

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN
KAWASAN PERMUKIMAN
PROVINSI SUMATERA
SELATAN**



Disusun Oleh :

DIMAS ANDIKA SAPUTRA

191510126

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN
KAWASAN PERMUKIMAN
PROVINSI SUMATERA
SELATAN**

DIMAS ANDIKA SAPUTRA

191510126

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 13 September 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Darwin, SE., M.M

Dekan,



Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI SUMATERA SELATAN”, telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 31 Agustus 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|---------------------------------|---------------|---------|
| 1. Darwin, S.E., M.M | Ketua Penguji | (.....) |
| 2. Drs. Mukran Roni, S.E., M.BA | Anggota | (.....) |
| 3. Irwan Septayuda, S.E., M.Si | Anggota | (.....) |

Palembang, September 2023
Program Studi Manajemen
Fakultas Sosial Humaniora
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dimas Andika Saputra

Nim : 191510126

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, September 2023

Yang membuat pernyataan



Dimas Andika Saputra

191510126

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada dinas perumahan dan kawasan permukiman provinsi sumatera selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 53 orang, dengan menggunakan teknik *simple random sampling* karena pengambilan sampel dari populasi secara acak pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan. Data diperoleh dengan menggunakan instrumen angket dan telah di uji validitas dan reliabilitas. Pengujian data ini di analisis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana, dan dilakukan pengujian hipotesis secara uji parsial atau uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa secara parsial, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dinas perumahan dan kawasan permukiman provinsi sumatera selatan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is whether work discipline has an influence on employee performance at the housing and residential area office in South Sumatra province. This study aims to determine whether the effect of work discipline on employee performance at the Housing and Settlement Area Office of South Sumatra Province. The population in this study amounted to 53 people, using a simple random sampling technique because the sample was taken from a random population at the Housing and Settlement Area Office of South Sumatra Province. Data was obtained using a questionnaire instrument and has been tested for validity and reliability. Testing this data was analyzed using simple linear regression analysis, and testing the hypothesis by partial test or t test. The results of the study show that partially, discipline has a positive and significant effect on the performance of housing and residential area officials in the province of South Sumatra.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jangan takut untuk mengejar mimpimu, bahkan jika orang lain menganggapmu gila”

(Rocky Gerung)

“Setinggi apapun pangkat yang anda miliki tetap saja seorang pegawai. Sekecil apapun usaha yang anda miliki, maka anda adalah bosnya”

(Bob Sadino)

KUPERSEMBAHKAN UNTUK :

Kedua orang tuaku kupersembahkan karya kecil ini untuk Ayahanda Sutarman dan Ibunda Suarni tercinta serta saudara perempuan saya Desy Pangistika dan Suparmi Dwi Lestari yang tiada hentinya selama ini memberikan doa, semangat, nasihat, kasih sayang, dan pengorbanan yang tak tergantikan hingga Ananda selalu tegar menjalani setiap rintangan. ”Ya Allah Ya Rahman Ya Rahim, terimakasih telah engkau tempatkan hamba diantara kedua malaikatMu yang setiap waktu ikhlas menjagaku, mendidikku, membimbingku dengan baik, ya Allah berikanlah balasan yang setimpal syurga Firdaus untuk mereka dan jauhkanlah mereka nanti dari siksaMu” Aamiin Terima Kasih Ayah... Terima Kasih Ibu...

Terima Kasih Kepada M.T yang telah membantu, mendoakan dan mensupport dalam penyusunan skripsi ini dan yang ketiga Terima Kasih kepada diri saya sendiri Dimas Andika Saputra sudah mampu berjuang sejauh ini.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Personal

Nama : Dimas Andika Saputra
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Lahat, 27 April 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jln. Santai talang jawa selatan, Kab. Lahat
Sumatera Selatan
No Telepon/HP : 0896-7599-4441
Email : dimasandikasaputra93@gmail.com

Pendidikan Formal

- SD (2007-2013) : SD Negeri 3 Lahat
- SMP (2013-2016) : SMP Negeri 1 Lahat
- SMA (2016-2019) : SMA Negeri 1 Lahat
- Perguruan Tinggi (2019-2023) : Universitas Bina Darma Palembang

Sertifikat

- Peserta Character Building Program “Self Indenfication”, 2019
- Peserta Table Manner Course at Santika Radial Palembang, 2022
- Magang Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2022
- Magang Kampus Merdeka di Balai Bahasa Provinsi Sumatera Selatan



KATA PENGANTAR

Assalamualikum Warrhmatullahi Wabarakatuh.

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktunya. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan studi dan meraih gelar Strata-1 pada jurusan Manajemen di Universitas Bina Darma Palembang.

