

## DAFTAR PUSTAKA

- Agresti, A. (2002) *Categorical Data Analysis. 2nd Edition*, John Wiley & Sons, Inc., New York, 320-332. <http://dx.doi.org/10.1002/0471249688>
- Ahmad, F., Pudjiarti, E., & Sari, P. (2021). *Penerapan Metode Technology Readiness Index Untuk Mengukur Tingkat Kesiapan Anak Sekolah Dasar Melakukan Pembelajaran Berbasis Online Pada SD Muhammadiyah 09 Plus Teknik Informatika, Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Nusa Mandiri*. 3(1), 2715–2529.
- Anastasya, Y. F., & Frayudha, A. D. (2020). OTOMASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA, TBK REMBANG MENGGUNAKAN ANFIS (ADAPTIVE NEURO-FUZZY INFERENCE SYSTEM). *JURNAL AKSI Rembang*, Vol. 1 No.1.
- Arenawati. 2012. Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Birokrasi melalui EHRM. *Jurnal Administrasi Publik*. Volume 3. No 1. Juni 2012. Hal 44 – 55.
- Astiti, N. P. Y., Prayoga, I. M. S., & Imbayani, I. G. A. (2023). TECHNOLOGY READINESS INDEX DALAM PENGADOPSIAN SISTEM PEMBAYARAN QRIS. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 5(1), 51–57. <https://doi.org/https://doi.org/10.22225/wmbj.5.1.2023.51-57>
- Auliandri, T. A., & Arimbi, R. D. (2021). Pengaruh Technology Readiness Index Terhadap Keinginan Untuk Menggunakan Internet Banking Pada PT Bank Mandiri KCP Pondok Chandra Surabaya. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 38. <https://doi.org/10.47201/jamin.v3i2.79>
- Bondarouk Tanya, Ruel Huub. 2014. EHRM : *Inovation Or Irritation (An explorative empirical study in five large companies on web-based HRM )*. *Human Resource Management Journal*, Vol 18, Hal 257 – 274.
- Candra Prabowo, D., Wahyu Winarno, W., Fauziati, S., Elektro dan Teknologi Informasi UGM Yogyakarta, T., STIE YKPN Yogyakarta, A., Grafika, J., Seturan Raya, J., & Yogyakarta, S. (2014). *ANALISA KESIAPAN INDIVIDU DALAM MENGADOPSI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) STUDI KASUS PADA PEMERINTAH KABUPATEN WONOSOBO*.
- Chaniago, & Amran Y.S. (2002). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Pustaka Setia.
- Darmawan, P. F., Pradnyana, I. made A., & Divayana, G. H. (2019). Analisis Penerimaan Pengguna Aplikasi Cerdas Layanan Perizinan Terpadu Untuk Publik (Sicantik) Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpmpptsp) Menggunakan Pendekatan Utaut. *Kumpulan Artikel Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika (KARMAPATI)*, 8(2), 379. <https://doi.org/10.23887/karmapati.v8i2.18372>
- Darsana, I. M., & Made Sukaarna, I. G. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT MAFY MEDIA LITERASI INDONESIA.
- Dewangga, F., Santoso, Y., Rezeky, R., Toruan, M. L., Widarini, D. A., & Wiyati, E. K. (2022). Program Jakarta Open Data Sebagai E-Government Dalam Pelayanan Informasi Publik Humas Pemprov DKI Jakarta. In *Jurnal Cyber PR* (Vol. 2, Issue 1).
- Ferdiansyah, D., & Saputra, M. I. (n.d.). *Pengukuran Tingkat Kesiapan (Readiness) Mahasiswa terhadap Laboratorium Keamanan Informasi pada Teknik Informatika Universitas Pasundan*.

