

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA HARIAN  
LEPAS DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BANYUASIN**



**KARYA AKHIR**

Disusun Oleh :

**HESI ULANDARI  
191510100**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Strata Satu pada  
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA  
FAKULTAS SOSIAL HUMANIORA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA**

**TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA HARIAN**

**LEPAS DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**KABUPATEN BANYUASIN**

**HESI ULANDARI**

**191510100**

**KARYA AKHIR**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Program Studi Manajemen**

**Menyetujui,**

**Palembang, September 2023  
Fakultas Sosial Humaniora  
Universitas Bina Darma**

**Pembimbing,**

**Dekan,**



**Heriyanto, S.E., M.Si.**






**Nuzsep Almigo. S.Psi., M.Si., Ph.D**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : "Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin". Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29 Agustus 2023 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Herlyanto, S.E., M.SI Ketua Penguji (  )
2. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M Anggota Penguji 1 (  )
3. Dr. Trisninawati, S.E., M.M Anggota Penguji 2 (  )

Palembang, September 2023

Program Studi Manajemen

Fakultas Social Humaniora

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma  
Fakultas Social Humaniora



Dr. Trisninawati, S.E., M.M

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hesi Ulandari

NIM : 191510100

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian Saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang Saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini Saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian suart pernyataan ini Saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2023

Yang membuat pernyataan



Hesi Ulandari

Nim 191510100

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai tenaga harian lepas Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 101 responden. Analisis data penelitian menggunakan metode regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan adalah jenis data kuantitatif menggunakan program SPSS Statistics 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel Rekrutmen dan Penempatan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Kinerja pegawai tenaga harian lepas dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten banyuasin. Serta secara parsial diperoleh hasil bahwa variable rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai tenaga harian lepas dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten banyuasin.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the effect of recruitment and job placement on the performance of daily freelance employees of the Banyuasin Regency Education and Culture Office. Data was collected through a questionnaire with a sample size of 101 respondents. The research data analysis used multiple linear regression methods. The data analysis technique used is a type of quantitative data using the SPSS Statistics 27 program. The results showed that simultaneously the Recruitment and Job Placement variables together had an effect on the performance variable of daily freelance employees of the education and culture office of banyuasin district. As well as partially obtained the results that the recruitment and job placement variables have a significant effect on the variable performance of daily freelance employees of the education and culture office of the banyuasin district.*

**Keywords:** *Recruitment, Job Placement, Employee Performance*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

- **“Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar. Orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah”. (Susi Pudjiastuti)**
- **“Kau harus paham, bahwa impian adalah hal yang harus dicapai”. (Boy Candra)**

### Kupersembahkan kepada :

- **Kedua Orang Tua dan Keluarga besar tercinta**
- **Teman - Teman Seperjuangan S1 Manajemen Fakultas Sosial Humaniora**
- **Almamaterku Tercinta Universitas Bina Darma**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Hesi Ulandari  
Tempat/Tanggal Lahir : Penanggiran, 30 Mei 2001  
Alamat : Plaju  
Email : hessywulandary@gmail.com  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
No. Telephone/HP : 089628433024

### **Pendidikan Formal**

Tahun 2019 - Sekarang : Universitas Bina Darma  
Tahun 2019 - 2016 : SMK N 1 Muara Enim  
Tahun 2016 - 2013 : SMP N 1 Lawang Kidul  
Tahun 2013 - 2008 : SD N 2 Lawang Kidul

### **Pengalaman :**

Tahun 2019 : Peserta Character Building Program “ Self Indentification  
Tahun 2019 : Peserta Program Pengenalan Dan Observasi Dunia Kerja PT. Sinar Sosro Palembang  
Tahun 2021 : Table Manner Training At Santika Hotel, Palembang  
Tahun 2022 : Internship Forum Human Capital di BRI Regional Office Palembang  
Tahun 2022 : Magang Kampus Merdeka di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuasin



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Nuzsep Almigo. S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Sosial Humaniora Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Trisninawati, S.E., MM. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- Heriyanto, S.E., M.Si. selaku Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar memberi bimbingan dan masukan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
- Dosen Fakultas Sosial Humaniora Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang yang tidak pernah lelah memberikan ilmu serta arahnya.
- Kedua orang tua tercinta, Bapak Hermanto dan Mama Suswanti yang selalu menjadi penyemangat didalam hidup serta nasehat dan selalu memberikan doa.
- Dan seluruh Teman-teman penulis dari Program studi Manajemen angkatan 2019 terutama kelas B yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari jika ada banyak kekurangan dalam penyusunan dalam skripsi ini. Untuk itu, penulis sangat menerima kritik dan saran yang membangun

dari pihak mana pun. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk siapapun yang membacanya.

Palembang, September 2023

Penulis



Hesi Ulandari



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.6 Sistematika Penyusunan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Rekrutmen .....	9
2.1.2 Penempatan Kerja .....	15
2.1.3 Kinerja Pegawai .....	20
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	23
2.2.1 Hubungan Antar Variabel Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai .....	23
2.2.2 Hubungan Antar Variabel Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	24
2.2.3 Hubungan Antar Variabel Rekrutmen dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	24
2.3 Penelitian Terdahulu.....	24
2.4 Kerangka Berpikir .....	27

2.5 Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Objek Penelitian.....	29
3.2 Operasional Variabel .....	29
3.2.1 Variabel Independen (Variabel Bebas) .....	29
3.2.2 Variabel Depeden (Variabel Terikat) .....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.5 Populasi dan Sampel .....	35
3.5.1 Populasi.....	35
3.5.2 Sampel.....	35
3.6 Teknik Analisis.....	36
3.6.1 Asumsi Klasik .....	36
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.7 Instrumen Penelitian.....	38
3.7.1 Uji Validitas.....	39
3.7.2 Uji Reabilitas.....	39
3.8 Uji Hipotesis .....	40
3.8.1 Uji T ( Uji Secara Parsial ).....	40
3.8.2 Uji F ( Uji Secara Simultan ) .....	41
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi <b>R<sup>2</sup></b> .....	42
3.9 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.....	45
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.....	45
4.1.2 Visi Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin .....	45
4.1.3 Misi Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin .....	46
4.1.4 Struktur Organisasi.....	47
4.2 Karakteristik Responden .....	47
4.3 Teknik Analisis .....	50
4.3.1 Uji Asumsi Klasik .....	50
4.3.2 Uji Analisis Regresi Liniaer Berganda.....	53
4.4 Instrumen Penelitian.....	55

4.4.1 Uji Validitas .....	55
4.4.2 Uji reabilitas .....	57
4.5 Hasil Tabulasi .....	58
4.5.1 Hasil Tabulasi Rekrutmen (X1).....	58
4.5.2 Hasil Tabulasi Penempatan Kerja (X2).....	60
4.5.3 Hasil Tabulasi Kinerja Pegawai (Y).....	62
4.6 Uji Hipotesis .....	64
4.6.1 Uji T ( Uji Secara Parsial ) .....	64
4.6.2 Uji F ( Uji Secara Simultan ) .....	66
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi <b>R<sup>2</sup></b> .....	67
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
4.7.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin .....	68
4.7.2 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin .....	69
4.7.3 Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>72</b>
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>
<b>ARIKEL JURNAL.....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1	Variabel Operasional .....	30
Tabel 3.2	Skala Likert .....	34
Tabel 4.1	Karakteristik berdasarkan jenis kelamin .....	47
Tabel 4.2	Karakteristik berdasarkan rentang usia .....	48
Tabel 4.3	Karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan.....	49
Tabel 4.4	Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.5	Uji Multikolinieritas .....	52
Tabel 4.6	Uji Heteroskedastisitas .....	53
Tabel 4.7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Penelitian.....	55
Tabel 4.9	Uji Reabilitas Rekrutmen (X1) .....	57
Tabel 4.10	Uji Reabilitas Penempatan Kerja (X2).....	57
Tabel 4.11	Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	58
Tabel 4.12	Hasil Tabulasi Rekrutmen (X1).....	58
Tabel 4.13	Hasil Tabulasi Penempatan Kerja (X2).....	60
Tabel 4.14	Hasil Tabulasi Kinerja Pegawai .....	62
Tabel 4.15	Uji T .....	64
Tabel 4.16	Uji F.....	66
Tabel 4.17	Uji Koefisien Determinasi.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 4 1 Struktur Organisasi.....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 : Surat Keterangan Pembimbing .....</b>	<b>91</b>
<b>Lampiran 2 : Pengajuan Judul .....</b>	<b>92</b>
<b>Lampiran 3 : Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal.....</b>	<b>93</b>
<b>Lampiran 4 : Formulir Perbaikan Proposal Penelitian .....</b>	<b>94</b>
<b>Lampiran 5 : Lembar Konsultasi Skripsi .....</b>	<b>95</b>
<b>Lampiran 6 : Surat Balasan Instansi .....</b>	<b>98</b>
<b>Lampiran 7 : Uji Validitas Rekrutmen .....</b>	<b>99</b>
<b>Lampiran 8 : Uji Validitas Penempatan Kerja.....</b>	<b>101</b>
<b>Lampiran 9 : Uji Validitas Kinerja Pegawai .....</b>	<b>103</b>
<b>Lampiran 10 : Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>105</b>
<b>Lampiran 11 : Halaman Persetujuan .....</b>	<b>108</b>
<b>Lampiran 12 : Lembar Perbaikan Seminar Hasil .....</b>	<b>109</b>
<b>Lampiran 13 : Lembar Turnitin .....</b>	<b>110</b>
<b>Lampiran 14 : Cek Poin .....</b>	<b>111</b>
<b>Lampiran 15: Surat Keterangan Lulus Seminar Hasil .....</b>	<b>112</b>
<b>Lampiran 16: LOA .....</b>	<b>113</b>