

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
- Adiwilaga, R. (2018). *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia: Teori dan Prakteknya*. Deepublish.
- Agha, W. A., Ragheb, M. A., & Shawky, A. Y. (2019). Transformational Leadership as a Critical Success Factor for Enterprise Resource Planning System Implementation. *OALib*, 06(02), 1–28. <https://doi.org/10.4236/oalib.1105243>
- Agustianti, R., Nussifera, L., Angelianawati, L., Meliana, I., Sidik, E. A., & Nurlaila, Q. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Tohar Media.
- Andiwilaga, R. (2018). *Kepemimpinan Pemerintah Indonesia*. Deepublish.
- Apriyanti, L., & Romli. (2022). Gaya kepemimpinan transformasional dan kompetensi pekerja berpengaruh pada peningkatan produktivitas karyawan PT. Adikarya Inti Solusi. *Mediastima*, 28(2), 143–152.
- Arifudin, O. (2020). The Effect Transactional - Transformational Leadership Style Perception and Performance. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, 4(3), 178–187.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Rineka Cipta.
- Basri, E. K., Serang, S., & Arfah, A. (2021). Effect of Transformational Leadership Style, Transactional Leadership and Organizational Culture On Employee Performance At PT. Wajo Partnert Materials in Makassar. *Profitability: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 248–275.
- Farisi, H. A. F., Hermanto, B., & Tresna, P. W. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Sektor Bisnis Properti di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Usaha*, 3(1), 40–50.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goei, G., & Winata, W. B. (2016). Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Pada Karyawan Universitas X). *PSIBERNETIKA*, 9(1), 37–53.
- Hairudinor, Utomo, S., & Humaidi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 48–54.
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maker:*

*Jurnal Manajemen*, 5(2), 72–84.

- Hardani, Aulia, N. H., Andriani, H., & Sukmana, D. J. (2020). *METODE PENELITIAN; Kualitatif & Kuantitatif*. : CV. Pustaka Ilmu.
- Idawati. (2018). Perbedaan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Laki-Laki dan Wanita Hubungannya dengan Kedisiplinan Guru Pada SD Negeri Kecamatan Somba Opu Kabupaten Gowa. *Prosiding Seminar Nasional Administrasi Pendidikan Dan Manajemen Pendidikan*, 61–71.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119–129.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Diss. Universitas Brawijaya*.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* (4th ed.). Erlangga.
- Kurniawan, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jembatan: Jurnal Manajemen Bisnis dan Terapan. Jurnal Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(1), 33–48.
- Misnawati, M. (2021). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Galesong Pratama Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(1), 067–077. <https://doi.org/10.22487/jimut.v7i1.219>
- Mohamed, I. A. H., & Otman, N. M. M. (2021). Exploring the Link between Organizational Learning and Transformational Leadership: A Review. *OALib*, 08(05), 1–19. <https://doi.org/10.4236/oalib.1107242>
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Pustaka Setia.
- Neltner, T. J., Smith, R. W., Arnett, J. E., Anders, J. P. V., Keller, J. L., Housh, T. J., Schmidt, R. J., & Johnson, G. O. (2022). No effect of coactivation on fatigue-induced decreases in isokinetic and isometric torque in healthy young male adults. *Human Movement Science*, 86, 103002. <https://doi.org/10.1016/j.humov.2022.103002>
- Notoadmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Pandensolang, O, N., Sudjadi, A., & Indyastuti, D, L. (2021). Perbedaan Antara Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan dan Dukungan Sosial Narapidana di Lapas High Risk dan Medium Risk Nusakambangan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 23(1), 59–73.
- Paramita, R, W, D., Rizal, N., & Sulistyan, R, B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Bahan Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi&Manajemen*. Widyagama Press.

- Poniwati, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perum Bulog Divre Jatim). *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 244–273.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- Risambessy, A., & Wairisal, P. L. (2021). Gaya Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *IQTISHODUNA*, 17(2), 175–179. <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/ekonomi>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sanusi, A. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sari, S. G. K., Ratna, F. Y., & Ratna, F. Y. (2021). Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender Dan Usia Pemimpin Perusahaan Keluarga Mahasiswa Universitas Ciputra. *Performa*, 4(6), 900–911. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i6.1715>
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. In Media.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Research & Development*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak ke s). Prananda Media Group.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (Edisi Revi). UR Press.
- Yekti, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, 1(3), 336–356. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30872/jp.v1i3.313>
- Zulkarnain, A. M., Ayep, Fikri, M., & Fauzi, A. (2022). Kepemimpinan dan Komunikasi (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 315–323.

<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>

