

**Analisis Kinerja Keuangan Koperasi Serba Usaha Berbasis  
Permankop UKM No.6 Tahun 2016 Pada Koperasi  
Karyawan Patra Palembang**



Disusun Oleh :

**BIANCA ANASTASIYA DUMAIS**

**191510020**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar  
Strata Satu Pada Fakultas Sosial Humaniora  
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2023**

**Analisis Kinerja Keuangan Koperasi Serba Usaha Berbasis  
Permankop UKM No.6 Tahun 2016 Pada Koperasi  
Karyawan Patra Palembang**



Disusun Oleh :

**BIANCA ANASTASIYA DUMAIS**

**191510020**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar  
Strata Satu Pada Fakultas Sosial Humaniora  
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Analisis Kinerja Keuangan Koperasi Serba Usaha Berbasis  
Permankop UKM No.6 Tahun 2016 Pada Koperasi  
Karyawan Patra Palembang**

**BIANCA ANASTASIYA DUMAIS**

**191510020**

**SKRIPSI**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Program Studi Manajemen**

**Palembang, 25 Juli 2023  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Sosial Humaniora**

**Pembimbing,**



**Siti Nurhayati Nafsiah S.E.,M.Si.**

**Dekan,**

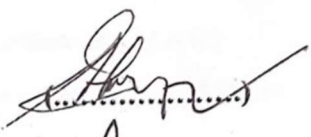

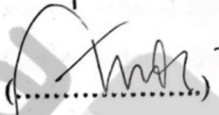

**Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul: "Analisis Kinerja Keuangan Koperasi Serba Usaha Berbasis Permankop UKM No.6 Tahun 2016 Pada Koperasi Karyawan Patra Palembang"

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 11. September 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Siti Nurhayati Nafsiah S.E., M.Si. Ketua Penguji 
2. Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M Anggota Penguji 1 ()
3. Andrian Noviardy, S.E, M.Si Anggota Penguji 2 ()

Palembang, 11 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma  
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bianca Anastasiya Dumais

NIM : 191510020

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan plagiatism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agat dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 28 Agustus 2023  
Yang membuat pernyataan



Bianca Anastasiya Dumais  
Nim 191510020

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja keuangan pada Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 berdasarkan peraturan Deputi Bidang Pengawasan Kementerian Koperasi Dan UKM Nomor. 06/Per/Dep.6/IV/2016. Penelitian ini menggunakan metode penelitian *Statistical Product and Service Solutions*. Pada penelitian ini teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa aspek permodalan memperoleh skor 85,00, sehingga mendapatkan predikat sehat; aspek kualitas aktiva produktif memperoleh skor 81,23, sehingga mendapatkan predikat sehat; aspek manajemen memperoleh skor 90,00, sehingga mendapatkan predikat sehat; aspek efisiensi memperoleh skor 100,00, sehingga mendapatkan predikat sehat; aspek likuiditas memperoleh skor 66,66, sehingga mendapatkan predikat dalam pengawasan; aspek kemandirian dan pertumbuhan memperoleh skor 100, sehingga mendapatkan predikat sehat; aspek jati diri memperoleh skor 81,3, sehingga mendapatkan predikat sehat. Secara keseluruhan kinerja keuangan Koperasi Karyawan Patra Palembang periode 2019-2022 mendapatkan skor rata-rata 75,63 sehingga berada dalam kategori cukup sehat.

Kata Kunci : Kinerja Keuangan Berbasis Permenkop UKM No.6 Tahun 2016

## ABSTRACT

This research aims to analyze the financial performance of the Patra Palembang Employee Cooperative for the 2019-2022 period based on the regulations of the Deputy for Supervision of the Ministry of Cooperatives and SMEs Number. 06/Per/Dep.6/IV/2016. This research uses the Statistical Product and Service Solutions research method. In this research, data collection techniques were carried out by means of interviews and documentation. The results of this research show that the capital aspect obtained a score of 85.00, thus obtaining a healthy predicate; the quality aspect of productive assets obtained a score of 81.23, thus obtaining a healthy predicate; the management aspect received a score of 90.00, thus obtaining a healthy predicate; the efficiency aspect obtained a score of 100.00, thus obtaining a healthy predicate; the liquidity aspect received a score of 66.66, thus receiving the title under supervision; the aspect of independence and growth gets a score of 100, thus getting a healthy predicate; the identity aspect received a score of 81.3, thus getting a healthy predicate. Overall, the financial performance of the Patra Palembang Employee Cooperative for the 2019-2022 period received an average score of 75.63 so it is in the quite healthy category.

