

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA ASN PADA DINAS KEARSIPAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen**

**Disusun oleh:
ALDI GUNAWAN
191510016**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA ASN PADA DINAS KEARSIPAN PROVINSI SUMATERA

SELATAN

ALDI GUNAWAN

191510016

Karya Akhir

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui

Palembang, 18 September 2023
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Dosen Pembimbing,



M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M

Dekan

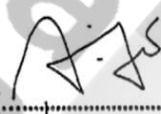
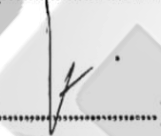



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA ASN PADA DINAS KEARSIPAN PROVINSI SUMATERA SELATAN.** Telah dipertahankan didepan penguji pada hari Jumat Tanggal 25 Agustus 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. **M.Amirudin Syarif, S. Si., M.M** Ketua  (.....)
2. **Heriyanto, S.E., M.Si** Anggota  (.....)
3. **Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec** Anggota  (.....)

Palembang, 18 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldi Gunawan


NIM : 191510016

dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah saya ajukan untuk mendapatkan gelar sarjana baik di Universitas Bina Darma maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Di dalam karya akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir ini dilakukan pengecekan keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, secara daring.
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam Pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundangundangan yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

lembang, September 2023



Aldi Gunawan
Aldi Gunawan
191510016

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja ASN pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan yang berjumlah 41 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan menggunakan teknik analisis data berbasis Structural Equation Modeling. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS). Dari hasil temuan penelitian ini, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja ASN di Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Selanjutnya, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap etos kerja pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Etos kerja ASN berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN Pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, dan Kinerja ASN

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and explain the influence of leadership style and work ethic on the performance of civil servants at the South Sumatra Provincial Archives Office. The sample in this study was all civil servants at the South Sumatra Provincial Archives Office totaling 41 people. The data collection method used in this study was a questionnaire. This type of research uses quantitative methods, using data analysis techniques based on Structural Equation Modeling. The data in this study were analyzed using Partial Least Squares (PLS). From the findings of this study, leadership style does not have a significant effect on the performance of civil servants in the South Sumatra Provincial Archives Service. Furthermore, leadership style has a positive and significant influence on the work ethic at the South Sumatra Provincial Archives Office. The work ethic of civil servants has a positive and significant effect on the performance of civil servants at the South Sumatra Provincial Archives Service.

Keywords: *Leadership Style, Work Ethic, The Performance of Civil Servants*

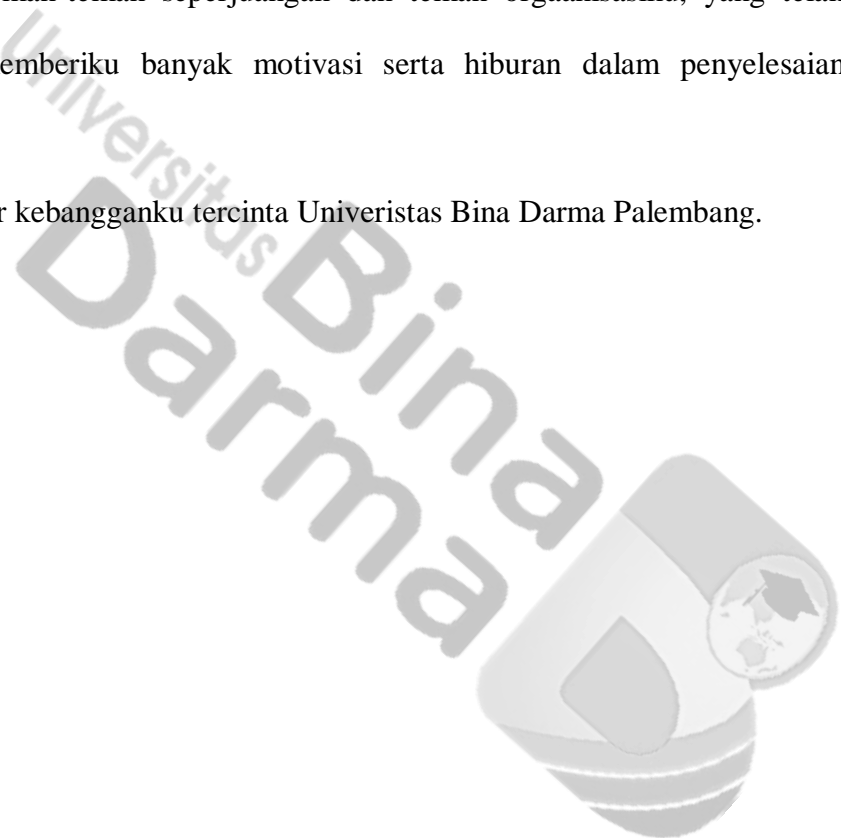
MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto “ Yakinlah usaha yang di iringi doa tidak akan pernah mengkhianati hasil”.

