

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEARSIPAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



KARYA AKHIR

Disusun Oleh :

ELSI DWI PRATIWI

191510088

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu

Pada

Program Studi Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA
UNIVERSITAS BINA DARMA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEARSIPAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

ELSI DWI PRATIWI

191510088

KARYA AKHIR

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada
Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, 29 Agustus 2023

Fakultas Sosial Humaniora

Universitas Bina Darma

Pembimbing



Drs. H. Mukran Roni., MBA

Dekan Fakultas Sosial Humaniora






Nuzep Almigo, S.Psi., M.Si., Ph.d

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEARSIPAN PROVINSI SUMATERA SELATAN" telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29 Agustus 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|------------------------------|--------------------|---|
| 1. Drs. H. Mukran Roni, M.BA | Ketua Penguji | () |
| 2. Heriyanto, S.E., M. Si | Anggota Penguji I | () |
| 3. Sabli Aliya, SEI., M.M | Anggota Penguji II | () |

Palembang, 29 Agustus 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Social Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,
Manajemen


Universitas Bina Darma
Fakultas Social Humaniora

Dr. Trisninawati, S.E., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elsi Dwi Pratiwi

NIM : 191510088

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian Saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang Saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* di unggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara daring;
5. Surat pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian suart pernyataan ini Saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 29 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan


METERAI
TEMPEL
92B4AKX62777462
Elsi Dwi Pratiwi

Nim 191510088

ABSTRA

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Dalam penelitian ini ada beberapa jenis pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, kuesioner, dokumentasi, dan studi kepustakaan. Sampel dan populasi yang berjumlah 42 responden dengan kriteria ASN pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini dibuktikan dengan hasil output dari SPSS versi 22 menunjukkan nilai yang didapatkan untuk variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama yaitu 0,717 atau sebanyak 71,7%. Sehingga ada sisanya 28,3% yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak peneliti ikut sertakan dalam penelitian ini. Berdasarkan uji F juga didapatkan kesimpulan bahwa nilai signifikan yang didapatkan lebih kecil 0,05 yaitu sebesar 0,000 yang menyebabkan adanya hubungan simultan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Hasil analisis menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance at the Archives Office of South Sumatra Province. The data analysis technique used in this research is quantitative. In this study, several types of data collection were used, namely observation, questionnaires, documentation, and literature study. The sample and population are 42 respondents with ASN criteria at the Archives Service of South Sumatra Province. Work discipline and work motivation have a joint effect on employee performance at the Archives Office of South Sumatra Province. This is evidenced by the output results from SPSS Version 22 showing the values obtained for the variables of work discipline and work motivation together, namely 0.717 or as much as 71.7%. So that there is a remaining 28.3% which is influenced by other factors that the researchers did not include in this study. Based on the F test, it can also be concluded that the significant value obtained is less than 0.05, which is equal to 0.000 which causes a simultaneous relationship between work discipline and work motivation on employee performance at the Archives Office of South Sumatra Province. The results of the analysis show that work discipline has a positive effect on employee performance at the Archives Office of South Sumatra Province and work motivation has a positive effect on employee performance at the Archives Office of South Sumatra Province.

Keywords: Discipline, Employee Motivation and Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Allah SWT. tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al-Baqarah, 2 : 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”
(QS. Al-Insyirah, 94 :5-6)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan”
(Boy Candra)

Kupersembahkan Kepada :

- ❖ Kedua orang tuaku Bapak Indan Sari dan Mama Heryana tercinta yang telah memberikan kasih sayang segala dukungan dan do'a untukku.
- ❖ Alm. Nenek lanang dan nenek betino yang tercinta yang telah memberikan kasih sayang segala dukungan dan do'a untukku.
- ❖ Kakakku Riski Indah Juwita dan adikku Chelsia Citra Mulya yang telah mendukung dan memberikan semangat.
- ❖ Almamater kebanggaanku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama : Elsi Dwi Pratiwi
 2. Jenis Kelamin : Perempuan
 3. Program Studi : Manajemen
 4. NIM : 191510088
 5. Tempat/ Tanggal Lahir : Gunung Kembang, 20 Oktober 2001
 6. Agama : Islam
 7. Status : Belum Menikah
 8. Alamat Rumah : Ds. Gunung Kembang, Kec. Merapi Timur, Kab. Lahat
 9. No. Hp : 0822-8150-7023
 10. E-Mail : elsidwipratiwi191@gmail.com
- a. Pendidikan Formal
- Sekolah Dasar : SD Negeri 12 Merapi Timur
 - Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 1 Merapi Barat
 - Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 1 Merapi Barat
- b. Pendidikan Non-Formal
- Peserta Program Pengenalan Dan Observasi Dunia Kerja PT. Sinar Sosro Palembang
 - Peserta Has Completed The 1st Character Building Program Self Identification
 - Table Manner Training At Santika Hotel, Palembang
 - Pelatihan Praktik Kerja Lapangan Di PT. PJB Services Banjarsari Cabang Lahat
 - Pelatihan Magang MBKM Di Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya yang tiada tara kepada kita semua terutama kepada penulis, dan sholawat serta salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan”** penulisan penelitian ini dimaksudkan guna memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar sarjana satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis memperoleh bantuan dari beberapa pihak baik berupa do'a, bimbingan, petunjuk, saran, keterangan-keterangan secara tertulis maupun lisan yang membuat penulis semakin termotivasi untuk selalu berusaha dan berdo'a demi selesainya skripsi ini. Oleh karena itu penulis memberi apresiasi yang sangat besar dengan mengucapkan banyak trimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat.

