

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., & Afdhal, A. M. N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Raya Motor II Watansoppeng. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 711–716.
- Ali, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Adira Finance Cabang Parepare. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 1–66.
<http://journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/view/7>
- Anggraini, I., Saskia, S., & Syafii, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PDAM Tirtanadi Medan. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 3(5), 765–776. <https://doi.org/10.36418/jiss.v3i5.586>
- Farla, W., Diah, Y. M., & Bakri, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 78–85. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2775>
- Gujarati, Damodar (2006). *Dasar- Dasar Ekonometrika*. Jakarta : Erlangga
- Ghozali, Imam. (2006) *Aplikasi Analisis Multivariate* . Semarang : Badan Penerbit Universita Diponegoro
- Handoko, T. Hani (2008) *Manajemen Personalial Dan Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Yogyakarta : BPF
- Hasibuan, Malayu (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hura, M. K., Tanjung, M. A., Hia, Y. F., Simatupang, D. A., & Sihombing, M. U. (2021). Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), 263. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i2.35054>
- Irawan. (2012) *Konflik dan Manajemen Konflik*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Kadarisman, M. (2012) *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Maulana, M., & Muhammad Azis Firdaus, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Non-Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Yayasan Rla Bogor. *Rachmatullaily Jurnal Manager*, Vol. 4, No. 3(3), 265–273. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Mayliza, R., & Syah, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tigaraksa Satria Tbk. Jambi. *Jurnal Pundi*, 05(03), 313–324. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i3.376>
- Mersilina, M., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan

Kesehatan Kerja, Kompetensi, Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bussan Auto Finance Cabang Manado Effect of Occupational Health and Safety, Competence, on Achievement Award To Employees Pt. Bussan Saturn Auto Finance Branch. *5175 Jurnal EMBA*, 7(4), 5175–5184.

Rizal, M., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 55–66. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.150>

Sutrisno (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana

Semenbaturaja.co.id pertama kali diindeks oleh Google lebih dari 10 tahun lalu. Diakses dari <https://semenbaturaja.co.id/> pada tanggal 25 Maret 2023, jam 14.00 WIB.

Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta

Suwatno dan Priansa D. (2011) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Veithzal, Rivai. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. (Cetakan Pertama). Jakarta : PT. Gajah Grafindo