

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, TEKANAN ANGGARAN, ASIMETRIS INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)



Disusun Oleh:

DINDA AYU NINGSIH

191510054

KARYA AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata satu

Pada Program Studi Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA

UNIVERSITAS BINA DARMA

2023

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, TEKANAN ANGGARAN, ASIMETRIS INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)



Disusun Oleh:

DINDA AYU NINGSIH

191510054

KARYA AKHIR

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**Pengaruh Partisipasi Anggaran, Tekanan Anggaran, Asimetri Informasi,
Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Manajerial
Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero)**

Dinda Ayu Ningsih

191510054

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 12 September 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Dekan,

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora



Pembimbing,

Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.

Nuzsep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.D.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Karya Akhir Berjudul : "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Tekanan Anggaran, Asimetri Informasi, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero)"

Telah dipertahankan didepan Penguji pada tanggal 12 September 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. **Dr. Fitriasuri. S.E., Ak., M.M.** Dosen Pembimbing ()

2. **Heriyanto. S.E., M.Si.** Dosen Penguji 1 ()

3. **Andrian Noviardy. S.E., M.Si.** Dosen Penguji 2 ()

Palembang, 12 September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Sosial Humaniora



Dr. Trisninawati, S.E., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dinda Ayu Ningsih
NIM : 191510054

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjanah di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain
2. Karya Akhir ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Didalam Karya Akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia karya akhir yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet sehingga dapat diakses public secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 12 September 2023

Yang membuat pernyataan



Dinda Ayu Ningsih

191510054

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, tekanan anggaran, asimetri informasi, komitmen organisasi, dan profesionalisme terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staf manajerial PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divre III Palembang yang berjumlah 66 orang. Sampel yang digunakan diambil secara purposive sampling atau diambil berdasarkan kriteria. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pengaruh X1 terhadap Y adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,693 > t$ tabel $2,0003$, berarti terdapat pengaruh X1 terhadap Y, (2) pengaruh X2 terhadap Y adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,175 > t$ tabel $2,0003$, berarti terdapat pengaruh X2 terhadap Y, (3) pengaruh X3 terhadap Y adalah $0,02 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,244 > t$ tabel $2,0003$, berarti terdapat pengaruh X3 terhadap Y, (4) pengaruh X4 terhadap Y adalah $0,22 > 0,05$ dan nilai t hitung $2,360 > t$ tabel $2,0003$, berarti terdapat pengaruh X4 terhadap Y, (5) pengaruh X5 terhadap Y adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $14,962 > t$ tabel $2,0003$, berarti terdapat pengaruh X5 terhadap Y.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Tekanan Anggaran, Asimetris Informasi, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme , Kinerja Manajerial

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of budget participation, budget pressure, information asymmetry, organizational commitment, and professionalism on managerial performance. This research uses quantitative methods. The population in this study were all managerial staff of PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre III Palembang, totaling 66 people. The sample used was taken by purposive sampling or taken based on criteria. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results showed that (1) The effect of X1 on Y is $0.000 < 0.05$ and the value of t count $4.693 > t$ table 2.0003 , meaning that there is an influence of X1 on Y, (2) the effect of X2 on Y is $0.000 < 0.05$ and the t value of $4.175 > t$ table 2.0003 , meaning there is an effect of X2 on Y, (3) the effect of X3 on Y is $0.000 < 0.05$ and the t value of $3.244 > t$ table 2.0003 , meaning there is an effect of X3 on Y, (4) the effect of X4 on Y is $0.22 > 0.05$ and the value of t count $2.360 > t$ table 2.0003 , meaning there is an effect of X4 on Y, (5) the effect of X5 on Y is $0.000 < 0.05$ and the value of t count $14.962 > t$ table 2.0003 , meaning there is an effect of X5 on Y.

