

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KEAHLIAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA
(PERSERO) TBK**



KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Stara Satu

(S1) Pada Program Studi Manajemen

BITI LIANTI

191510148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

TAHUN AJARAN

2023

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KEAHLIAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA
(PERSERO) TBK**

KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Stara Satu
(S1) Pada Program Studi Manajemen**

Di Susun Oleh:

BITI LIANTI

191510148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
TAHUN AJARAN**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KEAHLIAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA
(PERSERO) TBK**

BITI LIANTI

191510148

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 28 Maret 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing

Dekan



**M. Amirudin Syarif, S.Si., MLM
NIP: 990109087**



Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora



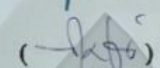
**Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.
NIDN: 0012097607**

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul "PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KEAHLIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK" telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|-----------------------------------|---------------|---|
| 1. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M | Ketua Penguji | () |
| 2. Efan Elfanso, S.E., M.M | Anggota | () |
| 3. Sabeli Aliya, S.E.I., M.M | Anggota | () |

Palembang, 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E. M.M

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Biti Lianti

Nim : 191510148

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan plagiarisma checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 2023

Yang membuat pernyataan,



Biti Lianti

191510148

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) Dan Keahlian Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Penelitian ini menggunakan pendekatan Metode Kuantitatif. Untuk metode pengolahan data pada penelitian ini menggunakan software smartPLS SEM (Partial Least Square – Strutural Equation Modeling). Untuk analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisa Outer Model, Analisa Inner Model Dan Pengujian Hipotesis dengan menggunakan nilai statistik maka untuk Alpha 5% nilai T-Statistik yang digunakan adalah HA diterima dan HO, untuk menolak atau menerima Hipotesis menggunakan probalitas maka HA diterima jika nilai $P < 0,05$. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data skunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara ovservasi langsung, membagikan kuesioner (angket). Responden dalam penelitian ini adalah 80responden pada karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Berdasarkan analisis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan keahlian kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara parsial Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Keahlian Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dari penelitian ini nilai r-square sebesar 0.824 yang artinya 82,4% variasi Kinerja Karyawan dijelaskan oleh variasi Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Keahlian Kerja sedangkan sisanya sebesar 17,6% yang dijelaskan oleh factor lain tidak diteliti oleh penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi Dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. The aim of this research is to determine the influence of Work Discipline (X1), Work Motivation (X2) and Work Skills (X3) on Employee Performance (Y) of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. This study uses a Quantitative Method approach. For data processing methods in this study using smartPLS SEM (Partial Least Square – Structural Equation Modeling) software. For data analysis used in this research, Outer Model Analysis, Inner Model Analysis and Hypothesis Testing using statistical values, for Alpha 5% the T-Statistics value used is HA accepted and HO, to reject or accept the hypothesis using probability then HA is accepted if the P value <0.05 . The data sources used are primary data and secondary data. The data collection technique used is by direct observation, distributing questionnaires (questionnaire). Respondents in this study were 80 respondents to employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Based on the analysis, it can be concluded that work discipline, work motivation and work skills have a significant effect on employee performance, while partially work discipline, work motivation and work skills have an effect on employee performance. From this research, the r-square value is 0.824, which means that 82.4% of the variation in employee performance is explained by variations in work discipline, work motivation and work skills, while the remaining 17.6% is explained by other factors not examined by this research.

Keywords: Discipline, Motivation and Expertise on Employee Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Hidup bukanlah hidup jika tiada rintangan, kapal di pelabuhan akan aman tapi bukan untuk itu kapal dibuat ”

“ Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan, sebab apabila ia sudah tahan uji, ia akan menerima mahkota kehidupan yang di janjikan ALLAH kepada barang siapa yang mengasihi DIA ”
(yakobus 1:12)

PERSEMBAHAN

Penulisan skripsi ini ku persembahkan kepada:

- ❖ *Ayahku Jamil dan ibuku Laiha yang saya cintai berkat doa dan dukunan dari merekalah anakmu ini bisa mencapai keberhasilan*
- ❖ *Saudari sekandung ku Ayuk Risti Noviani, Ayuk Satriani dan Adekku Igi Dia Sapitri serta anggota keluarga besarku yang selalu mendukung dan menyemangatiku*
- ❖ *Dosen pembimbingku yang sangat baik hati*
- ❖ *Sahabat dan teman terdekatku*
- ❖ *Almamaterku Universitas Bina Darma Palembang yang saya banggakan.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Identitas Diri

Nama Lengkap : Biti Lianti
Jenis Kelamin : Perempuan
Program Studi : Manajemen
Nim : 191510148
Tempat/Tgl Lahir : Tanjung Bulan, 07 September 2001
Agama : Islam
Alamat Rumah : Desa Tanjung Bulan Ulu, Kec. Pulau Beringin
Kab. Oku Selatan
No. Telpon/Hp : 082268934907

