

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA
TBK PALEMBANG**



Disusun Oleh :

BELLA SELVIANA

191510104

Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Meraih Gelar Strata Satu

Pada

Program Studi Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA TBK**

PALEMBANG

BELLA SELVIANA

191510104

SKRIPSI

**Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Manajemen**

Menyetujui


Palembang, 18 Agustus 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Dekan Sosial Humaniora

Pembimbing



Sabeli Aliya, S.E.I., M.M

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora




Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : “Pengaruh Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja Tbk Palembang”

Telah dipertahankan oleh didepan penguji pada tanggal 26 Agustus 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------|---|
| 1. Sabeli Aliya, S.E.I., M.M | Ketua Penguji | () |
| 2. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M | Anggota Penguji 1 | () |
| 3. Efan Elpanso, S.E., M.M | Anggota Penguji 2 | () |

Palembang, 26 Agustus 2023
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bella Selviana

Nim : 191510104

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan lain,
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis dan dipublikasi orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* diunggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara daring
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya,

Palembang, September 2023

Yang membuat pertanyaan



Bella Selviana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian metode statistic dengan pendekatan kuantitatif, adapun populasi pada pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Semen Baturaja Palembang dengan jumlah sampel 111 orang responden. Metode yang digunakan dalam mengambil sampel adalah *simple random sampling*. Teknik pengukuran data menggunakan analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Hasil pengujian secara parsial diperoleh T-hitung untuk Etos Kerja adalah sebesar 2,786 lebih besar dari T-tabel sebesar 1,659, sehingga dapat disimpulkan bahwa Etos Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja Palembang. (2) Hasil pengujian secara parsial Pengembangan Karir diperoleh T-hitung sebesar 6,779 lebih besar dari T-tabel sebesar 1,659, sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang. (3) Hasil pengujian secara simultan didapat F-hitung sebesar 49,447 nilai tersebut lebih besar dari F-tabel sebesar 3,08, sehingga dapat disimpulkan bahwa Etos Kerja dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang.

Kata Kunci: Etos Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to determine the effect of work ethic and career development on employee performance at PT. Semen Baturaja Palembang. This study used a type of statistical research method with a quantitative approach, while the population in this study were employees of PT. Semen Baturaja Palembang with a sample of 111 respondents. The method used in taking samples is simple random sampling. The data measurement technique uses multiple linear regression analysis and the coefficient of determination. The results showed that: (1) The results of the partial test obtained T-count for Work Ethics was 2.786 which was greater than the T-table of 1.659, so it could be concluded that Work Ethics had an effect on the performance of employees of PT. Semen Baturaja Palembang. (2) The partial test results for Career Development obtained a T-count of 6.779 greater than a T-table of 1.659, so it can be concluded that Career Development has an effect on Employee Performance at PT. Semen Baturaja Palembang. (3) Simultaneous test results obtained F-count of 49.447 the value is greater than F-table of 3.08, so it can be concluded that the Work Ethic and Career Development simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Semen Baturaja Palembang.

Keywords: Work Ethics, Career Development, Employee Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ❖ “Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Qs. Ar-Ruum:60)

- ❖ “Kesuksesan dan kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah berbahagia karena kebahagiaanmu dan kamu yang akan membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan.”

(Boy Chandra)

- ❖ “Orang lain gak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga denga napa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya.” (Fardiyandi)

Ku persembahkan kepada :

- ❖ Kedua orang tuaku
- ❖ Adik almarhum ku
- ❖ Sahabat dan teman-teman seperjuangan
- ❖ Almamater Universitas Bina Darma

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



BIODATA

Nama Lengkap : Bella Selviana
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 09 Maret 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Alamat : Jl. Kimoragan Lr. Mataram III
RT.09 RW.02 Kec. Kertapati
Palembang
Email : Bellaselviana2001@gmail.com
Kewarganegaraan : Indonesia
Pendidikan Formal : 1. TK Active Palembang
2. SDN 237 Palembang
3. SMPN 12 Palembang
4. SMAN 09 Palembang
5. Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

- Character Building (2019)
- Himpunan Mahasiswa Manajemen (2019-2022)
- Program Pelatihan Dalam Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan Di PT. Jasaraharja Putera Palembang (2022)
- Program Mahasiswa Belajar Kampus Merdeka Di Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan (2023)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya samapai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Sunda Ariana, M,pd. M.M, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo. S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Sabeli Aliya, S.E.I., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam penyelesaian penulisan Skripsi ini.
- Dosen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Kedua orang tuaku tercinta Bapak Ayib Rahim dan Ibu Komariah Orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih

sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan bapak dan ibu penulis bisa berada dititik ini. Sehat selalu dan Hiduplah lebih lama lagi Bapak dan Ibu Harus selalu ada disetiap perjalanan & pencapaian hidup . *Iloveyou you more*

- Adik penulis almarhum Rahman. Alhamdulillah penulis sudah berada di tahap ini menyelesaikan skripsi sederhana.
- Sahabat dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat tanpa batas sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
- Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras berjuang sejauh ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan karuni-Nya dan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacannya.

