

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PT BINTANG SAMUDERA STEVEDORING**



Disusun Oleh :

**ADIT JORDI JUNAIDI**

**191510149**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu pada  
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PT BINTANG SAMUDERA STEVEDORING**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata (S1)**

**Program Studi Manajemen**

**Oleh :**

**ADIT JORDI JUNAIDI**

**191510149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI PT BINTANG SAMUDERA STEVEDORING**

**ADIT JORDI JUNAIDI**

**191510149**

**SKRIPSI**

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Studi Manajemen

**Menyetujui,**

**Palembang, 19 September 2023**

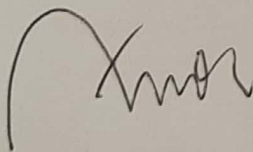
**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Sosial Humaniora**


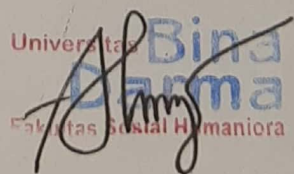
**Universitas Bina Darma**

**Dekan,**

**Pembimbing,**



**Andrian Noviardy, S.E., M.Si**



Universitas Bina Darma  
Fakultas Sosial Humaniora

**Nurzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

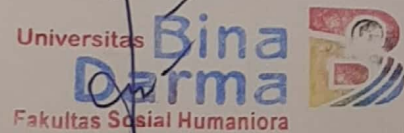
Skripsi ini berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BINTANG SAMUDERA STEVEDORING”, telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

- |                                 |               |         |
|---------------------------------|---------------|---------|
| 1. Andrian Noviardy, S.E., M.Si | Ketua Penguji | (.....) |
| 2. Wiwin Agustian, S.E., M.Si   | Anggota       | (.....) |
| 3. Darwin, S.E., M.M            | Anggota       | (.....) |

Palembang, 19 September 2023  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Dr. Trisninawati, SE., M.M

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adit Jordi Junaidi

Nim : 191510149

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarisme checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 19 September 2023  
Yang membuat pernyataan



Adit Jordi Junaidi  
191510149

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine and explain the effect of work motivation and work environment on the performance of employees at PT. Star of the Ocean Stevedoring. The subjects in this study were all employees of PT. Star Ocean Stevedoring which amounted to 50 people. Then obtained a sample of 35 people who are permanent employees of PT. Bintang Samudera Stevedoring using descriptive and quantitative method techniques and for testing using the SPSS program. Data were obtained through distributing questionnaires, observing, and interviewing. Data analysis techniques applied by researchers are validity test, reliability test, normality test, homogeneity test, classical assumption, multicollinearity test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. From the results of the tests that have been carried out, it is found that work motivation and work environment have a significant effect on employee performance.*

**Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT. Bintang Samudera Stevedoring. Subjek dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Bintang Samudera Stevedoring yang berjumlah 50 Orang. Kemudian didapatkan sampel berjumlah 35 Orang yang karyawan tetap PT. Bintang Samudera Stevedoring dengan menggunakan teknik metode deksriptif dan kuantitatif dan untuk pengujian menggunakan program SPSS. Data didapatkan melalui penyebaran kuisisioner, melakukan observasi, dan wawancara. Teknik analisis data yang diterapkan peneliti yakni uji validitas, uji realibitas, uji normalitas, uji homogenitas, asumsi klasik, uji multikolinearitas, analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan menemukan fakta bahwasannya motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara signifikan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### *Motto*

*“Dan Bersabarlah Kamu, Sesungguhnya Janji Allah Adalah Benar”*

*(Q.S Ar-Ruum: 60)*

*Sesungguhnya Bersama Kesukaran Itu Ada Keringanan. Karena Itu Bila Kau Sudah Selesai(Mengerjakan yang lainnya), Dan Berharaplah Kepada Tuhanmu.*

*(Q.S Al Insyiroh: 6-8)*

*Dengan mengucap syukur Alhamdulillah,*

*Kupersembahkan Kepada :*

- ❖ Ayahku Junaidi dan Ibuku masdalena tersayang dan tercinta*
- ❖ Seseorang yang sangat saya cintai, Adikku Adisti Putri, Ahmad Danil, dan Alfiano Akbar, yang selalu mensupport*
- ❖ Keluarga Besariku*
- ❖ Almamaterku*



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adit Jordi Junaidi  
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 02 Juli 1999  
Jenis Kelamin : Laki – Laki  
Agama : Islam  
Tempat Tinggal : Jl. Ahmad yani Lrg Kh. Umar 9/10 Ulu, Palembang

### **Pendidikan Formal**

TK Inovatif : 2001 - 2005  
SD N 158 Palembang : 2005 - 2011  
SMP N 2 Palembang : 2011 - 2014  
SMK BSI Palembang : 2015 - 2018  
Universitas Bina Darma : 2019 - Sekarang

### **Pekerjaan**

Dinas Perhubungan Kota Palembang (DISHUB)

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan karunianya kepada saya, serta nikmat sehat untuk menyelesaikan karya akhir ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Bintang Samudera Stevedoring” dalam penulisan ini tentunya penulis menyadari bahwa penulisan karya ilmiah ini banyak kekurangan dan hambatan. Namun, berkat bimbingan, petunjuk serta saran-saran dari berbagai pihak, maka kesulitan tersebut dapat diatasi, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis memberikan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

