

DAFTAR PUSTAKA

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2019). Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4, 185–194.
- Ardiansyah, F., & Budioyo, B. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Employee Engagement dan Dampaknya pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–122.
- Ariawaty, R. R. N., & Cahyani, M. D. (2019). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan*. 13(2), 97–104.
- Aznar, J., Soto, F., & Villa, P. (1979). Valoracion Tromboelastografica De La Hipercoagulabilidad Plasmatica. *Sangre*, 24(1), 1–8.
- Cahyandani, P. T. (2021). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan pt. taspen (persero) kantor cabang utama surabaya*. 9, 19–27.
- Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 39–61. <https://jurnal.inaba.ac.id/index.php/JIM/article/view/60>
- Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020). Peran Mediasi Employee Engagement pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(3), 163. <https://doi.org/10.33370/jpw.v22i3.484>
- Gilbert, A., & Churchill, J. (2013). *American Marketing Association*. 16(1), 64–73.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIRTA REJEKI DEWATA. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Hardianto, T., Suci, R. P., & Hermawati, A. (2021). Mediasi Kepuasan Kerja: Motivasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 63–79.
- Huit, G. T. M., Hair, J. F., Proksch, D., Sarstedt, M., Pinkwart, A., & Ringle, C. M. (2018). Addressing endogeneity in international marketing applications of partial least squares structural equation modeling. *Journal of International Marketing*, 26(3), 1–21. <https://doi.org/10.1509/jim.17.0151>
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.
- JULIANDI, A. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square Menggunakan SmartPLS*. 88.
- Kristanti, C., & Lutfi, A. (2017). Pengaruh Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Human Capital Management Bank XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 01(2), 56–64.

- Kusnadi, E. W., Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2022). Prediktor Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Kabupaten Kepulauan Meranti: Sebuah Pengujian Goal-Setting Theory. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 214–223. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.889>
- Kusuma, A., & Rahyuda, A. G. (2021). *The role of employee engagement mediates the influence of quality of work life on employee performance*. 12(June), 295–309. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i2.4321>
- Mahmud, A. (2008). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Vol 2 No.2 Juli, Tahun 2008*, 2(2), 165–184.
- Maulidiyah, Z. (2020). *Pengaruh reward terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja dan employee engagement pada karyawan bagian produksi MPS (Mitra Produksi Sigaret) sukorejo pasuruan*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/23017/1/16510079.pdf>
- Memon, M. A., T., R., Cheah, J.-H., Ting, H., Chuah, F., & Cham, T. H. (2021). Pls-Sem Statistical Programs: a Review. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 5(1), i–xiv. [https://doi.org/10.47263/jasem.5\(1\)06](https://doi.org/10.47263/jasem.5(1)06)
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (EMPLOYEE ENGAGEMENT). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Muvida, I., & Almanshur, F. (2022). *Peran Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Job Involvement Dan Self Efficacy Pada Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan*. 11(1), 224–230.
- Priambodo, E. P., Darokah, M., & Sari, R. E. Y. D. (2019). *Peran Self-efficacy dan Iklim Organisasi dalam membentuk Employee Engagement melalui Komitmen Organisasi*. 6, 213–228. <https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.4974>
- Rachman, L., & Dewanto, A. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2). <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.2.14>
- Rachmawati, M. (2010). Employee Engagement Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (International Journal Review). *Titutional Environment and Entrepreneurial Cognitions: A Comparative Business Systems Perspective. Entrepreneurship Theory and Practice.*, 6(564), 1–73.
- Rahmadani, N. J., & Kurniawati, D. T. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Dan Employee Satisfaction Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(2), 183–190.
- Rajagukguk, P. (2016). *Pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. IV(1).
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Sahir, S. H. (2022). *METODELOGI PENELITIAN di tulis oleh Dosen Universitas*

- Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.*
- Santosa, T. E. C. (2012). Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee Engagment Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 207–206. www.Bayt.com,
- Setiawan, O. D., & Widjaja, D. C. (n.d.). *Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya*. 120–134.
- Shafa, D. A., Sutrisna, A., & Barlian, B. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kemampuan Adaptasi terhadap Employee Engagement (Effect of Emotional Intelligence and Adaptability on Employee Engagement)*. 3(4), 307–322.
- Trisninawati, T., & Elpanso, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Di Mediasi Employee engagement. *Mbia*, 20(3), 275–284. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i3.1616>
- Widyastuti, A. R., & E.S, N. T. A. E. (2021). Employee Engagement Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Image*, 1(1), 68–84. <https://www.unaki.ac.id/ejournal/index.php/image/article/view/250>
- Wijaya, F. (2015). Strategi Komunikasi Internal PT X Dalam Membina Employee Engagement. *E-Komunikasi*, 3(1), 1–10.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 8(3), 1203–1229.
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice di MANado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.
- Zulkarnain, & Hadiyani, S. (2014). Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 17. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6955>