

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON
FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK PALEMBANG**



Disusun Oleh :

DESI TRI UTAMI

191510073

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Penelitian Pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON
FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK PALEMBANG**



Disusun Oleh :

DESI TRI UTAMI

191510073

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Penelitian Pada
Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON
FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK PALEMBANG**

DESI TRI UTAMI

191510073

KARYA AKHIR

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Srata Satu
Pada Program Studi Manajemen**

Menyetujui,

Palembang, 14 Agustus 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Dekan,

Pembimbing



M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M

NIDN : 0212106901



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

NIDN : 0012097607

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul : "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 26 Agustus 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M


Ketua Penguji



2. Dr. Trisninawati, S.E., M.M

Anggota Penguji 1 ()

3. Wiwin Agustian, S.E., M.Si

Anggota Penguji 2 ()

Palembang, 27 Agustus 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Desi Tri Utami

Nim : 191510073

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Karya akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Pembimbing;
3. Didalam Karya akhir ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Karya akhir yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 14 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Desi Tri Utami

Nim 191510073

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Subjek dalam penelitian ini adalah semua karyawan pemasaran PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk yang berjumlah 150 orang. Kemudian didapatkan sampel berjumlah 60 orang yaitu karyawan tetap PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk dengan menggunakan teknik purposive sampling. Data didapatkan melalui penyebaran kuisisioner, melakukan observasi, dan wawancara. Teknik analisis data yang diterapkan peneliti yakni uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, serta uji hipotesis. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan menemukan fakta bahwasannya kompensasi finansial maupun non finansial mempengaruhi prestasi kerja karyawan secara signifikan.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Prestasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and explain the effect of financial compensation and non-financial compensation on the work performance of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. The subjects in this study were all marketing employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk, totaling 150 people. Then obtained a sample of 60 people, namely permanent employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk by using a purposive sampling technique. Data obtained through distributing questionnaires, observing, and interviews. The data analysis techniques applied by the researchers were validity, reliability, classical assumptions, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. From the results of the tests that have been carried out, it is found that financial and non-financial compensation significantly affects employee performance.

Keywords: *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Work Performance*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Maka Sesungguhnya Bersama Kesulitan Itu Ada Kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah,94:5-6)

“Dan Bersabarlah Kamu, Sesungguhnya Janji Allah Adalah Benar” (Q.S Ar-Ruum:60)

**Dengan mengucap syukur Alhamdulillah,
Kupersembahkan Kepada :**

- ❖ **Ayahku Surono, S.IP dan ibuku Dra.
Zuraidah tersayang dan tercinta**
- ❖ **Ayundaku Eka Khairunisah, S.E, alm
kakakku Dwi Budi, adikku Yusuf Aji
yang tersayang, yang selalu mensupport**
- ❖ **Almamaterku**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desi Tri Utami
Tempat, Tanggal Lahir : Lahat, 15 Desember 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Tempat Tinggal : Desa Merapi, Kec. Merapi Barat, Kab. Lahat

Pendidikan Formal

TK Serelo : 2006- 2007
SD N 1 Merapi Barat : 2007- 2013
SMP N 1 Merapi Barat : 2013 - 2016
SMA N 1 Merapi Barat : 2016 – 2019
Universitas Bina Darma : 2019 – Sekarang

Pendidikan Non Formal

Kursus Komputer Microsoft Office
Character Building Universitas Bina Darma
Kunjungan Industri PT. Sinar Sostro
Table Manner di Hotel Santika
Workshop Penulisan Cerita Pendek

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada saya, serta nikmat sehat untuk dapat menyelesaikan karya akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang”** dalam penulisan ini tentunya penulis menyadari bahwa penulisan karya ilmiah ini banyak kekurangan dan hambatan. Namun, berkat bimbingan, petunjuk serta saran-saran dari berbagai pihak, maka kesulitan tersebut dapat diatasi, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis memberikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M selaku rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Binadarma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M sebagai pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan saran serta waktu selama penyusunan karya ilmiah ini.
- Seluruh dosen pengajar Fakultas Sosial Humaniora dan seluruh dosen serta staf Universitas Bina Darma Palembang.
- Ayahanda Surono, S.IP dan ibunda Dra. Zuraidah tercinta dan

tersayang yang telah memberikan dukungan moril, spiritual, maupun materil.

