

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ARGONUSA ALAM PERKASA**



KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu pada
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :
AJENG ANGGRAINI
191510072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ARGONUSA ALAM PERKASA**



KARYA AKHIR

Disusun Oleh :
AJENG ANGGRAINI
191510072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ARGONUSA ALAM PERKASA**

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen

AJENG ANGGRAINI

191510072

Menyetujui,

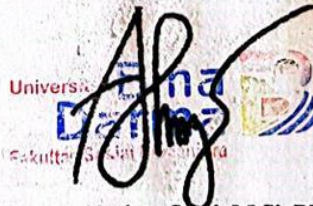

**Palembang, 09 September 2023
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma**

Pembimbing,



Irwan Septayuda, S.E., M.Si

Dekan,

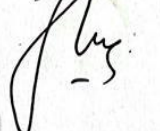


Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul : “ Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Argonusa Alam Perkasa”

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 08 September 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Irwan Septayuda, S.E., M.Si Ketua Penguji ()
2. Drs. H.Mukran Roni, M.BA Anggota Penguji 1 ()
3. Efan Elpanso, S.E., M.M Anggota Penguji 2 ()

Palembang, 09 September 2023
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Dr. Hj. Trisninawati, S.E., MM

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ajeng Anggraini

Nim : 191510072

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya Akhir ini adalah asli belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lainnya;
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Karya Akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Karya Akhir yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti penyimpanan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 09 September 2023

Yang membuat pernyataan



Ajeng Anggraini
Nim 191510072

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Argonusa Alam Perkasa, penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Untuk menjawab tujuan dari penelitian maka data dianalisis menggunakan analisa regresi linier berganda. Untuk mengetahui ditolak maupun diterimanya hipotesis yang diujikan pada penelitian ini digunakan uji t dan uji f. untuk mengetahui presentase variabel dependen yang disebabkan oleh variabel independen maka digunakan koefisien determinasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Argonusa Alam Perkasa yang berjumlah 80 orang. Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership and organizational commitment on employee performance at PT. Argonusa Alam Perkasa, this research is quantitative research. To answer the objectives of the research, the data was analyzed using multiple linear regression analysis. To determine whether the hypothesis tested in this study was rejected or accepted, the t test and f test were used. To find out the percentage of the dependent variable that is caused by the independent variable, the coefficient of determination is used. The population in this study were all employees at PT. Argonusa Alam Perkasa, numbering 80 people. The research results show that: (1) leadership does not have a positive and significant effect on employee performance (2) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance (3) leadership and organizational commitment to employee performance have a simultaneous effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, Organizational Commitment, Employee Performance.*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

- Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran yang kau jalani, yang membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit. (Ali bin Abi Thalib)
- “Forever we are young, even if you fall and hurt I keep running towards my dream” -young forever, BTS.

Kupersembahkan kepada:

- Orang Tua Tercinta
- Ayuk, Kakak dan Keponakanku Tersayang
- Almamater Universitas Bina Darma

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



IDENTITAS PRIBADI

Nama : Ajeng Anggraini
NIM : 191510072
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 15 Agustus 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Desa Simpang Nibung
No Telp/HP : 081369971991
Email : ajeng1080@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

TK : TK Pangkal Pinang (2006)
SD : SD Negeri Singkut (2007-2013)
SMP : SMP Negeri 28 Sarolangun (2013-2016)
SMA : SMA Negeri 2 Sarolangun (2016 – 2019)
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma (2019 – 2023)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Argonusa Alam Perkasa”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