Palembang, 2023

Penulis

Bella Selviana

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
Abstract	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Ruang Lingkup.....	11
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Pengertian Etos Kerja.....	14
2.1.2 Ciri-Ciri Etos Kerja.....	16
2.1.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja.....	17
2.1.4 Elemen Etos Kerja	19
2.1.5 Indikator Etos Kerja.....	19
2.1.6 Pengertian Pengembangan Karir.....	20
2.1.7 Tujuan Pengembangan Karir.....	21
2.1.8 Manfaat Pengembangan Karir	21
2.1.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	22
2.1.10 Indikator Pengembangan Karir	24

2.1.11 Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.1.13 Elemen Kinerja	26
2.1.14 Indikator Kinerja	27
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.2.1 Hubungan Antar Etos Kerja Terhadap Kinerja	28
2.2.2 Hubungan Antar Pengembangan Karir Terhadap Kinerja.....	29
2.2.3 Hubungan Antar Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	31
2.3 Penelitian Terdahulu	32
2.4 Kerangka Berpikir.....	37
2.5 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Objek Penelitian.....	39
3.2 Operasional Variabel	39
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data.....	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Populasi dan Sampel	43
3.5.1 Populasi.....	43
3.5.2 Sampel.....	43
3.6 Teknik Analisis.....	44
3.6.1 Uji Validitas.....	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
3.6.6 Uji Hipotesis	49
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
3.7.1 Definisi Operasional	51
3.7.2 Pengukuran Variabel	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Profil Perusahaan	54
4.1.1 Stuktur Organisasi.....	57
4.1.2 Visi Dan Misi PT. Semen Baturaja Palembang.....	58
4.1.3 Nilai-Nilai Perusahaan PT. Semen Baturaja Palembang.....	58
4.2 Hasil Penelitian	59

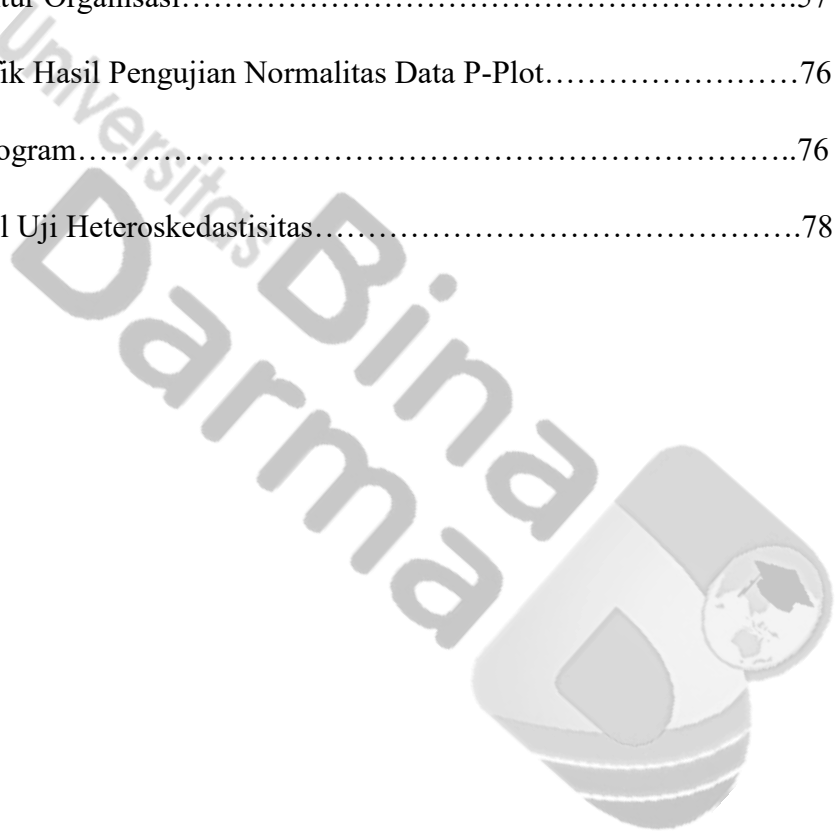
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	60
4.2.2 Usia Responden	61
4.2.3 Pendidikan Terakhir	61
4.3 Hasil Tabulasi.....	62
4.3.1 Hasil Tabulasi Etos Kerja.....	63
4.3.2 Hasil Tabulasi Pengembangan Karir	66
4.3.3 Hasil Tabulasi Kinerja Karyawan	69
4.4 Hasil Analisis Data.....	71
4.4.1 Hasil Uji Validitas	71
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
4.5 Asumsi Klasik	74
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	75
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
4.5.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	79
4.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
4.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.6.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.7 Pengujian Hipotesis	81
4.7.1 Hasil Uji F (Simultan).....	81
4.7.2 Hasil Uji T (Parsial)	82
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	84
4.8.1 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
4.8.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
4.8.3 Pengaruh Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Tahunan Target PT. Semen Baturaja Palembang.....	5
Tabel 1.2 Pengembangan Karir Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang.....	8
Tabel 1.3 Performa Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.2 Skala Likert.....	53
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Responden Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.4 Tabulasi Etos Kerja.....	63
Tabel 4.5 Tabulasi Pengembangan Karir.....	66
Tabel 4.6 Tabulasi Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	74
Tabel 4.11 Uji One-Sample Kolmogorov Test.....	75
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas.....	77
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	79
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi R ²	81
Tabel 4.16 Uji F.....	82
Tabel 4.17 Uji T.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	37
Gambar 4.1 PT. Semen Baturaja Palembang.....	54
Gambar 4.2 Stuktur Organisasi.....	57
Gambar 4.3 Grafik Hasil Pengujian Normalitas Data P-Plot.....	76
Gambar 4.4 Histogram.....	76
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Kuesioner
- Lampiran 3 Data SPSS
- Lampiran 4 Lembar Balasan Penelitian
- Lampiran 5 Lembar Pengajuan Judul
- Lampiran 6 Lembar Konsultasi Proposal Dan Skripsi
- Lampiran 7 Lembar Perbaikan Seminar Proposal
- Lampiran 8 Lembar Perbaikan Seminar Hasil Penelitian
- Lampiran 9 SK Pembimbing
- Lampiran 10 SK Lulus Seminar Proposal
- Lampiran 11 Lembar Turnitin
- Lampiran 12 LOA
- Lampiran 13 SK Kelulusan
- Lampiran 14 Poin Check