- Firmansyah, D. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Fungsi dan Peran SDM Perusahaan, Kompetensi Strategis di Industri 4.0*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Gholamreza, T., Younes, N., Ahmadi, M., & Omidali, N. (2015). The Analysis of the Impact of Electronic Human Resources Management (E-HRM) On the Internal Marketing in the Melli Bank of Khoram Abad. *Journal of Social Issues & Humanities*, 3, 1–14.
- Ghozali Imam. (2018). *Aplikasi Analisis amaultivatiatie Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gueutal, H. G., & Stone. (2005). *The brave new world of eHR: Human resources management in the digital age*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Gusranda, B. S. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi Keberhasilan Pembelajaran E-Learning di Universitas Muhammadiyah Surakarta (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2005). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bumi Aksara.
- Handayani, P. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Dan Penerimaan Teknologi Pada Sistem Ujian Online. *Informatika*, XV(2), 147–159.
- Hosmer, D.W., dan S. Lemeshow. 2000. *Applied Logistic Regression*. Edisi ke-2. John Wiley and Sons Inc, Canada
- Jehezkielomi Kamuri, K. (2017). *ELECTRONIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: INOVASI PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI (ANALISIS PENERAPAN E-HRM PADA PT TELKOM WILAYAH KUPANG-NTT)* (Vol. 4, Issue 1).
- Kavanagh, M. J., Thite, M., & Johnson, R. D. (2015). *Human resource information systems: Basics, applications, and future directions* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publishing.
- Kumorotomo, W (1996). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Kurniati, L., & Kusumawati, R. (2021). ANALISIS PEMBELAJARAN DARING BERDASARKAN TECHNOLOGY READINESS INDEX 2.0 MAHASISWA PENDIDIKAN MATEMATIKA UNIVERSITAS IVET. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1).
- KUSUMA, H., MUAFI, M., AJI, H. M., & PAMUNGKAS, S. (2020). Information and Communication Technology Adoption in Small- and Medium-Sized Enterprises: Demographic Characteristics. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 969–980. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.969>
- Lailatus Sa, & Martadani, L. (2021). *ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SURYA INDAH FOOD MULTIRASA JOMBANG*. 2(2), 515.
- Lexy J. Moleong. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maria, V., & Maulana, A. (2022). ETIKA BISNIS DI ERA DIGITAL D AN DUNIA IT (INFORMASI DAN TEKNOLOGI) DALAM PERUSAHAAN PT. INDOFOOD TBK. In *JCI Jurnal Cakrawala Ilmiah* (Vol. 2, Issue 4). <http://bajangjournal.com/index.php/JCI>
- Mardatillah Yos Indra, Nasution Harmein, Aulia Ishak. 2013. Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Bank XYZ Dengan *Human Resource Scorecard*. *e-Jurnal Teknik Industri FT USU* Vol 1, No.1, 2013 pp. 23-27.

- Marler H. Janet, Fisher. L. 2014. *An Evidence-Based Review Of EHRM and Strategic Human Resource Management*. CEUR-WS.org. Vol 5. PP 33-51.
- Megaria Elisabeth, D. (2019). KAJIAN TERHADAP PERANAN TEKNOLOGI INFORMASI DALAM PERKEMBANGAN AUDIT KOMPUTERISASI (STUDI KAJIAN TEORITIS). *METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi*, Vol.3 No.1. <https://doi.org/10.46880/jmika.Vol3No1.pp40-53>
- Noor, A., Radiansyah, A., Selfiana, & Chairul, H. (2019). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). In *Salemba Empat* (Issue March). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Noprianto, R., Winarno, W. W., & Najib, W. (2017). Evaluasi Kesiapan Pengguna Dalam Adopsi Sistem Informasi Manajemen SEIP Menggunakan Metode Technology Readiness Index. *Jurnal Buana Informatika*, 8(2). <https://doi.org/10.24002/jbi.v8i2.1082>
- Nur, A., Pradnyana, I. M. A., & Kesiman, M. W. A. (2019). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT PENERIMAAN DAN PENGGUNAAN SIM ONLINE DILINGKUP PELAYANAN POLRESTA DENPASAR MENGGUNAKAN MODEL UNIFIED THEORY OF ACCEPTANCE AND USE OF TECHNOLOGY (UTAUT). *Kumpulan Artikel Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika (KARMAPATI)*, 8(2), 224. <https://doi.org/10.23887/karmapati.v8i2.18108>
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). STRATEGI PENGELOLAAN SDM DALAM PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN DI ERA INDUSTRI 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences*, 2(1), 159–168. <https://kemenperin.go.id/artikel/18803/Pertumbuhan->
- Panday, R., Wibowo, A., & Mardiah, S. (2019). Analisis technology readiness acceptance penggunaan komputer dan teknologi informasi pada manajemen proyek kontraktor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(1).
- Parasuraman, A. (2000). *Technology Readiness Index (TRI) A Multiple-Item Scale to Measure Readiness to Embrace New Technologies*. In *Journal of Service Research* (Vol. 2, Issue 4).
- Parry, E., & Tyson, S. (2011). *Desired goals and actual outcomes of e-HRM*. *Human Resource Management Journal*, 21, 335–354.
- Rahmawati, R. (2019). Hubungan Penerapan Sitem Informasi Manajemen Kepegawaian denagan Kinerja Pegawai Negeri Pada Kantor Bagian Umum Sekertariat Daerah Kota Cianjur. *MANAJEMEN*.
- Romauli, R. (2017). PENGARUH PENGAWASAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA KARYA ANUGRAH. In *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* (Vol. 02, Issue 02).
- Roziqin, M. C., & Darmawan, D. P. (2021). Analisis Kesiapan Dalam Penerapan SIMPUS dengan Metode TRI di Puskesmas Jenggawah Jember. *Techno.Com*, 20(1), 10–18. <https://doi.org/10.33633/tc.v20i1.4039>
- Savitri Astrid. (2019). *Revolusi Industri 4.0 : Mengubah Tantangan Menjadi Peluang di Era Disrupsi 4.0*. Genesis.
- Sheu, M., & Kim, H. (2009). User readiness for IS development: An examination of 50 cases. *Systems Research and Behavioral Science*, 26(1), 49–61. <https://doi.org/10.1002/sres.927>
- SHRM (2002). The Future of the HR Profession Eight Leading Consulting Firms Share Their Visions for the Future of Human Resources. Retrieve February 15, 2013 from [http://www.shrm.org/pressroom/Documents/future\\_of\\_hr.pdf](http://www.shrm.org/pressroom/Documents/future_of_hr.pdf)

