

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan adalah setiap bentuk usaha yang menjalankan setiap jenis usaha yang bersifat tetap dan terus menerus dan yang didirikan, bekerja serta berkedudukan dalam wilayah Negara Republik Indonesia, untuk tujuan memperoleh keuntungan dan atau laba (Republik Indonesia, t.t.). Perusahaan atau Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Peran seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung dalam suatu pencapaian tujuan perusahaan. Untuk itu, dibutuhkan adanya balas jasa berupa bentuk pembayaran secara berkala dari perusahaan pada karyawannya yang dinyatakan dalam suatu kontrak kerja atau biasa disebut gaji. Dalam sistem pengolahan gaji di suatu perusahaan disertai dengan slip gaji yang menjadi bukti dan informasi resmi penerimaan gaji dari pemberi kerja kepada karyawan.

PT Lematang Coal Lestari merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan batu bara, perusahaan ini didirikan pada 18 Juni tahun 2009 dan berlokasi di Dusun II Desa Gunung Raja, Kecamatan Empat Petulai Danguku, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan. PT Lematang Coal Lestari merupakan kontraktor dari PT Goa Hoang Energi Musi Mandiri Indonesia (GHEMMI) sebagai perusahaan yang bergerak dibidang Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) yang sumber energinya disuplai ke Lahat untuk dikirim ke berbagai daerah lainnya. PT Lematang Coal Lestari merupakan salah satu perusahaan swasta yang tergolong besar, sampai saat ini mempunyai 636 karyawan tetap yang aktif membantu proses kerja baik yang bekerja dilapangan maupun dikantor.

Pada masa pandemi COVID-19, proses kerja berlangsung dengan menerapkan protokol kesehatan yang salah satunya yaitu pembatasan pertemuan kerja sehingga kontak kerja dan pemrosesan data harus dilakukan

dengan menggunakan teknologi, namun ada beberapa kekurangan atau kendala yang membuat proses perhitungan gaji menjadi kurang efektif dan efisien. Proses pembayaran gaji pada PT Lematang Coal Lestari melalui payroll Bank Central Asia (BCA), namun dalam proses perhitungan gaji masih dilakukan menggunakan Aplikasi Microsoft Excel sehingga terdapat kekurangan yang ditemukan yaitu mempengaruhi keamanan data saat kondisi human error atau data excel error, selain itu dalam pendistribusian slip gaji masih sangat manual dimana slip gaji karyawan dicetak satu persatu sesuai jumlah karyawan yang ada kemudian dibagikan secara langsung melalui masing-masing perwakilan departemen, hal tersebut tentunya tidak menerapkan protokol kesehatan di era pandemi yang terjadi saat ini, menimbang karyawan pada PT Lematang Coal Lestari terhitung tidak sedikit sehingga perlunya pengembangan pendistribusian slip gaji karena slip gaji sendiri mempunyai sifat rahasia atau pribadi, jika pendistribusian masih dilakukan secara manual maka akan ada resiko yang terjadi seperti hilang atau bocornya kerahasiaan slip gaji dengan adanya oknum yang membuka atau menyalahgunakan sebelum sampai ke karyawan pemilik slip gaji.

Berdasarkan uraian di atas, maka dibutuhkannya pembuatan sistem yang dapat membantu PT Lematang Coal Lestari yaitu “Aplikasi Perhitungan Gaji dan Pendistribusian Slip Gaji Karyawan Melalui E-mail” dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL serta penulisan kode menggunakan framework Codeigniter 3.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya maka penulis merumuskan masalah yaitu, bagaimana menciptakan Aplikasi Perhitungan Gaji dan Pendistribusian Slip Gaji Melalui E-mail Karyawan pada PT Lematang Coal Lestari (LCL)?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian yang dilakukan mempunyai beberapa tujuan yaitu antara lain:

- a. Menciptakan Aplikasi Perhitungan Gaji pada PT Lematang Coal Lestari (LCL).
- b. Menciptakan pendistribusian Slip Gaji otomatis Melalui E-mail Karyawan PT Lematang Coal Lestari (LCL).