Keywords: Financial Performance Based on the Minister of Cooperatives and Small and Medium Enterprises Regulation No. 6 of 2016.

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ “Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa Ia selalu senang.” – *Imam Syafi’i*
- ❖ "Kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi, tetapi jangan pernah kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik." - *Bambang Pamungkas*
- ❖ “Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang, kadang manusia punya mulut tapi belum tentu punya pikiran.” - *Albert Einstein*

**Kupersembahkan kepada :**

- 1. Kedua Orang Tuaku : Papa, dan Mama**
- 2. Adikku Tercinta : Ade Pricillia Dumais, dan Adrian Dumais**
- 3. Bunda Siti Nurhayati Nafsiah S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing**
- 4. Deka Arisandi yang selalu ada untukku.**
- 5. Rekan-rekan Angkatan 2019**



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Bianca Anastasiya Dumais  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 29 November 1999  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Jalan Tembok Batu No.025  
RT/RW:001/001 Plaju  
No. Hp : 08119520155  
Email : 191510020@student.binadarma.ac.id

### LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

#### PENDIDIKAN FORMAL

SD : SD YP INDRA  
SMP : SMP NEGERI 16 PALEMBANG  
SMA : SMA NEGERI 5 DEPOK  
PERGURUAN TINGGI : S1 MANAJEMEN FAKULTAS SOSIAL  
HUMANIORA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis.
3. Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bunda Siti Nurhayati Nafsiah S.E.,M.Si. selaku pembimbing skripsi saya
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bina Darma Palembang.
6. Seluruh staff, karyawan dan karyawan Universitas Bina Darma Palembang.

7. Teman-teman saya terima terima kasih banyak sudah membantu saya menyelesaikan Skripsi ini, semoga kita diberi kelancaran dan sukses di kemudain hari nantinya.
8. Keluarga yang sudah membantu dan memberikan semangat, saran dan motivasi saya dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Tentunya dalam penyusunan Skripsi ini terdapat kekurangan dan kesalahan-kesalahan yang masih perlu diperbaiki. Untuk itu, diharapkan pembaca bersedia memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan laporan Skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur karena masih diberi nikmat kesempatan dan semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Palembang, 28 Agustus 2023



BIANCA ANASTASIYA DUMAIS

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	iii
SURAT PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO & PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Ruang Lingkup.....	9
1.6. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Pengertian Koperasi .....	11
2.1.2. Tujuan Koperasi .....	12
2.1.3. Fungsi Dan Peran Koperasi .....	13
2.1.4. Prinsip-Prinsip Koperasi.....	14
2.1.5. Jenis – Jenis Koperasi.....	15
2.1.6. Sumber Modal Koperasi .....	18
2.2. Laporan Keuangan Koperasi.....	19
2.2.1. Pengertian Laporan Keuangan.....	19
2.2.2. Pengertian Laporan Keuangan Koperasi .....	20
2.2.3. Karakteristik Laporan Keuangan Koperasi .....	20

2.3.	Kinerja Keuangan Koperasi .....	22
2.3.1.	Pengertian Kinerja Keuangan .....	22
2.3.2.	Kinerja Keuangan Koperasi .....	23
2.3.3.	Tujuan Penilaian Kinerja Keuangan .....	23
2.3.4.	Analisis Kinerja Keuangan .....	24
2.3.5.	Metode Dan Teknik Analisis Laporan Keuangan.....	25
2.3.6.	Analisis Kinerja Keuangan Pada Koperasi .....	25
2.4.	Penelitian Terdahulu .....	43
2.5.	Kerangka Pemikiran .....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>53</b>
3.1.	Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	53
3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	53
3.3.	Jenis Penelitian Dan Sumber Data .....	55
3.3.1.	Jenis Penelitian.....	55
3.3.2.	Sumber Data.....	55
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	56
3.5.	Metode Analisis Data .....	56
3.6.	Populasi Dan Sampel .....	57
3.6.1.	Populasi.....	57
3.6.2.	Sampel Penelitian.....	58
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>59</b>
4.1.	Gambaran Umum Koperasi Karyawan Patra .....	59
4.1.1.	Sejarah Singkat Koperasi Karyawan Patra .....	59
4.1.2.	Visi Dan Misi Koperasi Karyawan Patra .....	60
4.1.3.	Struktur Organisasi Koperasi Karyawan Patra .....	60
4.1.4.	Keanggotaan Koperasi Karyawan Patra .....	62
4.2.	Hasil Penelitian.....	63
4.2.1.	Aspek Permodalan .....	64
4.2.2.	Aspek Kualitas Aktiva Produktif .....	66
4.2.3.	Aspek Manajemen.....	68
4.2.4.	Aspek Efisiensi .....	69
4.2.5.	Aspek Likuiditas .....	72
4.2.6.	Aspek Kemandirian Dan Pertumbuhan .....	73
4.2.7.	Jatidiri Koperasi .....	75

4.2.8.	Penetapan Kinerja Keuangan Koperasi .....	76
4.3.	Pembahasan.....	78
4.3.1.	Penilaian Aspek Permodalan Koperasi Karyawan Patra Periode 2019-2022	78
4.3.2.	Penilaian Aspek Kualitas Aktiva Produktif Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 .....	80
4.3.3.	Penilaian Aspek Manajemen Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 .....	82
4.3.4.	Penilaian Aspek Efisiensi Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 .....	83
4.3.5.	Penilaian Aspek Likuiditas Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 .....	85
4.3.6.	Penilaian Aspek Kemandirian Dan Pertumbuhan Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022.....	87
4.3.7.	Penilaian Aspek Jati Diri Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 .....	89
4.3.8.	Penilaian Tingkat Koperasi Karyawan Patra Palembang Periode 2019-2022 .....	91
4.4	Hasil Pembahasan Hipotesa.....	91
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN .....</b>		<b>92</b>
5.1.	Kesimpulan.....	92
5.2.	Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>95</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Aktiva, Hutang, Modal & SHU Koperasi .....	5
Tabel 2. 1 Standar Perhitungan Rasio Modal Sendiri terhadap Total Aset.....	27
Tabel 2. 2 Standar Perhitungan Skor Rasio Modal Sendiri terhadap Pinjaman Diberikan yang Berisiko.....	28
Tabel 2. 3 Standar Perhitungan Rasio Kecukupan Modal Sendiri .....	29
Tabel 2. 4 Standar Perhitungan Skor Rasio Volume Pinjaman pada Anggota terhadap Total Pinjaman Diberikan .....	30
Tabel 2. 5 Standar Perhitungan RPM .....	31
Tabel 2. 6 Standar Perhitungan Rasio Cadangan Risiko terhadap Risiko Pinjaman Bermasalah .....	31
Tabel 2. 7 Standar Perhitungan Rasio Pinjaman Berisiko .....	32
Tabel 2. 8 Standar Perhitungan Manajemen Umum.....	33
Tabel 2. 9 Standar Perhitungan Manajemen Kelembagaan.....	34
Tabel 2. 10 Standar Perhitungan Manajemen Permodalan.....	34
Tabel 2. 11 Standar Perhitungan Manajemen Aktiva.....	34
Tabel 2. 12 Standar Perhitungan Manajemen Likuiditas.....	35
Tabel 2. 13 Standar Perhitungan Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi .....	36
Tabel 2. 14 Standar Perhitungan Rasio Beban Usaha Terhadap SHU Kotor.....	36
Tabel 2. 15 Standar Perhitungan Rasio Efisiensi Pelayanan .....	37
Tabel 2. 16 Standar Perhitungan Rasio Kas terhadap Kewajiban Lancar .....	38
Tabel 2. 17 Standar Perhitungan Rasio Pinjaman yang diberikan terhadap Dana yang Diterima .....	38
Tabel 2. 18 Standar Perhitungan Skor untuk Rasio Rentabilitas Asset .....	39
Tabel 2. 19 Standar Perhitungan untuk Rasio Rentabilitas Modal Sendiri.....	40
Tabel 2. 20 Standar Perhitungan Rasio Kemandirian Operasional.....	40
Tabel 2. 21 Standar perhitungan rasio partisipasi bruto .....	41
Tabel 2. 22 Standar Perhitungan Rasio Promosi Ekonomi Anggota .....	42
Tabel 2. 23 Penetapan predikat tingkat kesehatan KSP dan USP .....	42
Tabel 3. 1 Variabel Operasional .....	54
Tabel 3. 2 Jumlah Pegawai Koperasi Karyawan Patra Palembang.....	58
Tabel 4. 1 Rasio Modal Sendiri terhadap Total Asset Periode 2019-2022.....	64
Tabel 4. 2 Rasio Modal Sendiri terhadap Pinjaman Berisiko Periode .....	65
Tabel 4. 3 Rasio Kecukupan Modal Sendiri 2019-2022.....	65
Tabel 4. 4 Rasio Volume Pinjaman pada Anggota terhadap Volume Pinjaman Periode 2019-2022 .....	66
Tabel 4. 5 Rasio Risiko Pinjaman pada Anggota terhadap Pinjaman yang Diberikan Periode 2019-2022 .....	66

<b>Tabel 4. 6 Rasio Cadangan Risiko terhadap Pinjaman Bermasalah Periode 2019-2022 .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4. 7 Rasio Pinjaman yang Berisiko terhadap Pinjaman yang Diberikan Periode 2019-2022 .....</b>	<b>67</b>
<b>Tabel 4. 8 Penskoran Aspek Manajemen Umum Periode 2019-2022.....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 4. 9 Penskoran Aspek Manajemen Kelembagaan Periode 2019-2022.....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 4. 10 Penskoran Aspek Permodalan Periode 2019-2022.....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4. 11 Penskoran Manajemen Aktiva Periode 2019-2022 .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4. 12 Penskoran Manajemen Likuiditas Periode 2019-2022 .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4. 13 Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi Bruto periode 2014-2018 .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4. 14 Rasio Beban Usaha Terhadap SHU Kotor.....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 4. 15 Rasio Efisiensi Pelayanan Periode 2019-2022.....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 4. 16 Rasio Kas Dan Bank Terhadap Kewajiban Lancar Periode 2019-2022</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4. 17 Rasio Pinjaman Yang Diberikan Terhadap Dana Yang Diterima Periode 2019-2022 .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4. 18 Rasio Rentabilitas Aset Periode 2019-2022.....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 4. 19 Rasio Rentabilitas Modal Sendiri Periode 2019-2022 .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4. 20 Rasio Kemandirian Operasional Pelayanan Periode 2019-2022.....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4. 21 Rasio Partisipasi Bruto Periode 2019-2022.....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4. 22 Rasio Promosi Ekonomi Anggota Periode 2019-2022.....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4. 23 Rangkuman Penilaian Penilaian Kesehatan Koperasi Karyawan Patra Periode 2019-2022 .....</b>	<b>77</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran ..... 51

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Koperasi Karyawan Patra..... 63



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Balasan Perusahaan.....	97
Lampiran 2 Pengajuan Judul Yang Disetujui Pembimbing.....	98
Lampiran 3 Formulir Perbaikan Proposal Penelitian.....	99
Lampiran 4 Formulir Seminar Hasil Penelitian.....	100
Lampiran 5 SK Pembimbing Karya Akhir.....	101
Lampiran 6 Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal.....	102
Lampiran 7 Formulir Kelayakan Penjilidan Skripsi.....	103
Lampiran 8 Turnity.....	104
Lampiran 9 Laporan Keuangan Tahun 2019.....	105
Lampiran 10 Laporan Keuangan Tahun 2020.....	108
Lampiran 11 Laporan Keuangan Tahun 2021.....	110
Lampiran 12 Laporan Keuangan Tahun 2022.....	113
Lampiran 13 Daftar Pertanyaan Aspek Manajemen Yang Dinilai.....	116
Lampiran 14 Perhitungan Pinjaman Berisiko.....	121
Lampiran 15 Perhitungan Modal Tertimbang 2019.....	121
Lampiran 16 Perhitungan Modal Tertimbang 2020.....	121
Lampiran 17 Perhitungan Modal Tertimbang 2021.....	121
Lampiran 18 Perhitungan Modal Tertimbang 2022.....	122
Lampiran 19 Perhitungan ATMR (Aktiva Tertimbang Menurut Resiko) 2019 ....	122
Lampiran 20 Perhitungan ATMR (Aktiva Tertimbang Menurut Resiko) 2020 ....	122
Lampiran 21 Perhitungan ATMR (Aktiva Tertimbang Menurut Resiko) 2021 ....	122
Lampiran 22 Perhitungan ATMR (Aktiva Tertimbang Menurut Resiko) 2022 ....	123
Lampiran 23 Perhitungan Dana Yang Diterima 2019-2022.....	123
Lampiran 24 Perhitungan SHU Bagian Anggota 2019-2022.....	123
Lampiran 25 Lampiran Perhitungan Partisipasi Netto 2019-2022.....	123
Lampiran 26 Perhitungan PEA Tahun 2019-2022.....	123
Lampiran 27 Lembar Konsultasi.....	124
Lampiran 28 LOA Jurnal.....	128
Lampiran 29 Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil.....	129