

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi (2018a) *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*, Zanafala Publishing. Pekanbaru.
- Afandi (2018b) “Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan,” *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 20(1), hal. 1–10. Tersedia pada: <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>.
- Angkiat (2022) “The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance,” *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1), hal. 61–82. Tersedia pada: <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2018) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Samsat Kota Sukabumi,” *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(2), hal. 10–27.
- Bernadin & Russel (2021) “Jurnal Inovasi Penelitian,” 1(9).
- Dan, T., Kerja, L. dan Rahyuda, A.G. (2018) “TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Suatu organisasi tidak akan pernah terlepas dari sumber daya manusia yang dimiliki didalamnya yang mencerminkan mutu dan kualitas kinerja organisas,” 7(12), hal. 6901–6931.
- Hasibuan dan Rivai (2018) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi empiris pada PT. Telekomunikasi Indonesia di area Magelang,” *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), hal. 89–97.
- Hidayat, M. (2018) “The Influence of Developing Human Capital (Study at Developer Companies in South Sulawesi Indonesia),” *Journal of Management & Business*, 2(1), hal. 11–30.
- Hidayat, M. (2021) “Analisis Disiplin Kerja Karyawan,” 18(01), hal. 22–38.
- Ihsan (2019) “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Mandalle Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan,” 2(4), hal. 638–646. Tersedia pada: <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1487>.
- Julianry et al. (2018) “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika,” *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(2), hal. 236–245. Tersedia pada: <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>.
- Kasmir (2019) “Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk,” *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), hal. 84–94. Tersedia pada: <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>.
- Kock & Lynn (2022) “Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis dengan mediasi kualitas kerja,” 15(3), hal. 222–233.

- Masturi, H., Hasanawi, Asyrafinafilah dan Hasanawi, Adib (2021) “Jurnal Inovasi Penelitian,” *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), hal. 1–208.
- Muis & Isyanto (2022) “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi: Organisasi Pembelajaran sebagai Mediator.,” *owner*, hal. 160–175. Tersedia pada: <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.543>.
- Notoatmodjo (2021) “Sumber Daya Manusia,” hal. 1–23.
- Partika et al. (2020) “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali,” *Benefita*, 5(2), hal. 308–323.
- Prof. Drs H. Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, Ak & Hengky Latan, S. (2015) *PARTIAL LEAST SQUARES Konsep, Teknik Dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Edisi 2. Diedit oleh Dedi. @ 2015 Badan Penerbit - Undip.
- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki (2022) “Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta,” *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(2), hal. 155–162. Tersedia pada: <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/3648>.
- Sanjaya, S. (2021) “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan BUMN Di Kota Padang,” *Jurnal Ekobistek*, hal. 81–88. Tersedia pada: <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.10>.
- Saputra, T.S.D. (2022) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Telekomunikasi Indonesia di Area Magelang).”
- sugiyono (2019) “Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan,” *ihsan*, 08(January).
- Sugiyono (2018) “pengaruh Optimisme terhadap identifikasi peluang bisnis,” *Perancangan Interior Pusat Mitigasi di Jogja*, 27(1989), hal. 6–23.
- Suryadi & Karyono (2022) “Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia,” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), hal. 85–95. Tersedia pada: <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>.
- Syamsuriansyah at all (2021) *Teori sumber daya manusia, Kinerja Karyawan*. Tersedia pada: [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN 2 CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38).
- Tri Widodo, et all. (2018) “No Title,” 4(10), hal. 2982–3011.
- Tusholihah, et al (2019) “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing.,” *jurnal.manajemen.upb.ac.id*, 5(2).