- Dr. Sunda Ariana, M..Pd., selaku rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen Universitas Bina Darma.
- Andrian Noviardy, SE., M.Si sebagai pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan saran serta waktu selama penyusunan karya ilmiah ini.
- Dosen pengajar Fakultas Sosial Humaniora dan seluruh dosen serta staf Universitas Bina Darma
- Ayahanda Junaidi dan Ibunda Masdalena tercinta dan tersayang yang telah memberikan dukungan moril, spiritual, maupun materil.
- Adikku Adisti Putri Junaidi, Ahmad Danil dan Alfiano Akbar tersayang
- Seseorang tersayang yang tak kalah penting kehadirannya, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidupku, berkontribusi banyak dalam penulisan karya ilmiah ini, baik tenaga, waktu dan pikiran kepada saya.

Menemani dalam segala hal, mendukung, menghibur di kala sedih, dan menyemangati serta mendengarkan segala keluh kesahku.

- Seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan karya ilmiah ini.

Penulis mohon maaf atas kekurangan laporan ini, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak, khususnya bagi seluruh mahasiswa Universitas Bina Darma.

Palembang,

2023

(Adit Jordi Junaidi)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian .....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	8
2.1.2 Tujuan Motivasi Kerja .....	8
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	9
2.1.4 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	10

2.1.5	Pengertian Lingkungan Kerja .....	10
2.1.6	Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	11
2.1.7	Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.1.8	Aspek-Aspek Lingkungan Kerja .....	13
2.1.9	Pengertian Kinerja Pegawai.....	14
2.1.10	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	15
2.1.11	Indikator Kinerja Pegawai .....	15
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	16
2.2.1	Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Pegawai.....	16
2.2.2	Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai .....	17
2.3	Penelitian Terdahulu.....	18
2.4	Kerangka Berpikir .....	20
2.5	Hipotesis .....	21
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>22</b>
3.1	Objek Penelitian .....	22
3.2	Operasional Variabel .....	22
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	23
3.3.1	Jenis Penelitian .....	23
3.3.2	Sumber Data .....	24
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.5	Populasi dan Sampel.....	25
3.6	Teknik Analisis Data .....	25
3.6.1	Uji Validitas dan Reabilitas .....	26
3.6.2	Uji Normalitas .....	26
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.4	Uji Regresi Linear Berganda .....	30
3.6.5	Uji Hipotesis .....	31
3.6.6	Uji Koefisien Determinasi (R2).....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>33</b>

4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	33
4.1.1	Sejarah Singkat .....	33
4.1.2	Struktur Organisasi .....	34
4.1.3	Pembagian Tugas PT. Bintang Samudera Stevedoring .....	35
4.2	Hasil Penelitian .....	37
4.2.1	Uji Kualitas Data .....	37
4.2.2	Uji Asumsi Dasar .....	41
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	44
4.2.4	Pengujian Hipotesis .....	52
4.2.5	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
4.3	Pembahasan .....	60
4.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai PT. Bintang Samudera Stevedoring .....	60
4.3.2	Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai PT. Bintang Samudera Stevedoring .....	61
4.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Bintang Samudera Stevedoring .....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>65</b>
5.1	Kesimpulan .....	65
5.2	Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>67</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>70</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	34



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>18</b>
<b>Tabel 3.1 Operasional Variabel .....</b>	<b>22</b>
<b>Tabel 3.2 Skala Likert .....</b>	<b>25</b>
<b>Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1) .....</b>	<b>37</b>
<b>Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 4.4 Uji Realibilitas .....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 4.5 Uji Normalitas .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4.6 Uji Homogenitas .....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 4.8 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 4.9 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....</b>	<b>48</b>
<b>Tabel 4.10 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai .....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4.11 Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4.12 Uji T (Parsial) .....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4.13 Uji F (Simultan) .....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi.....</b>	<b>59</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 Hasil Uji Pengolahan Data SPSS.....</b>	<b>70</b>
<b>Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuisisioner.....</b>	<b>79</b>
<b>Lampiran 3 Surat Balasan Perusahaan.....</b>	<b>83</b>
<b>Lampiran 4 Pengajuan Judul.....</b>	<b>84</b>
<b>Lampiran 5 Lembar Konsultasi Proposal.....</b>	<b>85</b>
<b>Lampiran 6 Formulir Perbaikan Seminar Proposal.....</b>	<b>87</b>
<b>Lampiran 7 Lembar Konsultasi Skripsi.....</b>	<b>88</b>
<b>Lampiran 8 Formulir Perbaikan Seminar Hasil Penelitian.....</b>	<b>90</b>
<b>Lampiran 9 SK Pembimbing.....</b>	<b>91</b>
<b>Lampiran 10 Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal.....</b>	<b>92</b>
<b>Lampiran 11 Surat Keterangan Lulus Ujian Sarjana.....</b>	<b>93</b>
<b>Lampiran 12 Formulir Kelayakan Penjilidan.....</b>	<b>94</b>
<b>Lampiran 13 Turnitin.....</b>	<b>95</b>