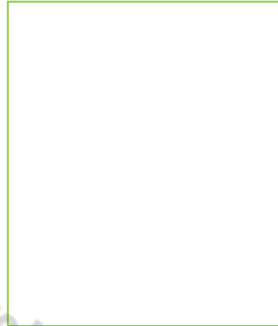
Persembahan Karya Akhir ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua (Bapak Sudirman Alm dan Rinawati) yang senantiasa selalu memberikan do'a dan dukungan, kalian adalah segalanya bagiku.
2. Saudara kandungku (Yayuk Susan, Sinta Bella, dan Egy Maulana) yang selalu memberikan dukungan, semangat dan selalu mengisi hari-hariku dengan canda tawa dan kasih sayangnya.
3. Bpk. M.Amirudin Syarif, S.Si., M.M. Selaku dosen pembimbing dalam skripsi ku yang telah banyak memberikan arahan dan masukan, serta meluangkan banyak waktunya untuk membimbing ku dalam penyusunan skripsi ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
4. Bpk. Heriyanto, S.E., M.Si selaku dosen penguji dalam ujian skripsi saya yang telah memberikan banyak masukan dalam skripsi saya.
5. Ibu. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. Selaku dosen penguji dalam ujian skripsi saya yang telah memberikan saran-saran agar serta masukkan dalam penulisan skripsi saya ini.
6. Ibu. Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku ketua program studi manajemen, yang telah memberikan masukan serta banyak meluangkan waktunya untuk membantu mahasiswa dan memotivasi dalam penulisan skripsi ini.

7. Seluruh pegawai Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera selatan, yang telah membantu saya dalam proses penelitian dalam skripsi ini, serta banyak memerikan saya motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan dan teman orgaanisasiku, yang telah banyak memberiku banyak motivasi serta hiburan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Almamater kebangganku tercinta Univeristas Bina Darma Palembang.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

Nama : Aldi Gunawan
Nim : 191510016
Tempat Tanggal Lahir : Banyuasin, 26 Maret 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Dusun 1, RT.001,RW 001, Desa Sumber Mukti
Kec.Selat Penuguan Kab.Banyuasin.

B.Latar Belakang Pendidikan

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : (2007-2012) SD Negeri 2 Selat Penuguan
SMP : (2013-2016) SMP Negeri 1 Selat Penuguan
SMA : (2016-2019) SMA Negeri 1 Selat Penuguan
Perguruan Tinggi : (2019-2023) S1 Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial & Humaniora Universitas Bina
Darma Palembang

C. Pendidikan Non Formal

- Sertifikat “ Building Leadership” sebagai panitia dalam pelatihan dasar organisasi pada Himpunan Mahasiswa Pulau Rimau.
- Certificate Of Partipation Has Completed The St Character Building Program” Self Identification “ As Participation Universitas Bina Dharma In Palembang 9-10 March 2019.
- Certificate Of Appreciation Has Tabel Manner Traning in Hotel Santika Palembang 2021.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur di panjatkan ke hadirat Allah swt. Yang Maha Kuasa, atas segala nikmat serta karuniaNya yang dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja ASN pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan” Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) di Program Studi Manajemen; Fakultas Sosial Humaniora, Universitas Bina Darma Palembang. Penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik atas bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesarbesarnya kepada:

1. Prof.Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
 2. Dr.Trisninawati, S.E., M.M selakuKetua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang,
 3. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M. sebagai pembimbing yang telah membimbing penulis dengan tulus dan sabar serta memberikan arahan sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
 4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma yang telah mendidik serta memberikan ilmu pengetahuan.
 5. Almamater Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma, Palembang, atas kesempatan yang diberikan untuk menimba ilmu di Lembaga ini.
- Penulis berdoa kepada Allah SWT. semoga kebaikan yang mereka berikan kepada penulis mendapatkan balasan amin ya robalalamin.