Keywords: Budget participation, budget pressure, information asymmetry, organizational commitment and professionalism, managerial performance

MOTTO & PERSEMBAHAN

“Tidak Ada Ujian Yang Tidak Bisa Diselesaikan. Tidak Ada Kesulitan Yang Melebihi Batas Kemampuan. Karena Allah Tidak Akan Membebani Seseorang Melainkan Sesuai Dengan Kadar Kemampuannya”

(QS. AL-Baqorah :286)

“Salah Satu Kunci Utama Dalam Hidup. Hormati Dan Hargai Terlebih Dahulu Jika Kamu Ingin Di Hargai”

(Raffi Ahmad)

“Tidak Ada Keberhasilan Tanpa Kesungguhan, Dan Tidak Ada Kesungguhan Tanpa Kesabaran”

(Mario Teguh)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta yang sudah berkerja keras tanpa pernah mengeluh demi membuatku menjadi seorang yang berpendidikan.
2. Adik dan keluarga saya sebagai penyemangat dalam melewati hari-hari dalam keadaan senang maupun sedih.
3. Sahabat dan teman dekat saya yang telah memberikan support bagi saya untuk menyelesaikan pendidikan ini.
4. Almamater ku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

Nama : Dinda Ayu Ningsih
NIM : 191510054
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 11 Maret 2001
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : JL. K.H. Balqi Lr. Banten 6 Gg.
Samudera RT. 54 RW.17
Kelurahan 16 ulu kecamatan
Seberang ulu II, Kota Palembang
Sumatera Selatan

B. Pendidikan Formal

2007 – 2013 : SD Negeri 94 Palembang
2013 – 2016 : SMP Negeri 16 Palembang
2016 – 2019 : SMA Negeri 4 Palembang

C. Pendidikan Non Formal

- Certificate Of Participation Self Identification 2019
- Table Manner Training di Hotel Santika Radial Palembang 2022
- Praktek Kerja Lapangan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divre III Palembang 202
- Prakterk Kerja Lapangan di Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan 2022
- Peserta TOEFL ITP Universitas Bina Darma (2023)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan dan karunia-Nya, Syalawat serta salam tak lupa penulis hanturkan kepada junjungan besar kita. Nabi Muhammad SAW beserta keluarga , sahabat, serta pengikutnya sampai akhirzaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan sarjana strata satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Nuzep Almigo, S.Psi., M.si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora
3. Dr. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Pimpinan dan pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

6. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk dapat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas social humaniora.
7. Adik saya yang telah memberikan dukungan dan support untuk dapat menyelesaikan pendidikan ini.
8. Seseorang yang bernama M. Anggy Suprio yang telah memberikan dukungan, semangat dan support saya untuk menyelesaikan karya akhir.
9. Semua dosen pengajar universitas bina darma dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dari awal perkuliahan sampai sekarang, sehingga dapat menyelesaikan studi pada fakultas social humaniora.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk menambah kesempurnaan dari skripsi ini dan semoga skripsi ini tidak hanya bermanfaat bagi penulis tetapi juga bermanfaat untuk pembaca, serta semoga kita semua selalu berada dalam ridho Allah SWT, Amin.

Palembang, 12 September 2023

Penulis

Dinda Ayu Ningsih

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAK	v
MOTTO & PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat penelitian.....	12
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kinerja Manajerial	15
2.1.2 Partisipasi Anggaran	17
2.1.2.1 Manfaat Partisipasi Anggaran	19
2.1.2.2 Indikator Partisipasi Anggaran.....	20
2.1.3 Tekanan anggaran atau Time Budget Pressure	21
2.1.3.1 Indikator tekanan anggaran	22
2.1.4 Asimetris Informasi.....	24
2.1.4.1 Indikator Asimetris Informasi	25
2.1.4.2 Jenis – jenis Asimetris Informasi	26
2.1.5 Komitmen organisasi	27
2.1.5.1 Manfaat Komitmen Organisasi	28
2.1.5.2 Indikator Komitmen Organisasi.....	29

2.1.6 Profesionalisme	30
2.1.6.1 Manfaat Profesionalisme.....	30
2.1.6.2 Indikator dan Dimensi Profesionalisme	32
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka pikiran	40
2.4 Pengaruh antar variabel.....	41
2.4.1 Pengaruh antara Patisipasi Anggaran dan kinerja manajerial	41
2.4.2 Pengaruh antara Tekanan Anggaran dan kinerja manajerial.....	41
2.4.3 Pengaruh antara asimetris informasi dan kinerja manajerial	42
2.4.4 Pengaruh antara komitmen organisasi dan kinerja manajerial.....	43
2.4.5 Pengaruh antara profesionalisme dan kinerja manajerial.....	43
2.5 Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Objek Penelitian	46
3.2 Operasional Variabel.....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.4 . Teknik Pengumpulan Data	50
3.5 Populasi dan Sampel	50
3.5.1 Populasi	50
3.5.2 Sampel.....	51
3.6 Teknik Analisis	51
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	58
4.1.1 Visi dan Misi	61
4.1.1.1 Visi	61
4.1.1.2 Misi	61
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	62
4.3 Deskripsi Variabel.....	64
4.3.1 Partisipasi Anggaran	66
4.3.2 Tekanan Anggaran	69
4.3.3 Asimetri Informasi	73
4.3.4 Komitmen Organisasi.....	76
4.3.5 Profesionalisme	79