1.4 Batasan Masalah

Agar penelitian ini terarah dan tidak menyimpang dari topik permasalahan maka dari itu dibuatlah batasan masalahnya sebagai berikut:

- a. Aplikasi digunakan untuk proses perhitungan gaji dan pendistribusian slip gaji.
- b. Hasil dari penelitian ini berupa aplikasi berbasis web, pembahasan sistem hanya mencakup komponen data yang termasuk didalam proses perhitungan gaji.

1.5 Manfaat Penelitian

Pada penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat berikut:

- a. Membantu PT Lematang Coal Lestari selaku perusahaan dalam perhitungan gaji dan pendistribusian slip gaji melalui E-mail karyawan pada aplikasi yang dibangun.
- b. Membantu karyawan PT Lematang Coal Lestari menerima slip gaji dengan cepat dan aman melalui E-mail.
- c. Menambah wawasan dan pengetahuan penulis dalam penerapan teori dan praktek atas ilmu yang di peroleh selama perkuliahan.

1.6 Metodologi Penelitian

1.6.1 Waktu dan Tempat

1.6.1.1 Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan oleh penulis mulai dari bulan November 2021–Desember 2022 yang dilakukan dengan berkomunikasi dengan pegawai

instansi tersebut untuk mengumpulkan data yang tepat sesuai dengan penelitian.

1.6.1.2 Tempat Penelitian

Lokasi yang menjadi tempat penulis melaksanakan penelitian adalah PT.Lematang Coal Lestari yang beralamatkan di Desa Gunung Raja, Dusun 1, Kecamatan empat petulai dangku, Kabupaten Muara Enim.

1.6.2 Metode Penelitian

Metode Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif. Menurut Bogdan dan Taylor (Sujarweni, 2014, hlm. 19) Menjelaskan bahwa “penelitian kualitatif adalah salah satu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa ucapan atau tulisan dan perilaku orang-orang yang diamati. Pendekatan kualitatif diharapkan mampu menghasilkan uraian yang mendalam tentang ucapan, tulisan, dan atau perilaku yang dapat diamati dari suatu individu, kelompok, masyarakat, dan atau organisasi tertentu dalam suatu keadaan konteks tertentu yang dikaji dari sudut pandang yang utuh, komprehensif, dan holistik.

1.6.3 Alat dan Bahan

Dalam melakukan penelitian ini alat dan bahan yang digunakan yakni sebagai berikut:

1. Perangkat Keras (Hardware) terdiri dari :
 - a. Laptop ASUS A455L with Intel® core™ i3 3.000GH
 - b. Nvidia Geforce 980M
 - c. Memory RAM 8 GB SDD 128 GB HDD 500 GB
 - d. Flashdisk Kingstone 8GB
2. Perangkat Lunak (Software) terdiri dari :
 - a. Sistem Operasi Windows 10 Professional 64-bit

- b. Microsoft Word 2016
- c. Microsoft Excel 2016
- d. Editor Visual Code
- e. Bahasa Pemrograman PHP, MySql, HTML dan CSS
- f. Website Whimshical
- g. Web Server Xampp

1.6.4 Metode Pengumpulan Data

Menurut Sudaryono (2015, hlm. 83) "Metode pengumpulan data adalah cara atau teknik yang dapat digunakan oleh peneliti untuk mengumpulkan data. Metode (cara atau teknik) menunjuk suatu kata yang abstrak dan tidak diwujudkan dalam benda sehingga hanya penggunaannya saja yang bisa diperlihatkan. Pengumpulan data dalam penelitian dimaksudkan untuk memperoleh bahan, keterangan, kenyataan dan informasi yang dapat dipercaya. Untuk memperoleh data yang dimaksudkan dalam penelitian dapat digunakan berbagai macam metode diantaranya angket, pengamatan, wawancara, tes, analisa dokumen dan sebagainya. Peneliti dapat menggunakan salah satu atau gabungannya tergantung pada masalah yang dihadapi."

