

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Media massa memiliki peranan penting dalam menyebarkan informasi. Ini merupakan dimensi fungsi idealis dari sebuah media. Di era modern ini media massa memiliki beberapa bentuk yaitu koran, televisi, radio, internet, baliho, dan spanduk. Informasi yang disampaikan dan disajikan media mempengaruhi banyak kalangan. Melihat antusias masyarakat akan televisi, maka didirikanlah Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Sumatera Selatan yang disingkat LPP TVRI SUMSEL pada tanggal 24 Agustus 1962. LPP TVRI merupakan media masa elektronik sepenuhnya milik Pemerintah Republik Indonesia.

Kelangsungan dan tumbuh kembangnya suatu organisasi salah satu faktor yang sangat berpengaruh adalah sumber daya manusia (SDM), yang tentunya sumber daya manusia yang berkualitas. Dalam pengelolaan sumber daya manusia tentunya berbeda dengan faktor produksi lainnya, hal ini dikarenakan Sumber daya manusia selalu berkembang sesuai dengan perubahan disekitarnya baik kuantitasnya maupun kualitasnya. Dalam rangka memanfaatkan Sumber daya manusia harus disesuaikan dengan kebutuhan organisasi, untuk itu diperlukan manajemen yang baik dalam pengelolaan sumber daya manusia sehingga dapat bermanfaat dalam kelangsungan suatu organisasi.

Sumber daya manusia adalah suatu sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh suatu organisasi. karena sumber daya manusia mempunyai peran yang

diperlukan melebihi faktor lain terhadap jalannya suatu organisasi. Dalam organisasi memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas, karena semua keputusan yang baik dihasilkan oleh suatu sumber daya manusia yang berkualitas, akan ditunjukkan pada pelaksanaan pekerjaan seseorang. Kemampuan sumber daya manusia diperlukan untuk menganalisis suatu masalah dalam lingkup kerja dan jabatannya, karena seorang pegawai akan mampu melakukan suatu pekerjaan tertentu akan sangat dipengaruhi oleh kemampuannya dalam melihat permasalahan yang ada dalam pekerjaannya, serta ditempatkan pada tempat yang tepat.

Salah satu implikasi dari sumber daya manusia, bahwa sumber daya manusia adalah suatu investasi, oleh sebab itu investasi terpenting yang mungkin dilakukan oleh suatu perusahaan adalah di bidang sumber daya manusia. Salah satu bentuk dari pengembangan terhadap pegawai adalah pendidikan dan pelatihan yang nantinya akan berhubungan dengan promosi dan mutasi suatu jabatan sebagai penjelmaan dari dinamika organisasi. Promosi dan mutasi jabatan yang nantinya akan dijadikan sebagai salah satu cara untuk mencapai tujuan organisasi. Perusahaan harus melaksanakan promosi dan mutasi jabatan, seperti pelaksanaan mutasi jabatan dilakukan suatu perusahaan tidak terlepas dari alasan untuk mengurangi rasa bosan pegawai kepada pekerjaan serta meningkatkan motivasi dan semangat kerja pegawai, selain itu untuk memenuhi keinginan pegawai sesuai dengan minat dan bidang tugasnya masing-masing, dimana dalam kegiatan pelaksanaan mutasi kerja sering disalah tafsirkan orang yaitu sebagai hukuman jabatan atau didasarkan atas hubungan baik antara atasan dengan

bawahan. Oleh karena itu dalam pelaksanaan mutasi harus benar-benar berdasarkan penilaian yang objektif dan didasarkan atas indeks prestasi yang dicapai oleh pegawai mengingat sistem pemberian mutasi dimaksudkan untuk memberikan peluang bagi para pegawai negeri sipil untuk mengembangkan potensi yang dimilikinya.

Dalam bekerja seorang pegawai tentunya mengharapkan adanya pengembangan karir, karena salah satu penghargaan terhadap Sumber Daya Manusia (SDM) adalah melakukan pengembangan karir pegawai di tempat kerja, menerapkan promosi jabatan. Dengan promosi berarti menunjukkan bukti pengakuan atas rata-rata pegawai lainnya, pengetahuan yang lebih baik, dan pertimbangan dari pimpinan terhadap pegawai yang dipromosikan. Untuk calon yang akan di promosikan, dicari di antara pegawai yang ada, yang berbakat, berkemampuan dengan menjalani tes tertulis, wawancara, dan lain-lain. Promosi jabatan adalah apabila seorang pegawai dipindahkan dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain yang tanggung jawabnya lebih besar, tingkatannya dalam hierarki jabatan lebih tinggi dan penghasilannya pun lebih besar pula (Siagian, 2015:169)

Pengembangan karir pegawai adalah suatu proses dan kegiatan mempersiapkan seorang pegawai untuk menduduki jabatan dalam perusahaan yang akan dilakukan di masa mendatang. Dalam pengembangan karir pegawai perusahaan atau manajer sumber daya manusia telah menyusun perencanaan sebelumnya tentang cara yang akan dilakukan untuk mengembangkan karir pegawai selama bekerja.