4.3.6 Kinerja Manajerial	82
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	86
4.5 Uji Kualitas Data.....	88
4.5.1 Uji Validitas	88
4.5.2 Uji Reabilitas.....	94
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	99
4.6.1 Uji Normalitas.....	99
4.6.2 Uji Multikolinearitas	100
4.6.3 Uji Heterokedastisitas	101
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	103
4.8 Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F).....	104
4.9 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji T)	105
4.10 Pembahasan.....	106
4.10.1 Partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.....	106
4.10.2 Tekanan anggaran terhadap kinerja manajerial.....	108
4.10.3 Asimetri informasi terhadap kinerja manajerial.....	110
4.10.4 Komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.....	112
4.10.5 Profesionalisme terhadap kinerja manajerial	114
BAB V KESIMPULAN	117
5.1 Kesimpulan	117
5.2 Saran.....	119
5.2.1 Saran bagi instansi.....	119
5.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya.....	120
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN.....	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Target anggaran dan realisasi Anggaran	9
Tabel 2. 1	Penelitian terdahulu	33
Tabel 3. 1	Operasional variabel penelitian	55
Tabel 4. 1	Kategori Penilaian Interval	66
Tabel 4. 2	Partisipasi Anggaran	67
Tabel 4. 3	Tekanan anggaran	70
Tabel 4. 4	Asimetri Informasi	73
Tabel 4. 5	Komitmen Organisasi	77
Tabel 4. 6	Profesionalisme	80
Tabel 4. 7	Kinerja Manajerial	83
Tabel 4. 8	Hasil Uji Statistik Deskriptif	86
Tabel 4. 9	Variable Partisipasi Anggaran (X1)	88
Tabel 4. 10	Variabel Tekanan Anggaran (X2)	89
Tabel 4. 11	Variable Asimetri informasi (X3)	91
Tabel 4. 12	Variable komitmen organisasi (X4)	91
Tabel 4. 13	Variabel Profesionalisme (X5)	92
Tabel 4. 14	Variable Kinerja Manajerial (Y)	93
Tabel 4. 15	Uji Reabilitas Partisipasi Anggaran (X1)	95
Tabel 4. 16	Uji Reabilitas Tekanan Anggaran (X2)	95
Tabel 4. 17	Uji Reabilitas Asimetri Informasi (X3)	96
Tabel 4. 18	Uji Reabilitas Komitmen Organisasi (X4)	97
Tabel 4. 19	Uji Reabilitas Profesionalisme (X5)	97
Tabel 4. 20	Uji Reabilitas Kinerja Manajerial (Y)	98
Tabel 4. 21	Uji Normalitas	99
Tabel 4. 22	Uji Multikolinearitas	100
Tabel 4. 23	Uji heterokedastisitas	102
Tabel 4. 24	Analisis Regresi Linier Berganda	103
Tabel 4. 25	Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	104
Tabel 4. 26	Tabel Uji Signifikan Secara Parsial (Uji T)	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka pemikiran.....	40
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin	62
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	63
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Jabatan	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 (kuesioner)	127
Lampiran 2 (pengajuan judul karya akhir)	131
Lampiran 3 (Transkrip Nilai)	132
Lampiran 4 (Surat Tugas)	134
Lampiran 5 (Lembar Konsultasi Proposal Karya Akhir)	135
Lampiran 6 (Halaman Pengesahan Proposal Penelitian)	137
Lampiran 7 (Acc Perbaikan Proposal Penelitian)	138
Lampiran 8 (Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal)	139
Lampiran 9 (Lembar Konsultasi Karya Akhir)	140
Lampiran 10 (Halaman Persetujuan).....	142
Lampiran 11 (Turnitin Karya Akhir)	143
Lampiran 12 (Acc Perbaikan Seminar Hasil).....	145
Lampiran 13 (Surat Izin Pengambilan Data).....	146
Lampiran 14 (Surat Persetujuan pengambilan Data)	147
Lampiran 15 (Surat Keputusan Pembimbing).....	148
Lampiran 16 (Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil).....	149
Lampiran 17 (Cheak Point).....	150