

DAFTAR PUSTAKA

- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., Purwaningsih, N., Maliah, M., Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., Arif, M., & Alini, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. A. Seto & J. Jenita (Eds.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1, pp. 2–28). Penerbit Insania.
- Daniel, T. C., Koleangan, R., & Sepang, J. L. (2019). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever TBK di Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4124–4133.
- Erpurini, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan CV. Cihanjuang Inti Teknik Cimahi. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 1007–1017.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Larasati, A. A., Zainal, V. R., & Nawangsari, L. C. (2022). Konsep Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Akhlak. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(6), 597–604.
- Monoarfa, V., Abdussamad, Z., & Matiti, F. (2019). Pengaruh Perencanaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 334–348.
- Nasution, H. (2019). Perencanaan Karir Mahasiswa Setelah Wisuda Pascasarjana. *Jurnal Consilium: Berkala Konseling Dan Ilmu Keagamaan*, 6(1), 1–8. <http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/consilium>
- Nurmalasari, Y., & Erdiantoro, R. (2020). Perencanaan dan Keputusan Karier: Konsep Krusial Dalam Layanan BK Karier. *Quanta*, 4(1), 21–30. <https://doi.org/10.22460/q.v2i1p21-30.642>
- Rizal, M., Razak, M., & Fatmawati. (2022). Pengaruh Perencanaan dan Pengembangan Karier, Kompetensi serta Sistem Informasi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan di Kepulauan Selayar. *NMaR Nobel Management Review*, 3, 322–337. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR>
- Rosadi, A. A. S., & Purnomo, Y. J. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4(2), 357–368.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2).

- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal EMA - Ekonomi, P., Basyit, A., Sutikno, B., Dwiharto, J., Kunci, K., Pendidikan, T., Kerja, P., Karyawan, K., & Linier Berganda, R. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Manajemen Akuntansi* (Vol. 5).
- Wahyu Kuncoro, T. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Setda Kabuoaten Wonogiri* (Vol. 03, Issue 02).
- Wasesa, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Komitmen Profesi Terhadap Perencanaan Karir Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Balai Wilayah Sungai Sumatera II. In *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* (Vol. 4, Issue 1).
- Zahran, R., & Ali, H. (n.d.). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Informasi : Sumber Daya Manusia, Bisnis, Teknologi dan Metode (Literature Review Manajemen Pemasaran)*.