B. Latar Belakang

1. SD : SD Negeri 2 Tanjung Bulan
2. SMP : SMP Negeri 3 Pulau Beringin
3. SMA : SMK Negeri 1 Oku Selatan
4. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma

C. Sertifikat

- * Sertifikat Leadership Training Program
- * Sertifikat Character Building Program

- * Sertifikat Seminar Nasional Dan Deklarasi Wirausaha Muda 2019
- * Sertifikat Table Manner Training
- * Sertifikat PKL Di DPRD Provinsi Sumatera Selatan
- * Sertifikat MBKM Di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk
- * Sertifikat Himpunan Mahasiswa Islam Universitas Bina Darma



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Keahlian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk”**. Penulisan skripsi ini di buat untuk memenuhi persyaratan penulisan skripsi pada jurusan manajemen fakultas social humaniora universitas bina darma Palembang.

Dalam rangka penulisan skripsi ini penulis skripsi ini banyak mendapat dukungan, bantuan, motivasi, bimbingan serta kritik dariberbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan yang baik ini tulus dan ikhlas penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M. Pd., selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora
3. Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan arahan,bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M selaku Dosen Pembimbing saya yang telah membantu memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk agar cepat selesai penulisan skripsi ini.
5. Dosen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang, khususnya Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama kegiatan perkuliahan berlangsung beserta staf UPT dan

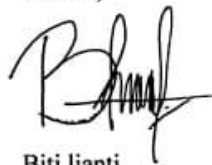
PPM yang telah membantu dalam penyelesaian Administrasi Perkuliahan, serta teman-teman kuliah ku.

6. untuk seluruh keluarga besarku terutama kedoa orang tuaku yang telah memberikan doa dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
7. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu penulisan laporan akhir ini.
8. Sahabat-sabahabtku semuanya yang selalu membantu dan menyemangatiku.
9. Dan untuk teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Universitas Bina Darma.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari terdapat banyak kekurangan dan kesalahan serta jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembaca. Khususnya program studi manajemen fakultas sosial humaniora universitas bina darma Palembang serta dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

Palembang, 2023

Penulis,



Biti lianti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Disiplin Kerja	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	10
2.1.3 Faktor-Faktor yang memengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.2.5 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja.....	14
2.2. Motivasi Kerja.....	15

2.2.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja	16
2.2.3 Aspek-aspek Motivasi Kerja	17
2.2.4 Faktor-Faktor yang memengaruhi Motivasi.....	19
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja	21
2.2.6 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	24
2.3 Keahlian (<i>Skill</i>).....	26
2.3.1 Pengertian Keahlian	26
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keahlian	27
2.3.3 Indikator Keahlian.....	27
2.4 Kinerja.....	28
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	28
2.4.2 Perilaku Mendorong Kinerja	29
2.4.3 Faktor-Faktor yang memengaruhi Kinerja	30
2.4.4 Indikator Kinerja	32
2.5 Penelitian Terdahulu	33
2.6 Kerangka Pemikiran.....	35
2.7 Hipotesis.....	36
BAB III METODELOGI PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian.....	39
3.2 Objek, Lokasi Penelitian, dan Waktu Penelitian.....	39
3.3 Populasi dan sampel.....	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel.....	40
3.4 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.4.1 Defenisi Operasional Variabel.....	40
3.4.2 Pengukuran Variabel.....	43
3.5.1 Jenis dan sumber data.....	43

3.5.2 Metode pengumpulan data	44
3.6 Metode Analisis Data	45
3.6.1 Metode Pengolahan Data.....	45
3.6.2. Metode Penyajian Data	46
3.6.3. Analisis Statistik Data	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Semen Baturaja Persero Tbk	49
4.2 Visi Dan Misi Perusahaan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	50
4.2.1 Visi Perusahaan	50
4.2.2 Misi Perusahaan	50
4.3 Analisis dan Pembahasan.....	51
4.3.1 Karakteristik Responden.....	51
4.3.2 Tabulasi.....	54
4.3.2.1 Hasil Tabulasi Disiplin Kerja	54
4.3.2.2 Hasil Tabulasi Motivasi Kerja.....	55
4.3.2.3 Hasil Tabulasi Keahlian Kerja.....	56
4.3.2.4 Hasil Tabulasi Kinerja Karyawan	57
4.3.3 Hasil Uji Validitas	59
4.3.4 Model Persamaan Outer	64
4.3.5 Uji Reliabilitas Konstrak(<i>Construct Reliability</i>).....	68
4.3.6 Hasil Uji Hipotesis.....	69
4.3.7 Model Persamaan Dasar Dari Inner Model	70
4.3.8 Evaluasi Model Structural.....	71
4.3.9 Hasil Uji F-Square	72
4.3.10 Hasil Uji R-Square Adjusted.....	73
4.4 Pembahasan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81