Pengembangan karir yang ada pada TVRI Sumatera Selatan saat ini bisa di katakan sudah baik, hal ini ditunjukkan oleh Pegawai dalam menjalankan tugas-tugas yang di berikan kepada dirinya, tetapi sering kali adanya pegawai berpindah/dipindahkan dari satu tempat ke tempat yang lain. Para pegawai yang berpindah/atau dipindahkan terjadi adanya kenaikan jabatan, penurunan jabatan atau diberi tanggung jawab oleh pimpinan yang ada di perusahaan.

Pada TVRI Sumatera Selatan, pelaksanaan promosi jabatan dilakukan untuk pegawai, dimana pegawai yang dipromosikan dan pengembangan karir diberi kesempatan untuk menempati posisi jabatan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dengan karirnya akan dapat berkembang, oleh karena itu perusahaan memiliki kriteria tertentu dalam rangka mempromosikan pegawainya, dimana kriteria tersebut adalah senioritas, kualifikasi pendidikan, prestasi kerja, kejujuran dan lainnya. Apabila sudah dimiliki oleh pegawai tersebut sesuai syarat yang ditetapkan oleh perusahaan maka pegawai tersebut dapat mengisi jabatan yang kosong dan diberi tanggung jawab lebih tinggi dari pada wewenang dan tanggung jawab yang telah dibebankan kepada diri pegawai pada waktu sebelumnya.

Berdasarkan uraian di atas maka peneliti memilih judul yaitu **Analisis Promosi Jabatan Dan Pengembangan Karir Pada Pegawai TVRI Sumatera Selatan**

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka yang menjadi permasalahan pada penelitian ini adalah “ Bagaimana Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir pada Pada Pegawai TVRI Sumatera Selatan”

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan di atas maka yang menjadi tujuan dari penelitian ini yaitu : “Untuk Mengetahui bagaimana Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir pada Pegawai TVRI Sumatera Selatan.”

1.4 Ruang Lingkup Penelitian

Agar pembahasan ini tidak menyimpang dari yang telah dirumuskan, maka dalam penulisan ini penulis membatasi ruang lingkup permasalahan berdasarkan dari latar belakang masalah diatas, maka dalam penulisan laporan proposal in penulis hanya akan membahas tentang analisis promosi jabatan dan pengembangan karir pegawai pada TVRI Sumatera Selatan.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis.

Merupakan sumbangan pemikiran dalam pengembangan ilmu pengetahuan dibidang ekonomi manajemen khususnya manajemen Sumber Daya Manusia dan merupakan informasi bagi penelitian selanjutnya

2. Manfaat Praktis

Merupakan sumbangan pemikiran bagi tempat penelitian dalam hal ini TVRI Sumatera Selatan, dalam menetapkan kebijakan khususnya tentang promosi dan pengembangan karir pegawai.

1.6 Sistematika Penulisan

Tujuan dari sistematika penulisan ini yaitu untuk memberikan gambaran yang sistematis dan terarah serta mempermudah pemahaman tentang masalah-masalah yang disajikan dalam skripsi ini, maka sistematika penulisan ini akan dibagi dalam lima bab yang mana sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini berisikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat, dan sistematika penulisan.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan tentang teori-teori yang berhubungan dengan penelitian, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran teoritis, dan perumusan hipotesis penelitian.

BAB III. METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisikan metodologi penelitian yang terdiri atas objek penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, dan metode analisis.

BAB IV . HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan Gambaran umum Obyek Penelitian TVRI Sumatera Selatan, Pembahasan dan Analisa Data tentang Promosi dan Pengembangan karir pegawai.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan dan saran yang merupakan bagian akhir penulisan ini, kesimpulan merupakan hasil akhir dari penelitian sedangkan saran merupakan sumbangan saran pemikiran penulis

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