Palembang, September 2023

Aldi Gunawan

191510016

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN/COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Bagi Penulis	7
1.4.2 Bagi Instansi	8
1.4.3 Bagi penelitian lanjutan.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Kepemimpinan.....	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2.2.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	11
2.2.3 Sifat Kepemimpinan	13

2.2.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.3	Etos Kerja	16
2.3.1	Pengertian Etos Kerja	16
2.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	17
2.3.3	Karakteristik Etos Kerja.....	19
2.3.4	Indikator Etos Kerja.....	20
2.4	Kinerja	21
2.4.1	Pengertian Kinerja	21
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.4.3	Indikator Kinerja.....	22
2.5	Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja ASN.....	24
2.5.2	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja.....	24
2.5.3	Hubungan Etos Kerja Terhadap Kinerja ASN	25
2.6	Penelitian Terdahulu	26
2.7	Kerangka Pemikiran.....	31
2.8	Hipotesis.....	32
	BAB III.....	33
	METODE PENELITIAN.....	33
3.1	Objek Penelitian.....	33
3.2	Operasional Variabel.....	33
3.3	Metode Pengumpulan Data	36
3.4	Jenis Sumber Data.....	37
3.4.1	Data Primer	37
3.4.2	Data Skunder	37
3.5	Populasi dan Sampel	38
3.5.1	Populasi	38
3.5.2	Sampel.....	38
3.6	Metode Analisis Data.....	38
3.7	Teknik Analisis Data.....	39
3.7.1	Structural Equation Model (PLS)	39
3.8	Penguji Instrumen Penelitian.....	40
3.8.1	Uji Validitas	40
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	40

3.8.3 Uji Asumsi Klasik	41
BAB IV	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Profil Objek	42
4.1.1 Sejarah Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.....	42
4.1.2 Visi Dan Misi Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.....	43
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.3 Hasil Tabulasi	50
4.3.1 Hasil Tabulasi Gaya Kepemimpinan	50
4.3.2 Hasil Tabulasi Etos Kerja.....	52
4.3.3 Hasil Tabulasi Kinerja ASN	54
4.4 Evaluasi Model	55
4.4.1 Model Pengukuran Data atau Outer Model	55
4.5 Hasil Analisis Data	56
4.5.1 Uji Validitas	56
4.5.2 Uji Reliabilitas	59
4.5.3 Uji Asumsi Klasik	61
4.6 Pengujian Hipotesis.....	65
BAB V.....	70
KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 1.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 1.2	Operasional Variabel	31
Tabel 1.3	Nilai Angket	37
Tabel 1.4	Pedoman Skala Likert	38
Tabel 1.5	Tabulasi Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 1.6	Tabulasi Etos Kerja.....	53
Tabel 1.7	Tabulasi Kinerja	55
Tabel 1.8	Nilai Outher Loading	58
Tabel 1.9	Nilai AverageVariance Extracted.....	60
Tabel 1.10	Hasil Cross Loading	60
Tabel 1.11	Composite Realibility dan Cronbach Alpa	61
Tabel 1.12	Collinearity Statistic	63
Tabel 1.13	R-Square.....	65
Tabel 1.14	F-Square	65
Tabel 1.15	Uji Hipotesis.....	67
Tabel 1.16	Hasil Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Gambar 2.1	Kerangka Pikir	32
Gambar 2.2	Profil Objek	42
Gambar 2.3	Struktur Organisasi	46
Gambar 2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 2.5	Karakteristik Berdasarkan Usia	49
Gambar 2.6	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	50
Gambar 2.7	Algoritma SmartPLS.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Surat Pengantar Pengajuan Judul
2. Lembar Konsultasi Proposal
3. Lembar Perbaikan Proposal
4. Lembar Konsultasi Skripsi
5. Lembar Perbaikan Skripsi
6. Nota Dinas
7. Surat Izin Penelitian
8. Surat Balasan Izin Penelitian
9. Surat Pengantar Tugas Akhir
10. Transkrip Nilai
11. SK Pembimbing
12. Surat Keterangan Lulus Ujian
13. Cek Turnitin
14. Lembar Check Point
15. Kuesioner
16. Dokumentasi