Mengacu pada pengertian metode pengumpulan diatas, maka dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan yaitu:

- a. Pengamatan

Menurut Sudaryono (2015, hlm. 90) Pengamatan atau observasi adalah suatu teknik atau cara untuk mengumpulkan data dengan jalan mengamati kegiatan yang sedang berlangsung. Pengamatan dapat dilakukan dengan partisipasi ataupun nonpartisipasi. Dalam pengamatan partisipatori (*participatory observation*) pengamat ikut serta dalam kegiatan yang sedang berlangsung. Pengamat ikut sebagai peserta rapat atau peserta pelatihan. Sementara dalam pengamatan nonpartisipatori

(*nonparticipatory observation*) pengamat tidak ikut serta dalam kegiatan. Pengamat hanya berperan mengamati kegiatan. Pada penelitian ini, dilakukan observasi ke PT. Lematang Coal Lestari.

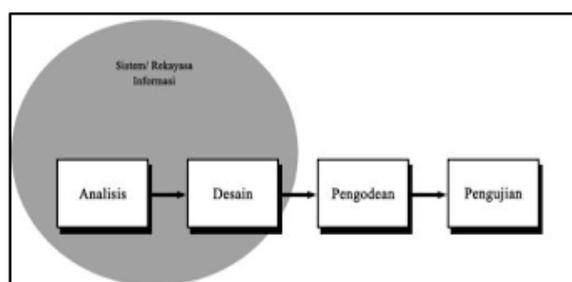
b. Wawancara

Hadeli (Sudaryono, 2015, hlm. 88) mengemukakan bahwa “wawancara atau interviu adalah suatu cara pengumpulan data yang digunakan untuk memperoleh informasi langsung dari sumbernya. Wawancara digunakan bila kita ingin mengetahui hal-hal dari responden, yang jumlahnya sedikit, secara lebih mendalam. Ada beberapa faktor yang akan memengaruhi arus informasi dalam wawancara, yaitu pewawancara, responden, pedoman wawancara, dan situasi wawancara.”

Pada penelitian ini dilakukannya wawancara kepada Bapak Arwin selaku staf HRD yang terlibat dalam pengolahan data penggajian yang berlangsung.

1.6.5 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode waterfall, karena metode ini memiliki tahapan atau urutan yang berurutan dan berkelanjutan. Sukamto dan Shalahudin (2013, hlm. 28–30) menjelaskan Metode air terjun (*waterfall*) sering juga disebut dengan model sekuensial linier (*sequesntial linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Model air terjun menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut dimulai dari analisis desain, pengodean, pengujian, dan tahap pendukung (*support*). Berikut adalah gambaran model air terjun:



Gambar 1.1 Ilustrasi Model Waterfall

1. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa yang dibutuhkan oleh pengguna.

2. Desain

Desain perangkat lunak adalah proses multi langkah yang fokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antar muka, dan prosedur pengodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahapan analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya.

3. Pembuatan kode program

Pada tahap pengkodean, desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program komputer sesuai dengan desain yang dibuat pada tahap desain.

4. Pengujian

Tahap pengujian fokus pada perangkat lunak dari segi logika dan fungsional dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan (error) dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan gambaran secara garis besar dalam penulisan laporan penelitian, maka penulisan dibagi menjadi lima bab, yaitu:

BABI PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan mengenai latar belakang penulisan, perumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, manfaat penelitian, metodologi penelitian, sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini menjelaskan tentang tinjauan objek dan landasan teori- teori dasar yang mendukung materi dalam penelitian ini.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Pada bab ini berisi tentang metode penelitian, analisa dan perancangan Aplikasi Perhitungan Gaji dan Pendistribusian Slip Gaji Melalui E-mail Karyawan pada PT Lematang Coal Lestari (LCL).

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini penulis akan menjelaskan mengenai hasil dan langkah- langkah pembahasan mengenai Aplikasi Perhitungan Gaji dan Pendistribusian Slip Gaji Melalui E-mail Karyawan pada PT Lematang Coal Lestari (LCL).

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis menjelaskan secara garis besar mengenai kesimpulan dan saran dari hasil penelitian.