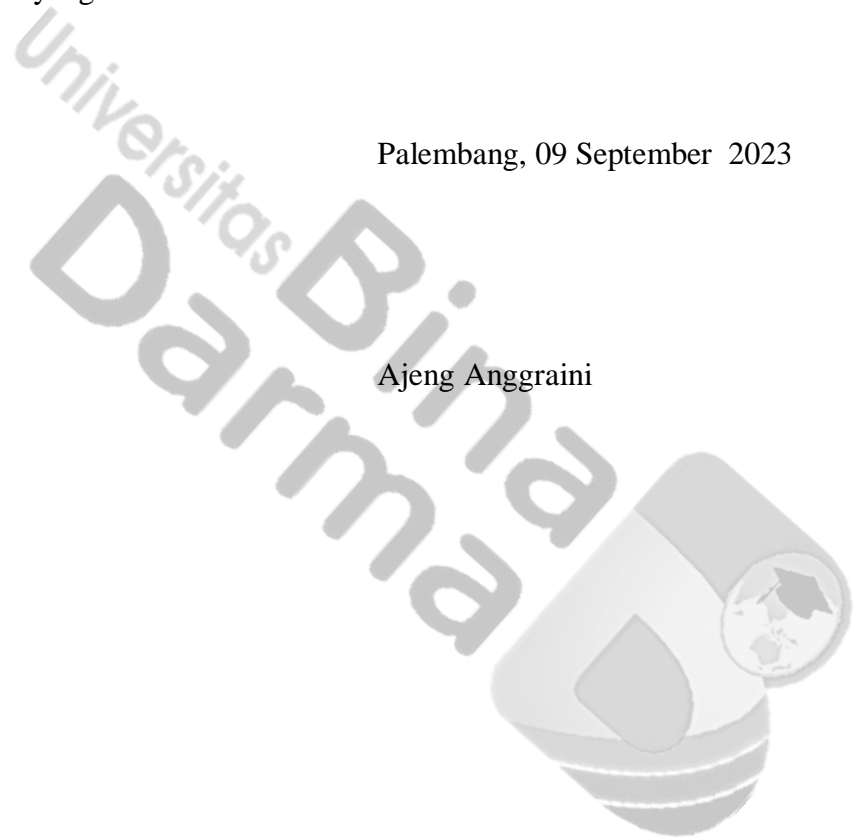
Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, pertunjukan dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Dr. Sunda Ariani, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzsep Almigo, S.Psi.,M.Si.,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Irwan Septayuda, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
- Seluruh staf pegawai PT. Argonusa Alam Perkasa yang telah memberikan bekal pengetahuan dan pengalaman kepada penulis.
- Sahabat dan teman-teman dikampus.
- Semua pihak yang telah membantu tanpa terkecuali.

Meski demikian, penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis secara terbuka menerima kritik dan saran positif yang bersifat membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Palembang, 09 September 2023

Ajeng Anggraini



DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
MOTTO PERSEMBAHAN	vii
DATFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Pengertian Komitmen Organisasi.....	12
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.2 Hubungan Antara Variabel	19
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan...	20
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.3 Penelitian Terdahulu.....	21
2.4 Kerangka Berfikir.....	24
2.5 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Objek Penelitian	26
3.2 Operasional Variabel	26
3.3 Jenis Penelitian dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.3.2 Sumber Data.....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Populasi dan Sampel	31
3.5.1 Populasi.....	31

3.5.2 Sampel	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Uji Reliabilitas	32
3.6.2 Uji Validitas	32
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.5 Uji Hipotesis	35
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.7.1 Definisi Operasional.....	37
3.7.2 Pengukuran Variabel	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum PT. Argonusa Alam Perkasa	41
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3 Struktur Organisasi.....	43
4.1.4 Pembagian Tugas	44
4.2 Karakteristik Responden.....	47
4.3 Deskriptif Hasil Penelitian dan Analisis Data	50
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden	51
4.4 Analisis Data.....	56
4.4.1 Hasil Uji Validitas	56
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.4.4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	63
4.4.5 Uji Hipotesis	64
4.4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
4.5 Pembahasan	67
4.5.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	67
4.5.2 Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	67
4.5.3 Pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
1.1 Kesimpulan	70
1.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan PT. Argonusa Alam Perkasa
Tabel 1.2 Data jumlah karyawan 2020–2023
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu
Tabel 3.1 Operasional Variabel
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT. Argonusa Alam Perkasa
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja
Tabel 4.5 Variabel Kepemimpinan (X1)
Tabel 4.6 Variabel Komitmen Organisasi (X2)
Tabel 4.7 Variabel Kinerja Karyawan (Y)
Tabel 4.8 Uji Validitas
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda
Tabel 4.13 Hasil Uji T
Tabel 4.14 Hasil Uji F
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Berfikir
Gambar 4.1 Struktur organisasi
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-P Plot
Gambar 4.3 Hasil Uji heteroskedastisitas



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Balasan PT. Argonusa Alam Perkasa
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Hasil Kuesioner
- Lampiran 4 : Outpu Data SPSS
- Lampiran 5 : Formulir Pengajuan Judul Skripsi
- Lampiran 6 : SK Pembimbing
- Lampiran 7 : Lembar Konsultasi
- Lampiran 8 : Formulir Perbaikan Seminar Proposal
- Lampiran 9 : Formulir Persetujuan Publikasi Jurnal
- Lampiran 10 : Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal
- Lampiran 11 : Formulir Perbaikan Seminar Hasil
- Lampiran 12 : Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Hasil
- Lampiran 13 : Cek Turnitin
- Lampiran 14 : Formulir Kelayakan Jilid