- Sibarani, A., Bulan, T. R. N., & Suyar, A. S. (2023). Pengaruh Kesiapan Sumber Daya Manusia Dan Teknologi Terhadap Adopsi Platform E-Commerce Shopee Serta Dampaknya Pada Kinerja Penjualan (Studi Pada Umkm Kuliner Di Kota Medan). *Jurnal Akutansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(02), 103-117. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i02.365>
- Simfrosa, G., A., (2020). Pengalaman Magang, Minat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akutansi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akutansi)*.
- Stone, D. L., Deadrick, D. L., Lukaszewski, K. M., & Johnson, R. (2015). The influence of technology on the future of human resource management. *Human Resource Management Review*, 25(2), 216–231. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2015.01.002>
- Strohmeier, S. (2007). *Research in e-HRM: Review and implications*. *Human Resource Management Review*, 17, 19–37.
- Sudiantini, D., Naiwasha, A., Izzati, A., Ayunia, A., A, B. P., & Rindiani, C. (2023). Penggunaan Teknologi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Era Digital Sekarang. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif (ke 2; Setiyawami, Ed.)*. ALFABETA.
- Sujarweni Wiratna, & V. (2014). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Gava Media.
- Sufi, R. A., & Suharti, L. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Pengetahuan TIK terhadap Kesiapan Digitalisasi UMKM dengan Faktor Demografi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada UMKM Kuliner di Salatiga). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 107-120.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Sutabri, T (2005). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Andi Offset
- Suyatno, F., Rahmi, E., Tasman, A. (2019). *The Influence of Work Interest and Internship Experience on Work Readiness of UNP Faculty of Economics Students*. *Jurnal Ecogen*, 2(2):1-10.
- Tjahjono Heru Kurnianto. 2005. *Praktik – Praktik Manajemen SDM Strategik : Pengujian Empiris Universalistik Dan Kontinjensi Dalam Menjelaskan Kinerja Organisasional* Volume 9, No.2. Hal. 123-134.
- Totolo Angelina. (2005). An analysis of information technology adoption situation in Botswana secondary schools and its impact on digital scholarship initiatives in institutions of learning . *Department of Library and Information Studies University of Botswana* .
- Venkatesh, Morris, Davis, & Davis. (2003). User Acceptance of Information Technology: Toward a Unified View. *MIS Quarterly*, 27(3), 425. <https://doi.org/10.2307/30036540>
- Venkatesh, V., Thong, J. Y. L., & Xu, X. (2012). *CONSUMER ACCEPTANCE AND USE OF INFORMATION TECHNOLOGY: EXTENDING THE UNIFIED THEORY OF ACCEPTANCE AND USE OF TECHNOLOGY I Viswanath Venkatesh*.
- W Gulo, & Hardiwati Yovita. (2002). *Metodologi penelitian*. Grasindo.

Winarto. (2018). Electronic Human Resources Management (e-HRM) Adoption Studies: Past and Future Research. *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*, 13(1), 100. <https://doi.org/10.19166/derema.v13i1.491>