Penyusunan skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan”**. dalam penulisan ini penulis menyadari bahwa hasilnya jauh dari kata sempurna, disebabkan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik waktu, isi maupun dari segi ilmiah. Untuk itu dengan tangan terbuka penulis akan menerima segala bentuk kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Orang tuaku yang tercinta Ayahanda Sutarman dan Ibunda Suarni, orang yang paling utama dalam hidupku. Menyayangi dan mendidikku untuk bersopan santun dan bertutur kata lemah lembut, yang telah banyak berkorban dan memberikan dorongan serta doa kepada penulis demi keberhasilan penulis.
- Prof. Dr. Sunda Ariani, M.Pd., M.M Selaku Rektor Universitas Bina Darma.
- Nuzsep Almigo, M.Sc., Ph.D Selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora

- Darwin, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan mengarahkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Dosen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma.
- Sahabat-sahabat yang selalu memberi motivasi yang positif serta memberikan semangat untuk menyelesaikan segala persoalan suka dan duka dalam menyelesaikan laporan ini.

Penulis mendoakan semoga ALLAH SWT membalas seluruh jasa dan kebaikan Bapak, ibu serta teman-teman sekalian. Akhir kata penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya, jika ada kata-kata yang salah dan tidak pada tempatnya, baik disengaja maupun tidak disengaja dalam penulisan skripsi ini.

Palembang September 2023

Penulis

Dimas Andika Saputra

Nim. 191510126

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Disiplin Kerja	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.2 Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	10
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin.....	11
2.2 Kinerja Pegawai	11
2.2.1 Pengertian Kinerja	11
2.2.2 Indikator-Indikator Kinerja	12
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	15

2.4	Penelitian Terdahulu	16
2.5	Kerangka Berpikir	18
2.6	Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN		19
3.1	Objek Penelitian	19
3.2	Operasional Variabel	19
3.3	Jenis dan Sumber Data	20
3.3.1	Jenis Data	20
3.3.2	Sumber Data	20
3.4	Teknik Pengumpulan Data	21
3.5	Populasi dan Sampel	22
3.5.1	Populasi	22
3.5.2	Sampel	23
3.6	Metode Analisis	25
3.7	Teknik Uji Instrumen	26
3.7.1	Uji Validitas	26
3.7.3	Uji Reabilitas	27
3.8	Teknik Analisis Data	27
3.8.1	Analisis Regresi Sederhana	27
3.8.2	Analisis Koefisien Korelasi	28
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	28
3.9	Uji Signifikan	29
3.9.1	Uji Pasrial (Uji T)	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		30
4.1	Gambaran Umum dan Lokasi Penelitian	30
4.1.1.	Sejarah Disperkim Sumatera Selatan	30
4.2	Visi dan Misi Disperkim Sumatera Selatan	32
4.2.1.	Visi Gubernur Sumatera Selatan 2019 - 2023	32
4.2.2.	Misi Gubernur Sumatera Selatan 2019 – 2023	32
4.3	Tugas Pokok dan Fungsi	34
4.4	Hasil Penelitian	35
4.5	Karakteristik Responden	36
4.5.1.	Jenis Kelamin	36

4.5.2.	Usia.....	37
4.5.3.	Pendidikan Terakhir	38
4.5.4.	Posisi Jabatan	39
4.5.5.	Lama Bekerja	41
4.6	Uji Validitas dan Reabilitas.....	42
4.6.1.	Uji Validitas	42
4.6.2.	Uji Reabilitas	44
4.7	Analisis Regresi Sederhana	45
4.8	Analisis Koefesien Korelasi	48
4.9	Uji Koefesien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	49
4.10	Uji T	50
4.11	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		53
5.1	Kesimpulan.....	53
5.2	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	19
Tabel 3.2 Data Jumlah Pegawai	23
Tabel 3.3 Pengukuran Jawaban Responden	25
Tabel 3.4 Pedoman Interpretasi dan Koefisien Korelasi	28
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	36
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	36
Tabel 4.3 Usia Responden.....	37
Tabel 4.4 Pendidikan Responden.....	38
Tabel 4.5 Posisi Jabatan	39
Tabel 4.6 Lama Bekerja	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.9 Koefisien Model Summary	45
Tabel 4.10 Uji Nilai Signifikan Anova	46
Tabel 4.11 Koefisien Regresi Sederhana Coefficients	46
Tabel 4.12 Hasil Korelasi.....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.14 Uji Parsial (Uji-t)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	18
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner
2. Lampiran SK Pembimbing
3. Lampiran Form Pengajuan Judul
4. Lampiran Lembar Izin Penelitian
5. Lampiran Surat Balasan Penelitian
6. Lampiran Lembar Konsultasi Skripsi
7. Lampiran Lembar Perbaikan Seminar Proposal
8. Lampiran Lembar Perbaikan Seminar Hasil
9. Lampiran Lulus Seminar Proposal
10. Lampiran Lulus Seminar Hasil
11. Lampiran Lembar LOA
12. Lampiran Lembar Hasil Turnitin
13. Lampiran Output Uji Reabilitas, Analisis Regresi dan Korelasi dan Uji T