- Ayundaku Eka Khairunisah, S.E, kakakku alm. Dwi Budi, adikku Yusuf Aji tersayang.
- Seseorang tersayang yang tak kalah penting kehadirannya, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidupku. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya ilmiah ini, baik tenaga, waktu dan pikiran kepada saya. Menemani dalam segala hal, mendukung, menghibur di kala sedih, dan menyemangati serta mendengarkan segala keluh kesalku.
- Dan seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan karya ilmiah ini.

Penulis mohon maaf atas kekurangan laporan ini, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak, khususnya bagi seluruh mahasiswa Universitas Bina darma Palembang.

Palembang, 14 Agustus 2023

(Desi Tri Utami)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kompensasi	8
2.1.1 Pengertian kompensasi	8
2.1.2 Tujuan pemberian kompensasi	8
2.1.3 Jenis-Jenis kompensasi	9
2.1.4 Indikator-Indikator kompensasi.....	9
2.1.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi.....	10
2.1.6 asas-asas kompensasi	11
2.2 Prestasi Kerja.....	12

2.2.1	Pengertian Prestasi Kerja	12
2.2.2	Indikator- Indikator Prestasi Kerja	12
2.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	12
2.2.4	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	13
2.3	Hubungan Antar Variabel	15
2.3.1	Hubungan Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial	15
2.4	Penelitian Terdahulu.....	16
2.5	Kerangka Pemikiran	18
2.6	Hipotesis	18
BAB III	METODELOGI PENELITIAN.....	20
3.1	Objek Penelitian	20
3.1.1	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	20
3.2	Jenis Dan Sumber Data	21
3.2.1	Jenis Data.....	21
3.2.2	Sumber Data	21
3.3	Teknik Pengumpulan Data	21
3.4	Populasi Dan Sampel.....	22
3.4.1	Populasi.....	22
3.4.2	Sampel	22
3.5	Teknik analisis.....	23
3.5.1	Uji Validitas.....	25
3.5.2	Uji Reliabilitas	25
3.6	Definisi Operasional Variabel	26
3.7	Pengukuran Variabel.....	28
3.8	uji asumsi klasik.....	28
3.8.1	Uji Normalitas.....	28
3.8.2	Uji Multikolinearitas	28
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	29
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	30

4.2 Visi Dan Misi Perusahaan	31
4.2.1 Visi Perusahaan	31
4.2.2 Misi Perusahaan	31
4.3 Logo Perusahaan	31
4.4 Nilai- Nilai Perusahaan	32
4.5 Karakteristik Responden	33
4.6 Analisis Deskriptif	36
4.6.1 Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi Finansial	36
4.6.2 Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi Non Finansial.....	38
4.6.3 Hasil Analisis Deskriptif Prestasi Kerja	40
4.7 Uji Instrumen	42
4.7.1 Uji Validitas	42
4.7.2 Uji Reabilitas	43
4.8 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.8.1 Uji Normalitas	44
4.8.2 Uji Multikolinearitas.....	45
4.8.3 Heterokesdatisitas	46
4.9 Uji Koefisien Determinasi	47
4.9.1 Hasil Uji Simultan	47
4.9.2 Uji Parsial	48
4.10 Pembahasan	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel	27
Tabel 4.1 Hasil Skor Deskriptif Kompensasi Finansial	36
Tabel 4.2 Hasil Skor Deskriptif Kompensasi Non Finansial	38
Tabel 4.3 Hasil Skor Deskriptif Prestasi Kerja	40
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompensai Finansial	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensai Non Finansial	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (F)	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (T)	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 3.1 Lokasi PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk	20
Gambar 4.1 Logo PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk	31
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	33
Gambar 4.3 Usia Responden.....	34
Gambar 4.4 Pendidikan Responden	35
Gambar 4.5 Masa Kerja	35
Gambar 4.6 Grafik <i>Scatterplot</i>	46



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Balasan Dari Perusahaan

Hasil Uji Validitas Output SPSS

Surat Keterangan Pembimbing

Formulir Perbaikan Seminar Hasil Penelitian

Form Kuesioner

