

REFERENSI

- Andrian, N. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Bina Darma. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Bina Darma*.
- Arifin, M. (2016). Pengaruh Knowledge Management, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 6(1), 1-13.
- Aristanto, D. B. (2017). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGUNAN SULAWESI BAGIAN UTARA). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Magister Manajemen Universitas Sam Ratulangi, Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1539–1545*.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 16(2).
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 75-81.
- Firmaiansyah, D., & Surjanti, J. (2014). Pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan melalui inovasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 128-139.
- Muhammad, K., & Trisninawati, T. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sriguna Patra Niaga. Universitas Bina Darma.
- Reni, H., & Asmanita, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Job Description Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Pertamina (Persero) Ru Iii Palembang. Universitas Bina Darma.
- Sefriady, D. F., & Iskandar, D. A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal Elektronik*, 2(1).
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76.
- Sriwidodo, U., & Budhi, A. (2010). The Influence of Competence, Motivation, Communication and Welfare on Employee Performance of the Education Office. *Journal of Human Resource Management*, 4(1), 47-57.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyaningsih, A. (2009). Analisis pengaruh kepemimpinan, kompetensi karakteristik individu, locus of control dan penerapan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Excellent.(1)*, 1.
- Thohari, K., & Swasono, E. (2021). Analisis Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Dprd Kabupaten Nganjuk). *Otonomi*, 21(2).
- Van Den Hooff, B., & De Ridder, J. A. (2004). Knowledge sharing in context: the influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. *Journal of knowledge management*.
- Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja (Edisi Keenam)*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wijaya, T. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37-45.
- Yudistira, C. G. P., & Siwantara, I. W. (2012). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional ketua koperasi dan kompetensi kecerdasan emosional manajer koperasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja manajer koperasi di Kabupaten Buleleng. *Jurnal manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(1), 99-108.

