

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arifin, Noor. (2014). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara, (Online), Vol.8, No.1, (<http://www.journal.uny.ac.id>, diakses pada 17 November 2016).
- Bambang Wahyudi, (2002). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. SNA X Makassar. AUEP-08.
- Bella Yunanda, Ella Jauvani Sagala S.Psi., M. S. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA BINTARA GENERASI Y (Studi Kasus Pada Direktorat Peralatan Angkatan Darat)*. 7(1), 386–394.
- Bianca dan Susihono. (2012). Pengaruh motivasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan metode structural modelling. Jurnal Teknik Industri. 1(4): 334- 340.
- Caroline dan susan, (2014), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening, Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang.
- Chandrasekar, (2018). Kompetensi dan Independensi Akuntan Publik : Refleksi Hasil Penelitian Empiris. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol. 4. No. 2. pp. 79-92.
- Defiat, (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., Komariyah, Imas. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke 2. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas

Diponegoro.

- Hady, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia, Gramedia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henderso.n, J dan Venkatraman., N. (1993). Strategic Aligmrnt: Leveraging Information Technology for Tranforming Organization. IBM System Journal Vol 32 No. 1. pp 97-117. Diakses tanggal 13 Maret 2017).
- Kakui, I. M. (2016). Effects of Career Development on Employee Performance in The Public Sector: A Case of National Cereals and Produce Board. Jurnal Internasional.
- Kasmir, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. (P. raja grafindo Persada, Ed.) (cetakan ke.). jakarta.
- Ketut, A. B. dan D. (2019). *Pengaruh Pemngembangan Karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan*. 8(7).
- Latief, F. (2016). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ*. 1–23.
- Luthan, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek. Jakarta: Murai Kencana.
- Mangkunegara, (2010) Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Miarso (2007). Menyemai Benih Teknologi Pendidikan. Jakarta: Kencana
- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 15(1), 29. <https://doi.org/10.29264/jkin.v15i1.1999>
- Munandar,Utami. (2013). Pengembangan kreativitas anak berbakat. Jakarta:Rineka cipta.
- Muzzaki, Mukhammad Hilmi. Heru, Susilo. Yuniarto, Saiful Rahman. (2016) Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 39, No 2

- Naisbit. 2002. "High TechHigh Touch. Bandung: Mizan Media Utama.
- Nasution, A. E., & Lesmana, M. T. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja PT. Hermes Realty Indonesia. Konferensi Nasional Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (KNEMA) 2018 (pp. 1–16).
- Nuskiya, Aliyar Fathima. (2018). The Effect of Information Technology on Employees Performance in the Banking Industry in Sri Lanka. *Empirical*
- Permatasari, (2006). Pengembangan lembar kerja siswa matematika berbasis masalah. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 1 (1), hlm. 75-80.
- Regina Gledy Kasenger, (2013). Pengembangan Karir dan Selg-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departemen Store Manado Town Square, *Jurnal EMBA Vol 1 No. 4 Desember 2013*, Hal 906-916.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dari Teori Ke Praktik*. Murai Kencana.
- Robert A. Roe, (2001). *Employee Engagement A review of current thinking*. Brighton: Institute for Employment Studies.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Shaputra dan Hendriani, (2015) *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, edisi ke 3 Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Siagian, S.P. 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara. 380 hal. Sugeng, 2014, Analisis Manajemen Perbekalan Alat-Alat Kesehatan Pada Rumah Sakit Tingkat IV Detasemen Kesehatan Wilayah 02.07.01 Kota Bengkulu, UNIB Scholar Repository Pusat Pengarsipan Data dan Karya Tulis Ilmiah Universitas Bengkulu [Tesis], <http://repository.unib.ac.id/9287/> [diakses 20 April 2017]
- Sri widodo (2015). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir. *Jurnal ekonomi dan bisnis*. (54).
- Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. cet 12, Bandung, alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suryani, N. K., Warmana, G. O., & Wiguna, I. N. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penggunaan Tehnologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Imagine*, 1(1), 1–11.

<https://doi.org/10.35886/imagine.v1i1.159>

Sutrisno, H. E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenada Media Grup
Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk
Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

Tippins, M.J. and Sohi, R.S. (2003) IT Competency and Firm Performance: Is
Organizational Learning a Missing Link? Strategic Management Journal, 24,
745-761.

