTAR GAMBAR

<b>2.1 Kerangka Berfikir.....</b>	<b>28</b>
<b>4.1 Struktur Organisasi PT. Lentera Fajar Kemakmuran .....</b>	<b>40</b>
<b>4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>43</b>
<b>4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Rentan Usia .....</b>	<b>44</b>
<b>4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan</b>	
<b>Terakhir .....</b>	<b>45</b>
<b>4.5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....</b>	<b>46</b>
<b>4.6 Uji Inner Model .....</b>	<b>65</b>
<b>4.7 Uji Inner Model Setelah Dimodifikasi.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Lembar Konsultasi
- Lampiran 2 : Lembar persetujuan Publikasi Jurnal
- Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 : Data Mentah Kuesioner





Universitas Bina  
Darma