

## DAFTAR PUSTAKA

- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 10.
- Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 72.
- Dewi. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Askrindo. *Jurnal Fakultas Ekonomi Unissula*, 3.
- Dharmawan, I. Y. (2011). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. *Jurnal Magister Manajemen*, 16.
- Dhermawan, A. N., Sudibya, I. A., & Utama, W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 174.
- Fauziah, A. R., & Prabowo, H. (2017). Life Experience Pada Wirausaha Generasi Digital. *Jurnal Psikologi*, 14.
- Ghonyah, N., & Masurip. (2011). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 120.
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Operator Bagian Produksi Pada Perusahaan Manufaktur di Pt.ABC Batam. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 11.
- Harpis, M. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Program Studi Magister Manajemen*, 25.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 4.

- Khasanah, N. (2022). Studi Eksploratif Mengenai Pembelajaran Online Masa Pandemi bagi Guru Generasi X dan Generasi Y . *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4677.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegaw. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 171.
- Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X dan Generasi Y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia). *Jurnal Of Psychological Science and Profesion (JPSP)*, 60-61.
- Norawati, S. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapeda) Kabupaten Kampar. *Jurnal Manara Ilmu*, 99.
- Nugraheni. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana Semarang). *Jurnal Fakultas Ekonomika Dan Bisnis*, 3.
- Nugroho Arinto, D. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 191.
- Oktariani, D., Hubeis, A. V., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 16.
- Pangumpia, F. (2013). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Bank Prisma Dana Manado. *Jurnal Acta Diurna*, 4-5.
- Panjahitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 1.
- Plangiten, P. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Manado. *Jenal EMBA*, 2158.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA*, 1209.
- Raziq, A. (2015). Impact of Working Environment on job Satisfaction. *Jurnal Procedia Economics and Finance* 23, 720.
- Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inkojaya Semarang. *Jurnal Stieama*, 33-34.

- Siagian. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inverving. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 62.
- Sihaloho , R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Super Setia Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* , 274.
- Sun Siagan, T., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Varibel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 62.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 136.
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 891.
- Widhiastuti, A. Y., & Hidayati, R. A. (2022). Pengaruh Reward, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Metal Hit Ech Engineering Gresik. *Jurnal Riset Ilmiah*, 448.
- Widyaningrum. (2017). Pengaruh Komunikasi, Sikap Pimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Golden Tangguh Pratama. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 684.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 77.
- Yustika. (2019). Masalah Yang Dihadapi Dunia Pendidikan Dengan Tutorial Online: Sebuah Shot Review. *Jurnal Staincurup*, 191.