5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85

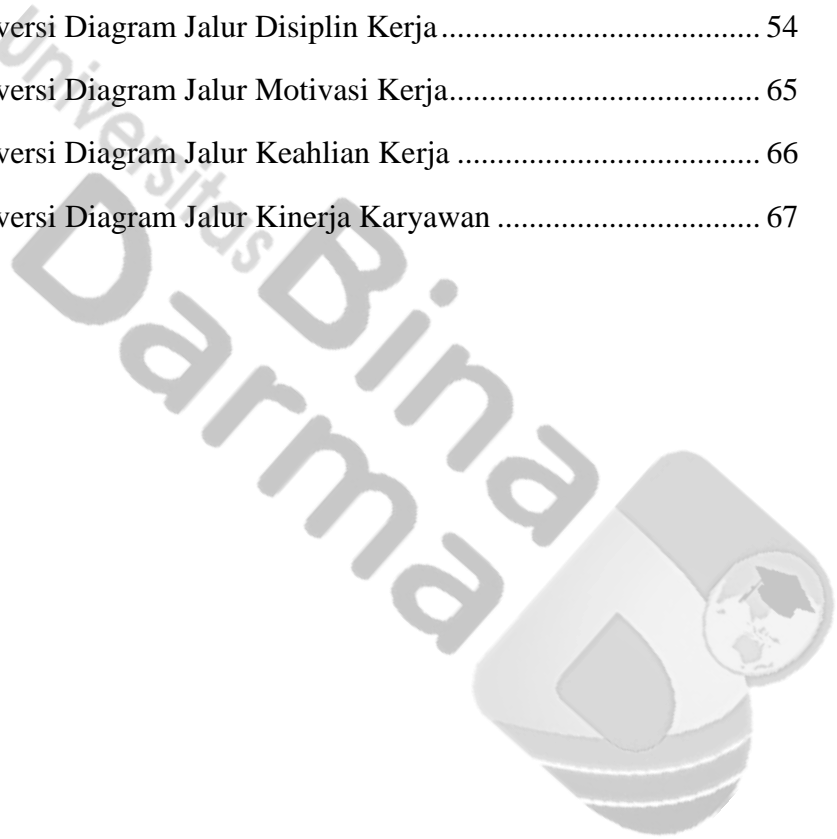


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penjualan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Pada Tahun 2018-2022	3
Tabel 1.2 Data Absensi Department Pemasaran Karyawan PT. Semen Baturaja Persero Tbk.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Skoring Skala Likert.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	53
Tabel 4.5 Tabulasi Kuesioner Disiplin Kerja (X1)	54
Tabel 4.6 Tabulasi Kuesioner Motivasi Kerja (X2).....	55
Tabel 4.7 Tabulasi Kuesioner Keahlian Kerja (X3).....	56
Tabel 4.8 Tabulasi Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.9 Uji Validitas Konvergen.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Discriminant Validity Dengan Cross Loading.....	61
Tabel 4.11 Uji T-Statistik Outer Loading (P-Value).....	62
Tabel 4.12 Hasil Construct Validity, Discriminant Validity Dan Bootstrapping Loading (P-Value).....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Construct Reliability.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Path Coefficient	69
Tabel 4.15 Hasil Uji R-Square	71
Tabel 4.16 Hasil Uji F-Square.....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji R-Square Adjusted.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Model Fit (NFI)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Logo PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk	49
Gambar 4.2 Diagram Jalur Loading Factor.....	60
Gambar 4.3 Conversi Diagram Jalur Disiplin Kerja.....	54
Gambar 4.4 Conversi Diagram Jalur Motivasi Kerja.....	65
Gambar 4.5 Conversi Diagram Jalur Keahlian Kerja	66
Gambar 4.6 Conversi Diagram Jalur Kinerja Karyawan	67



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Hasil Uji SmartPLS
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Lulus Semhas
- Lampiran 5 : Halaman Persetujuan
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Lulus Sempro
- Lampiran 7 : Lembar Pengajuan Judul
- Lampiran 8 : Lembar Konsultasi Proposal
- Lampiran 9 : Lembar Konsultasi Skripsi
- Lampiran 10 : Lembar Perbaikan Proposal Penelitian
- Lampiran 11 : LOA Jurnal
- Lampiran 12 : SK Pembimbing
- Lampiran 13 : Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 14 : Turnitin