

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, A., Lie, D., & Wijaya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) KC Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–9.
- Baihaqi, M. I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Ma Ma'Arif Selorejo Blitar. *Konstruktivisme: Jurnal Pendidikan & Pembelajaran*, 7(2), 97–106. <https://doi.org/10.30957/konstruk.v7i2.14>
- Butarbutar, M., Efendi, Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 7(May), 116–124. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>
- Darodjat, A. (2015). *Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. PT.Refika Aditama: Bandung.
- Dongoran, F. R., & Batubara, S. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Rektor Universitas Negeri Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(1).
- Handoko.T.Hani. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*.BPFE:Yogyakarta.
- Hasibuan S.P Malayu. (2013). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*.Jakarta:Bumi Aksara.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49. <Http://Repository.Ubharajaya.Ac.Id/Id/Eprint/3235>
- Lamere, L., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>
- Mangkunegara. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Praja, I., & Suparman, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Sleman. *Journal of Business Theory and Implementation*. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/16381%0Ahttp://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/download/16381/12323>.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Bandung: PT.Alfabeta.

- Rinaldi, Mm. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Serta Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis*.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Intras Publihsing.
- Ruby, C. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bangka Belitung. <https://Medium.Com/>.
- Salamun. (2019). *Persepsi Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Derah Istimewah Yogyakarta*.
- Setiawan, A. (2018). Analisis Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro Rektor UNPAB Medan. *JURNAL Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 3(1), 83–89.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT.Afabeta..
- Susanto, A. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru*. Depok: Permatamedia Grup.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen. Devisi Buku Perguruan Tinggi*.
- Trang, D. S. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 1(2), 150–163. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.57>
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pres