1. Kedua orang tua Bapak Indan Sari dan Mama Heryana tersayang dan tercinta yang telah memebrikan segala kasih sayangnya kepada penulis berupa besarnya perhatian, pengorbanan, bimbingan serta do'a yang tulus terhadap penulis, sehingga penulis termotivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
2. Alm. Nenek lanang Memasim dan Alm. nenek betino Jaleha yang tercinta yang telah memberikan kasih sayang segala dukungan dan do'a untukku.

3. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang Sumatera Selatan.
4. Nuzep Almigo, S.Psi., M..Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
5. Dr. Trisninawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
6. Drs. Mukran Roni, M.BA selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
7. Seluruh Staff Dosen dan Karyawan di lingkungan program strata 1 Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma yang telah menyumbangkan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
8. Prof. DR. H. M. Edwar Juliartha, S.Sos., M.M sebagai Kepala Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.
9. Seluruh pegawai Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan yang telah membantu dalam proses penelitian skripsi ini.
10. Buat Kakakku Riski Indah Juwita dan adikku Chelsia Citra Mulya yang telah mendukung dan memberikan semangat.
11. Sahabatku dan teman-teman seperjuangan angkatan 2019 S1 Manajemen Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
12. Elsi Dwi Pratiwi , last but no last, ya! diri Saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah

dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bias dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari terdapat banyak kekurangan dan kelebihan serta jauh dari kata sempurna oleh karena itu penulis mengaharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Penulis berharap apa yang penulis persembahkan ini dapat menjadi amal sekaligus memberikan manfaat bagi diri penulis dan bagi semua orang yang akan membaca skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini semoga ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Aamiin ya rabbal'amin.

Palembang, 29 Agustus 2023

Penulis,

Elsi Dwi Pratiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMIMBING.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRA.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.6 Sistematis Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Disiplin Kerja.....	12

2.1.2 Motivasi.....	23
2.1.3 Kinerja.....	28
2.2 Pengaruh Antara Variabel.....	32
2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	33
2.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.3 Penelitian Terdahulu.....	35
2.4 Kerangka Pemikiran.....	38
2.5 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Objek Penelitian.....	41
3.2 Operasional Variabel.....	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Populasi dan Sampel.....	46
3.5.2 Sampel.....	46
3.5.1 Populasi.....	47
3.6 Teknik Analisis.....	47
3.6.1 Analisa Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.2 Analisis Regrelasi Linear Berganda.....	50
3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.7 Pengujian Instrumen.....	51
3.7.1 Uji Validitas.....	51
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	52

3.8 Uji Hipotesis.....	52
3.8.1 Uji t (Persial).....	52
3.8.2 Uji F (Simultan).....	53
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	54
3.9.1 Definisi Operasional.....	54
3.9.2 Pengukuran Variabel.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum Instansi.....	56
4.1.1 Profil Objek.....	56
4.1.2 Sejarah Singkat Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.....	56
4.1.3 Visi dan Misi Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.....	58
4.1.4 Struktur Organisasi.....	62
4.1.5 Tugas Pokok dan Fungsi.....	63
4.2 Pembahasan.....	75
4.3 Karakteristik Responden.....	76
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
4.3.4 Deskripsi Jawaban Responden.....	78
4.3.5 Tabulasi Responden.....	79
4.4 Uji Instrumen.....	84
4.4.1 Uji Validitas.....	84
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	86
4.5 Teknik Analisis.....	88

4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	88
4.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	92
4.6 Uji Hipotesis.....	93
4.6.1 Uji t (Persial).....	93
4.6.2 Uji F (Simultan).....	94
4.7 Pembahasan.....	94
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	95
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	95
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	96
BAB V PENUTUP.....	98
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
DAFTAR LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Absensi Pegawai Kantor Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan pada Bulan Januari - November 2022.....	3
Tabel 1. 2 KETERLAMBATAN PEGAWAI MASUK KERJA.....	5
Tabel 1. 3 PEGAWAI YANG PULANG KERJA SEBELUM WAKTUNYA.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 3. 2 Sampel Penelitian.....	47
Tabel 3. 3 Score Skala Likert.....	48
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Disiplin Kerja.....	79
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Motivasi Kerja.....	81
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Kinerja Pegawai.....	82
Tabel 4. 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	84
Tabel 4. 8 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	85
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	86
Tabel 4. 10 Hasil Uji Relibilitas Variabel Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	87
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	87
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	88
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas.....	89

Tabel 4. 15 Uji Heterokedistisitas.....	90
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Linear Berganda.....	91
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	92
Tabel 4. 18 Hasil Uji t (Persial).....	93
Tabel 4. 19 Hasil Uji F (Simultan).....	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4. 1 Profil Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan.....	56
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 : Surat Keterangan Pembimbing.....	104
Lampiran 1. 2 : Pengajuan Judul.....	105
Lampiran 1. 3 : Surat Keterangan Lulus.....	106
Lampiran 1. 4 : Formulir Perbaikan Proposal Penelitian.....	107
Lampiran 1. 5 : Lembar Konsultasi Skripsi.....	108
Lampiran 1. 6 : Surat Balasan Instansi.....	109
Lampiran 1. 7 : Uji Validitas Disiplin Kerja.....	110
Lampiran 1. 8 : Uji Validitas Motivasi Kerja.....	113
Lampiran 1. 9 : Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	115
Lampiran 1. 10 : Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 1. 11 : Lembar Perbaikan Skripsi.....	119
Lampiran 1. 12 : Turnitin.....	120
Lampiran 1. 13 : Cek Point.....	129