

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rosdakarya, Bandung
<http://repo.darmajaya.ac.id/5850/7/BAB%20II.pdf> (Diakses 07 Mei 2023)
- Agustina, Tiara. 2019. Pengaruh Keahlian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengguna Sistem Informasi Manajemen Daerah-Keuangan (SIMDA-Keuangan) Pada Pemerintah Provinsi Sumatera Utara. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan
- Amirullah, Widayat. 2002. Metode Penelitian Pemasaran. Malang : CV. Cahaya Press.
- Arikunto. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi VI. Jakarta. Rineka Cipta.
- Ariyanti, Dina. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Terhadap PT. PLN (Persero) Di Kecamatan Sumberlawang) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- a.s, munandar. (2001). psikologi industri dan organisasi. jakarta : ui.
- Bahtiar D. Suarmanasaya I. N 2021. Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk Cabang Bali. Jurnal. Manajemen Dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesa, Singaraja.
- Dame, B. Rumawas, W. Waworundeng, W. (2021). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Prisma Dana Sulawesi Utara.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/35566/0> (Diakses 24 Juli 2023)
- Dazer, Dizen. 2018. Pengaruh Kemampuan Dan Keahlian Serta Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Bank Muamalat Cabang Bengkulu). Program Studiperbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Iain. Bengkulu
- Dewi, Siska Agustina & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sains Al-Qur'an. Wonosobo

https://www.researchgate.net/publication/350054019_Analisis_Pengaruh_Disiplin_Kerja_Motivasi_Kerja_Dan_Lingkungan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Pegawai (Diakses 24 Juli 2023)

- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
<https://ejournal.muliadarma.ac.id/index.php/jembatan/article/download/37/15> (Diakses 10 maret 2023)
- Effendi, Tadjuddin Noer. Sumber Daya Manusia Peluang Kerja dan Kemiskinan, Yogyakarta: PT. Tiara Wacan Yogya. 1995.
- Fahmi, I. (2018). Manajemen Kinerja : Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta.
<http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1138/4/BAB%20II.pdf> (Diakses 11 Maret 2023)
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
<http://repository.stei.ac.id/297/3/BAB%20III%20METODA%20PENELITIAN.pdf> (Diakses 22 Mei 2023)
- Hartatik, Puji, Indah, 2018, Sumber Daya Manusia, Jogjakarta: Laksana
<http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1138/4/BAB%20II.pdf> (Diakses 14 April 2023)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
<http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1138/4/BAB%20II.pdf> (Diakses 05 Mei 2023)
- Hasibuan, S. P. M. 2014. Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Kesebelas. Bumi Aksara. Jakarta.
<https://www.kajianpustaka.com/2020/08/motivasi-kerja.html?m=1> (Diakses 15 April 2023)
- Iverson. (2001). Memahami Keterampilan Pribadi. CV. Pustaka : Bandung
https://www.ekrut.com/media/skill-adalah#1_apa_itu_skill (Diakses 10 Juni 2023)
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.

- Sembayu, muhamad royke. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.Skripsi. Universitas Tridinanti, Fakultas Ekonomi. Palembang
- Sholiha, Putri Islamiyati. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Bongkar Muat Andlas Ogan Komering Ilir. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Palembang, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Palembang
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
<http://repository.unpas.ac.id/30372/6/Bubu%20BAB%203.pdf> (Diakses 18 April 2023)
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung <http://repositori.unsil.ac.id/942/6/BAB%20III.pdf#> (Diakses 09 Maret 2023)
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA. <http://repository.stei.ac.id/1667/4/BAB%20III.pdf> (Diakses 17 April 2023)
- Syafitriningsih, Nining. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Inkabiz Indonesia. Skripsi. Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas IslamNegeri Syarif Hidayatullah. Jakarta
- Vallennia. K, Atikah. A, & Azijah. FN. 2019 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). Jurnal. Equilibrium Manajemen. Jurnal Akuntansi Keuangan, Institute Manajemen Koperasi Indonesia. ISSN (Online):2460-2299 Dan ISSN (Cetak):1693- 5233.
- Yona, Mira. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja, Keahlian (Skill) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Osi Electronics Batam. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan