

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 3(2), 83–93. <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Apriadi, D., Susena, K. C., & Irwanto, T. (2020). Performance Analysis of Employees in Kesbangpol Office Kaur District. *BIMA Journal (Business, Management, & Accounting Journal)*, 1(2), 97–104. <https://doi.org/10.37638/bima.1.2.97-104>
- Bangkara, A., Supriatna, M. D., & Fatmawati, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adanu Abimata.
- Cicik, T., Cahyo, P. A., & Sawitri, D. (2022). *SOP ADMINISTRASI PEMERINTAH*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Ghozali. (2018). Ghozali. Uji Koefisien Determinasi. *Journal of Management and Business*.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Irwanto, T., Susena, K. C., & Tusadiyah, N. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Pada Pt. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 3(1), 45–55. <https://doi.org/10.36085/jam-ekis.v3i1.534>
- Kadek, N., Dwiyantri, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 121–130.
- Mardiyanti. (2020). *Optimalisasi Kompetensi Pegawai*. Nizamia Learning Center.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja)*. Eureka Media Aksara.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*. 01(1), 1–24.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian dibidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. CV Budi Utama.
- Rommy, D., & Sulistiyana, C. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lakeisha.
- Romy, E., & Ardansyah, M. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. UMSU PRESS.

- Saputra, A., Rahayu, S., & Choiriyah. (2023b). *Pengaruh Disiplin Kerja , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan*. 4(1), 1–21.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Septiani, M., & Nurmasari. (2019). *Motivasi Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau*. 91–106.
- Sudaryo, Y., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sukatin, & Pahmi. (2022). *Manajemen Dan Evaluasi Kerja*. CV Budi Utama.
- Sukoco, J. B. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1558–1572.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *PENELITIAN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV Budi Utama.
- Susanto, Y., Riwukore, J. R., Afrianti, I., & Habaora, F. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 4 Kota Lubuklinggau Sumatera Selatan. *Jurnal Pendidikan*, 30(2), 143. <https://doi.org/10.32585/jp.v30i2.1578>
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. PT RajaGrafindo Persada.
- Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2022). *Perilaku Organisasi Teori Dan Aplikasi Penelitian*. CV Budi Utama.